

한국산업인력공단 개방형 직위 공개모집

K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서 전문성과 역량을 갖춘 분을 다음과 같이 모집합니다.

1. 임용 예정 직위 및 인원

- 광주지역본부장 1명(별정직 을)

2. 근무지역

- 광주 소재 한국산업인력공단 지역본부

3. 임용기간

- 최초 2년으로 하며, 직무수행실적 등에 따라 1년 연임 가능(최초 임기 포함 최대 3년)
- ※ 단, 공단 내규에 따라 임기 중 보직임용제한 연령(60세)에 달한 때에는 임기 만료

4. 주요 수행 직무(지역본부장)

- 근로자 직업능력개발지원사업 업무
- 숙련기술장려, 기능경기사업 지원
- 국가기술자격 및 전문자격 집행, 관리
- 외국인고용사업장 지원
- 관할지역 지사에 대한 지도 및 지원 등
- * 임기 중 수행 직무 조정 등에 따라 보직은 변경(전보)될 수 있음

5. 응모자격요건

- 자격기준은 기본요건(필수·포괄) 및 구체요건(학·경력)으로 구분
 - 기본요건(필수 및 포괄요건)은 반드시 충족
 - 구체요건은 학·경력 중 어느 하나 이상의 요건을 충족

구분		자격기준
기본 요 건	필수	▲ 공단 인사규정 제24조에 해당하는 결격사유가 없는 자
	포괄	▲ 관련분야에 대한 전문지식과 경험이 풍부한 자 ▲ 비전 제시 및 혁신능력을 갖춘 자 ▲ 문제해결 및 조직관리 능력을 갖춘 자 ▲ 기타 직무수행에 적합한 자

구분		자격기준
구 체 요 건	경력	<ul style="list-style-type: none"> ▲ 관련분야에서 2년 이상 근무·연구한 자로서 팀장급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 ▲ 관련분야에서 2년 이상 근무·연구한 자로서 대학의 부교수 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ▲ 관련분야에서 국가공무원 4급직 이상에 2년 이상 재직한 자 ▲ 관련분야에서 임원급 이상 또는 정부산하기관의 1급 상당으로 3년 이상 재직한 자
	학력	<ul style="list-style-type: none"> ▲ 박사학위 소지자 : 공무원 또는 민간경력 3년 이상인 자로서 관련분야 근무·연구 경력 2년 이상인 자 ▲ 석사학위 이하 : 공무원 또는 민간 경력 5년 이상인 자로서 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자
민간경력 인정범위		<ul style="list-style-type: none"> ▲ 정부산하단체, 대학, 민간기업(비상장 포함), 시민단체, 개인 활동 경력(프리랜서) 등

- * ‘관련분야’는 교육훈련, 노동행정, 기술, 경영, 조직·인사관리 등을 말함
- * ‘임원급’은 상임이사, 감사를 말함
- * ‘팀장급’은 우리공단 일반직 2급 상당 이상의 직급을 말함

6. 심사방법

- 제1차(서류심사) : 제출서류를 기준으로 심사
- 제2차(면접심사) : 서류심사에 합격하신 분에 한해 면접심사 실시(일시 및 장소는 별도 안내)
 - * (면접심사항목) 조직관리능력, 비전제시능력, 청렴·도덕성 등 공직윤리, 의사전달 및 협상능력, 정보화능력, 전문가적 능력, 직무창의력, 문제해결능력 등

7. 서류접수 기간 및 방법

- 접수기간 : 2023. 11. 29.(수) ~ 12. 13.(수) 18:00까지 도착분에 한함
 - * 접수기간 내 토요일, 일요일, 법정 공휴일에는 방문접수 불가
- 접수장소 : (우 44538) 울산광역시 중구 중가로 345 한국산업인력공단 개방형 직위 선발심사위원회(5층 인재개발부)
- 접수방법 : 등기우편 또는 방문

8. 제출서류

- 지원서 1부(소정 양식)
- 직무수행계획서 1부(A4용지 5매 이내)
- 자기소개서 1부(A4용지 4~6매 이내)
- 개인정보 수집·이용·제공·조회 동의서 1부(소정 양식)
- 응모자격요건에 해당되는 제 증명서
 - 경력증명서, 졸업증명서(대학·대학원), 학위증 사본, 기타 실적 관련 증빙자료 등
- * 지원서, 직무수행계획서, 자기소개서 등 서식은 공단 및 고용노동부, 기획재정부 알리오, 인사혁신처 홈페이지 등에서 내려받아 사용

9. 보수 : 기본연봉, 성과연봉, 경영평가성과급 등

※ 구체적인 금액은 공단 보수규정에 따름

10. 기타 유의사항

- 지원서 기재 착오나 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 응모자 본인에게 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 임용을 취소할 수 있습니다.
- 임용 여부가 확정된 날 이후 30일까지 채용서류를 보관하고 그 이후는 즉시 파기하며, 응모자는 해당 기간 내에 제출서류의 반환을 신청할 수 있으며, 이는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 진행됩니다.
- 응모자가 임용예정 인원수의 2배수에 미달하는 때에는 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 및 개별 연락을 통해 안내할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 한국산업인력공단 인재개발부(052-714-8094)로 문의해 주시기 바랍니다.

2023년 11월 29일

한국산업인력공단 개방형 직위 선발심사위원회