

한국한의학진흥원 2024년도 제1차 무기계약직, 계약직, 청년인턴 채용공고

한국한의학진흥원은 한의학 육성을 위한 기반 조성 및 한의학 기술개발 및 산업진흥을 통해 국민건강증진과 국가 경제발전에 기여하기 위해 설립한 보건복지부 산하 기타공공기관으로서 창의적으로 업무를 수행할 능력 있는 전문 인재를 다음과 같이 공개 모집하니 많은 응모 바랍니다.

2024. 3. 13.
한국한의학진흥원장

1 모집분야 및 채용인원

※직급별 공통 임용자격요건은 5페이지 참고

<무기계약직>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
A. 정보보호 및 정보화 (경산)	연구직 (6급)	1명	(수행직무) - 정보보안 및 개인정보 보호 관련 업무 - 공공데이터 관련 업무 - 기타 정보화 사업 지원 업무 (관련전공) - 전자·컴퓨터공학, 정보통신, 산업공학 등 전산 관련 학과 (계약기간) 기간의 정함이 없음

<계약직>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
B. 재무회계, 법인결산, 예산집행 (경산/ 육아휴직 대체)	행정직 (6급)	1명	(수행직무) - e나라도움 국고보조금 집행내역 검증(비목, 금액 등) · 회계검증(회계법인 요구자료 작성 등), 정산보고 - 공공기관 재무회계 및 법인 결산(법인결산 및 결산보고서 작성 등) - 공공기관 예산집행(선수금 관리, 사업비 집행 등) (관련전공) - 상경계열 (우대사항) - 전산회계 관련 자격증, 컴퓨터 활용 능력 보유 (계약기간) 임용일~2025.9.30.

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
C. 한의약 임상정보 빅데이터 관리 (서울/재공고)	연구직 (6급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한의약 EMR 표준안 개발 지원 및 진료현장 확산 관리 - 기타 한의약 임상정보 빅데이터 구축 사업 관련 용역·예산·행정 관리 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 데이터과학, 컴퓨터공학, 전산학, 사회학 등 관련전공 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부 및 공공기관 사업 유경험자 - 한의약 임상현장 연구수행 유경험자 - 보조금 또는 연구비 관리시스템(E-나라도움) 유경험자 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(임용일로부터 2년 이내 계약 연장 가능)</p>
D. 한의약 임상정보 표준화 (서울/재공고)	연구직 (6급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한의약 임상정보 빅데이터 구축을 위한 표준화 및 표준 EMR 개발 지원 - 기타 한의약 임상정보 빅데이터 구축 사업 관련 용역·예산·행정 관리 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한의학, 중의학, 데이터과학, 컴퓨터공학, 전산학 등 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부 및 공공기관 사업 유경험자 - 보건의료 표준화 및 빅데이터 관련 지식 보유자 - 보조금 또는 연구비 관리시스템(e-나라도움) 유경험자 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(임용일로부터 2년 이내 계약 연장 가능)</p>
E. 소량소비 한약재 규격화 사업 실무 (경산)	연구직 (7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소량소비 한약재 규격품 공급(품목선정 및 위탁생산) - 소량소비 한약재 홈페이지 구축 및 유지 관리 - 소량소비 한약재 규격화 사업 홍보 - 한약재 공급체계 개선 사업 업무 지원 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자연 계열 관련 전공 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 근무 경력자 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(임용일로부터 2년 이내 계약 연장 가능)</p>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
F. 동물실험 시험 (장흥/재공고)	연구직 (7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 세포 및 동물실험 - 설치류 투여, 증상관찰 및 사육관리, 세포배양 및 관리 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 세포생리학, 독성학, 식품영양학, 건강기능식품학 분야 등 관련 전공자 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 동물실험(설치류) 유경험자 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.</p>
G. 효능평가 (장흥/ 육아휴직 대체/재공고)	연구직 (7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 동물실험(안전성, 유효성), 설치류 사육관리 및 효능평가 업무 지원 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 생물학, 분자생물학, 식품영양학, 건강기능식품학, 농생명공학 등 관련전공 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 동물실험 관련 경력 1년 이상 보유자 <p>(계약기간) 임용일~2026.3.14.</p>
H. 한약재 관능검사 보조기술 영상 이미지 데이터 수집 (대구)	연구직 (7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한약재 수집 및 확보 - 수집 한약재 보관 및 관리 - 한약재 이미지 촬영 및 데이터 구축 - 관능평가 자문회의 운영 지원 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한약학, 한약자원학, 본초학, 식물자원학 등 관련 분야 전공 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부 및 공공기관 사업 유경험자 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(사업 종료기간까지 매년 계약연장 평가)</p>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
I. 한의표준임상 진료지침 성과 확산 및 인증지원 (서울)	연구직 (6~7급)	2명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구성과 확산 관련 제반 업무(성과 확산 모니터링 및 확산 연구용역 관리 등) - 한의표준임상진료지침 인증 관련 제반 업무 지원(인증 일정 및 위원회 관리 등) - 한의약 사업 연구행정(사업 예산 관리 및 대관 업무 지원) <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 보건의료(한의학, 중의학, 간호학, 보건행정 등) 계열 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 근무 경력 - 임상진료지침에 대한 이해도 보유 - 국가연구개발사업분야 및 학술연구용역 참여 및 관리 경력 - 정보시스템 관리 및 운영 경력 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.</p>
J. 연구 관리 지원 (서울)	연구직 (6~7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한의약혁신기술개발사업 세부과제 연구관리 및 지원 - 연구 자문위원회 자문프로그램 운영 - 기타 연구관리 및 지원 관련 업무 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전공무관 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임상연구 기획 및 수행 경험자 - 석사학위 취득자 - 국가연구개발사업 참여 경력 우대 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(매년 평가에 의해 사업기간 내 연장 가능)</p>
K. 한의약 R&D 성과관리 (서울)	연구직 (6~7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한의약 R&D 연구성과 관리 및 분석 - 한의약 R&D 연구사업 평가 대응 - 성과확산 관련 제반업무 및 기타 업무 지원 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전공무관 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 근무 및 국가연구개발사업 참여 경력 2년 이상 우대 - 석사 학위 취득자 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(매년 평가에 의해 사업기간 내 연장 가능)</p>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
L. 한의약 R&D 성과관리 플랫폼 구축 (서울)	연구직 (6~7급)	1명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한의약 R&D 성과관리 플랫폼(홈페이지) 구축 사업 지원 및 콘텐츠 기획 - 성과확산 관련 제반업무 및 기타 업무 지원 <p>(관련전공)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전공무관 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 근무 및 국가연구개발사업 참여 경력 우대 <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31.(매년 평가에 의해 사업기간 내 연장 가능)</p>

<장애인 제한경쟁 청년인턴>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
M. 행정보조 (경산)	청년인턴	2명	<p>(수행직무)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경영지원본부 업무보조 - 자료정리, 간단한 문서작성, 기타 행정근접지원 등 <p>(지원자격) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인으로 장애인증명서 또는 장애인등록증 발급이 가능하며 서류접수 마감일까지 장애인으로 유효하게 등록되어 있는 자</p> <p>(계약기간) 임용일~2024.12.31. * 예산에 따라 협의 후 계약 연장 가능</p> <p>(근무시간) 14:00~18:00</p>

2

근무조건

구 분	내 용																											
근무형태	<p><무기계약직></p> <ul style="list-style-type: none"> - 기간의 정함이 없는 근로계약(3개월 수습기간 부여) <p><계약직></p> <ul style="list-style-type: none"> - 기간제 계약직(계약기간은 분야별 상이하므로 세부 항목 참조) ※ 소속사업이 지속되지 않을 경우 자동 계약 종료 																											
근로시간	<ul style="list-style-type: none"> - 주40시간 근무제(1일 8시간) 																											
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> - 경산(본원) : 경상북도 경산시 화랑로 94(갑제동) - 장흥 : GLP(전라남도 장흥군 장흥읍 원도관덕길 27) - 서울 : 서울특별시 중구 정동길 14 오송빌딩 4층 - 대구 : 품질인증센터(대구광역시 중구 남성로 17), GMP(대구광역시 동구 혁신대로78길 3) 																											
보수수준 (연 급여수준)	<table border="1" data-bbox="422 1025 1257 1361"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>하한액</th> <th>상한액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1급</td> <td>65,000</td> <td>95,000</td> </tr> <tr> <td>2급</td> <td>60,000</td> <td>80,000</td> </tr> <tr> <td>3급</td> <td>50,000</td> <td>70,000</td> </tr> <tr> <td>4급</td> <td>40,000</td> <td>60,000</td> </tr> <tr> <td>5급</td> <td>30,000</td> <td>50,000</td> </tr> <tr> <td>6급</td> <td>28,000</td> <td>44,000</td> </tr> <tr> <td>7급</td> <td>25,000</td> <td>40,000</td> </tr> <tr> <td>청년인턴</td> <td colspan="2">주 20시간 근무 기준 1,030,370원</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 상기 보수는 경력, 학위 등에 따라 하한액에서 가산 적용 * 상기 보수액은 기본연봉으로 복리후생 및 수당 등은 제외금액임 * 경력산정시 자격요건에 해당하는 경력은 기본 공제됨 * 입사 당해연도는 임금인상을 미적용 - 세부 사항은 진흥원 내규에 따라 결정 	직급	하한액	상한액	1급	65,000	95,000	2급	60,000	80,000	3급	50,000	70,000	4급	40,000	60,000	5급	30,000	50,000	6급	28,000	44,000	7급	25,000	40,000	청년인턴	주 20시간 근무 기준 1,030,370원	
직급	하한액	상한액																										
1급	65,000	95,000																										
2급	60,000	80,000																										
3급	50,000	70,000																										
4급	40,000	60,000																										
5급	30,000	50,000																										
6급	28,000	44,000																										
7급	25,000	40,000																										
청년인턴	주 20시간 근무 기준 1,030,370원																											
복리후생 * 예산상황에 따라 변동 가능	<ul style="list-style-type: none"> - 워라벨 보장을 위한 유연근무제(시차출퇴근형, 근무시간선택형 등) 신청 가능(전 직원 80% 이상 사용 중) - 직원 건강검진(250,000원 상당) 제공 [다음연도까지 근무시 격년단위] - 맞춤형 복지제도 제공(500,000원 이상) <ul style="list-style-type: none"> * 개인별 근속기간에 따라 다를 수 있음 - 유급 자녀돌봄휴가 2일(1자녀) 또는 3일(2자녀) 사용 가능 - 기념일(생일 등) 상품권 증정 																											

3

채용분야 자격요건

구분	내용								
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조 규정에 의한 결격사유가 없는 자 ○ 공무원 임용시험령 및 사법시험령 등에 의하여 응시자격 등 정지를 당하지 아니한 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남자의 경우 병역 필 또는 면제자 ○ 진흥원 인사규정 제12조 및 인사관리규칙 제30조에 해당하지 않는 자 								
결격사유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 징계처분으로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 8. 징계처분으로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 자 9. 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항의 비위면직자로서 제2항의 요건을 충족하지 못한 자 11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 								
채용관련 부정행위자 조치	<p>인사관리규칙 제30조</p> <p>② 제1항의 행위(알선, 청탁 및 전형결과 조작 등)를 통해 채용된 자에 대하여는 합격을 취소하고 향후 5년간 직원 채용응시를 제한한다.</p>								
<p style="text-align: center;">임용 자격기준 (인사규정 별표 1)</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">직급</th> <th style="width: 85%;">자격 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">6급</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위 취득 자(학사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 전문학사학위 취득 후 4년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 7년 이상 경력자) 2. 8급 이상 공무원으로서 3년 이상 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7급</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득자(전문학사학위 취득 후 2년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 4년 이상 경력자) 2. 9급 이상 공무원으로서 3년 초과 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">공통 사항</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 당시 군필자 또는 면제자 2. 채용 당시 필요에 따라 해외여행 또는 해외 업무에 지장이 없는 자 3. 채용 당시 전문성을 고려한 전공자 4. 채용 당시 필요한 자격증 또는 면허 소지자 </td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 해당 직급별 자격기준 중 어느 하나라도 만족할 경우 해당 직급에 응시 가능 ※ 채용 마감일 현재 정년에 도달하지 않은 자 ※ 졸업 및 학위 예정증명서 제출시 자격 취득으로 간주 ※ 청년인턴의 경우 채용 마감일 기준 청년(만 34세 이하)</p>	직급	자격 기준	6급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위 취득 자(학사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 전문학사학위 취득 후 4년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 7년 이상 경력자) 2. 8급 이상 공무원으로서 3년 이상 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자 	7급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득자(전문학사학위 취득 후 2년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 4년 이상 경력자) 2. 9급 이상 공무원으로서 3년 초과 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자 	공통 사항	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 당시 군필자 또는 면제자 2. 채용 당시 필요에 따라 해외여행 또는 해외 업무에 지장이 없는 자 3. 채용 당시 전문성을 고려한 전공자 4. 채용 당시 필요한 자격증 또는 면허 소지자
직급	자격 기준								
6급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위 취득 자(학사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 전문학사학위 취득 후 4년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 7년 이상 경력자) 2. 8급 이상 공무원으로서 3년 이상 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자 								
7급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득자(전문학사학위 취득 후 2년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 4년 이상 경력자) 2. 9급 이상 공무원으로서 3년 초과 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자 								
공통 사항	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용 당시 군필자 또는 면제자 2. 채용 당시 필요에 따라 해외여행 또는 해외 업무에 지장이 없는 자 3. 채용 당시 전문성을 고려한 전공자 4. 채용 당시 필요한 자격증 또는 면허 소지자 								
가산점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자(취업지원대상자 증명서 제출자) : 5~10점 ○ 장애인(장애인증명서 제출자) : 5점 ○ 청년(만 34세 이하) : 5점 ○ 비수도권 지역인재 : 5점 <ul style="list-style-type: none"> - 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 지방대학을 졸업한 사람 - 대학까지 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자 								

4

전형절차 및 일정

구분	일정	참고 사항
응시원서 교부 및 접수	2024. 3. 13.(수) ~ 2024. 3. 27.(수) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> 제출방법 : 채용 홈페이지 작성 후 제출 (https://nikom.recruitment.kr/) 접수문의 : 인사담당자(☎053.810.0237)
1차 서류심사 결과발표	2024. 4. 9.(화) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> 심사기준 : 응시원서에 의한 직무적합도 평가 서류심사 합격자발표는 서류심사일정 이후 진행 외부위원 사정 등에 따라 별도 공지 후 일정이 연기될 수 있음 서류심사 합격자 3배수(예비합격자: 1배수)
2차 면접심사 및 인성검사	2024.04.18.(목) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> 일시 및 장소는 개별통보 (서류심사 합격자에 한함) 심사기준 : 응시분야 전문지식과 응용능력, 자질 및 인성, 직무수행의지 및 발전가능성 등을 종합평가 인성검사 : 안내에 따라 온라인으로 진행(무기계약직) * 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용 면접장소: 경산 본원 * 타지역 근무자(경산, 대구 외)는 화상면접 진행할 수 있음(별도 안내) 예비합격자: 1배수
최종합격자 발표	2024.04.26.(금)	<p>(임용예정일 이전)</p> <ul style="list-style-type: none"> 최종합격자는 기 제출한 서류를 원본으로 제출하여야 하며, 제출서류에 하자가 있을 시 최종합격자로 결정되지 않을 수 있음. 직무에 따라 건강검진을 통해 부적합하다고 판단되면 임용되지 않을 수 있음.

※ 상기 일정은 기관 내부사정에 따라 공지 및 통보 후 조정될 수 있음.

5 제출서류

구 분	일 정	참고 사항
(1차) 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 홈페이지 안내에 따라 작성 - 지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(출신지역, 연령, 성별, 가족관계, 학교명 등) 관련 내용을 삭제 및 블라인드 처리하여야 하며, 이를 유추할 수 있는 사항에 대한 사용을 일절 금함. (블라인드 채용 위배로 인한 불이익은 전적으로 지원자의 책임으로 함) 	입사지원서 제출 시
(2차) 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 서류전형 합격자 제출(개별 안내 병행) - 학위증명서, 교육이수증명서(성적증명서, 응시원서 교육사항 증빙) - 경력 및 재직증명서(응시원서에 기재된 전체 경력) *경력 또는 재직증명서에는 관련(수행)업무가 명시되어야 함. - 응시원서에 기재된 직무관련 자격증 사본 - 남성의 경우, 병적증명서 혹은 주민등록초본 제출 - 연구실적 증빙자료(대상자에 한함) 	본인 및 진위 여부 확인 용도

6 응시자 유의사항

- 상기 채용일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 예상하지 못한 결원이 발생하는 경우를 대비하여 면접심사 차순위자를 예비후보자로 선발할 수 있으며, 이 경우 예비후보자의 합격 효력기간은 6개월 이내로 합니다.
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인임을 확인하고 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환합니다.
- 응시원서 등에 기재된 내용이 허위임이 판명될 경우 또는 부적합한 사유가 있을 경우에는 합격자 발표 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시 서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 단순 문의는 메일로 해주시기를 부탁드립니다. 급하시거나 상세한 안내가 필요할 경우에만 진흥원 인사담당자 ☎053.810.0237로 연락주시면 안내드리겠습니다. 끝.