

「K-water연구원」

위촉연구직(계약직) 채용 공고문

지원자 공통 유의사항

- ☐ 지원서 작성내용 및 제출서류의 허위 제출, 기타 채용자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
- ☐ 채용 관련 서류 작성/제출 시 필요 사항 누락에 따른 불이익이 없도록 작성 요령을 필히 숙지 후 작성하여 제출하십시오.
- ☐ 보다 구체적인 사항은 아래 채용 안내를 반드시 확인하십시오.

채용 개요

- ☐ 채용인원 : 위촉연구직 11명
- ☐ 채용예정일 : 2024. 4. 19.(금)
- ☐ 근무기간 : 과제별 채용기간에 따름(붙임 1 참조)
 - ※ 연구과제 조기 종료 시, 채용 계약도 연구과제 종료 시점에 맞추어 종료
 - ※ 연구과제 기간 연장 시, 상호 협의 하에 연구과제의 연장된 종료시점까지 채용
- ☐ 근무장소 : K-water연구원(대전광역시 유성구 유성대로1689번길 125)
 - 단, 연번1 과제의 근무장소는 아래와 같음
 - K-water 송산글로벌교육연구센터(경기도 화성시 송산면 공룡로 883)
- ☐ 근무형태 : 주 5일, 전일제(1일 8시간 근로)

급여·처우

- ☐ 보수(원/연)

위촉연구원(학사)	위촉연구원(석사)	비 고
연 29,709,312원	연 32,680,240원	세금 공제 전, 상여금 포함

- ☐ 복지후생 : 4대보험 가입, 공용합숙소 지원(대상자에 한함) 등 공사 내부규정에 따름

지원 자격

☐ 공통 지원자격

1. 연령 및 성별 제한 없음
2. 남자의 경우 병역필, 면제자(병역특례 근무중인 자 제외)
3. 우리 공사 인사규정에 의한 결격사유가 없는 자 (붙임 4 참조)
4. 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자

☐ 과제별 채용분야(전공분야) 및 학위요건 : 붙임 1 참조

- 서류접수 마감일 기준 지원과제 채용(전공)분야·학위요건을 충족시키는 자

수행 업무

☐ 연구과제 개요 및 수행업무 : 붙임 2, 붙임 3 참조

- ※ 연구심의 및 실무위원회에 따라 연구계획이 변경될 경우 수행업무가 변경될 수 있음

제출 서류

지원서 제출 시 아래 서류의 사본을 첨부하여 제출

- 모든 제출서류는 '24. 1. 5. (서류전형 발표일 기준 90일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정

1. [필 수] 지원 과제 채용분야의 졸업증명서 또는 학위수여증명서
2. [해당자] 자격증 사본 또는 국가기술자격 취득사항 확인서
3. [해당자] 경력증명서류(지원서 작성시 경력기술서 작성 필수) - ①, ② 둘 다 제출
 - ① 경력증명서
 - 기관장 직인이 반드시 날인된 서류에 한함.
 - 세부 수행직무 및 입사일·퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함
 - ② 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서
4. [해당자] 취업지원대상자 증명서
5. [해당자] 장애인증명서, 국가유공자확인서, 보훈보상대상자확인서
 - 장애인 복지카드 또는 수첩 등은 불가

전형절차/방법

전형절차	선발 배수	평가방법(배점)					
1차 전형 (서류심사)	5배수	【자격】 (15점) : 지원서 접수 마감일 기준 유효한 자격					
		산업기사급	기사급	기술사급 이상	5점	10점	15점
		산업기사급	기사급	기술사급 이상			
		5점	10점	15점			
		* 붙임 5 자격증 중 연구과제 채용분야 관련 자격증만 인정 * 중복 불가(최고점을 받는 자격증만 반영)					
【경력】 (15점) : 지원서 접수 마감일 기준 유효한 경력							
12개월 이상	18개월 이상	24개월 이상	5점	10점	15점		
12개월 이상	18개월 이상	24개월 이상					
5점	10점	15점					
* 연구과제 채용분야·수행업무 관련 업무경력만 인정							
【가점】 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가산							
<table><tr><td>법률상 가점</td><td>특별가점</td></tr><tr><td>취업지원대상자(5%, 10%)</td><td>장애인(10%)</td></tr></table>	법률상 가점	특별가점	취업지원대상자(5%, 10%)	장애인(10%)			
법률상 가점	특별가점						
취업지원대상자(5%, 10%)	장애인(10%)						
* 법률상 가점은 만점 초과부여 가능, 특별가점은 만점 초과 불가능							
【선발】 자격·경력·가점 합산 고득점 순 5배수 선발							
* 서류심사 합격자에 한해 온라인 인성검사 실시 * 동점자는 전원 면접대상자로 선발							
2차 전형 (면접평가)	최종선발 (1배수)	○ 인성면접(40점) 및 실무면접(30점) 실시					
		【가점】 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가산					
		- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)					
		【선발】 서류·면접·가점 합산 고득점 순 최종 선발					
		* 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용 * 동점자 처리 : 아래 순위별 고득점자 ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류심사 ⑤ 면접전형(인성) ⑥ 면접전형(실무) ⑦ 서류심사(경력) ⑧ 서류심사(자격) * 위의 방법으로 순위가 정해지지 않는 경우 동점자를 대상으로 추가 면접을 진행하여 최종 합격자 결정					
※ 안내사항: 지원자 수 등의 사유에 의해 다대다 형태로 변경될 수 있음							

* 법률상 가점의 적용은 국가보훈처 '보훈대상자 취업지원 업무처리지침' 제41조의 3에 따름

우대요건

구 분	가 점	제 출서 류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별(서류, 면접) 만점의 5% 또는 10% 가산 (만점 초과 부여 가능) 단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)	취업지원대상자 증명서 사본 첨부
장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애정도 무관	1차(서류) 전형 만점의 범위 내에서 10% 가산	장애인증명서 국가유공자 확인서 보훈보상대상자확인서 사본 첨부

* 법률상 가점의 적용은 국가보훈처 ‘보훈대상자 취업지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름

전형 일정

구 분	일 정	내 용
○ 원서접수	‘24. 3. 14.(목)~ 3. 28.(목)	○ 인터넷 접수
○ 서류심사 발표	‘24. 4. 4.(목)	○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지)
○ 온라인 인성검사	‘24. 4. 5.(금)~ 4. 8.(월)	○ 미응시자는 면접포기 간주
○ 면접평가 실시	‘24. 4. 11.(목)	○ 인성 및 실무면접 실시
○ 최종 합격자 발표	‘24. 4. 16.(화)	○ 개별통보

※ 상기 일정은 공사 내·외부 사정에 따라 변동될 수 있으며, 일정 변경시 별도 통보 예정입니다.

지원서 접수

□ 접수 기간 : '24. 3. 14.(목) ~ '24. 3. 28.(목) 18:00까지

- ※ 입사지원시스템은 '24.3.14.(목)부터 입력가능하며, **접수 마감일 18:00**에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- ※ 지원서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통해서만 접수 가능

○ K-water 입사지원시스템 : <https://k-water.recruiter.co.kr>

※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

○ 지원하는 과제 및 학위요건을 선택하여 지원서 작성

※ 과제명, 학위요건을 반드시 꼼꼼히 확인

□ 지원자 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류 사본을 입사지원시스템에 첨부·제출(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

1. [필 수] 지원 과제 채용분야의 졸업증명서 또는 학위수여증명서
2. [해당자] 자격증 사본 또는 국가기술자격 취득사항 확인서
3. [해당자] 경력증명서류(지원서 작성시 경력기술서 작성 필수) - ①, ② 둘 다 제출
 - ① 경력증명서
 - 기관장 직인이 반드시 날인된 서류에 한함.
 - 세부 수행직무 및 입사일·퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함
 - ② 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서
4. [해당자] 취업지원대상자 증명서
5. [해당자] 장애인증명서, 국가유공자확인서, 보훈보상대상자확인서
 - 장애인 복지카드 또는 수첩 등은 불가

- 모든 제출서류는 '24. 1. 5. (서류전형 발표일 기준 90일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정
 - ※ 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음
- 서류심사 합격자는 면접 당일 원본서류 제출
 - ※ 원본제출 불가능한 서류(수첩형 자격증 등)는 면접 당일 확인 후 반환

유의 사항

□ 지원서 작성 및 제출 관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 필요시 관계기관에 사실여부를 조회할 수 있으며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류 제출을 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우
- 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내에 채용서류 반환청구서(붙임6 양식)를 작성하여 반환 요청 시 원본 서류는 우편을 통해 반환할 예정입니다.

□ 블라인드 채용 관련

- 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 제출 서류(장애인증명서 등)는 우대사항 여부 등을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접 위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 채용비위 피해자 구제 관련

- (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계의 다음 전형단계에 응시기회를 부여하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다. 다만, 채용 종료 후 피해사실이 발견된 경우에는 차기 동일 모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 채용시 기회를 부여합니다.
- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시합니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 면접전형 응시 시 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증, 통신사 제공 모바일 운전면허 확인 서비스 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
 - 인정 신분증 : 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서 가능, 주민등록증 모바일 확인서비스 가능), 운전면허증(모바일 운전면허증 가능), 여권(유효기간 만료 전, 주민등록번호 뒷자리 미표기 여권의 경우 '여권 정보증명서' 추가 소지 필수)
- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사 처벌, 직권면직, K-water(공공기관) 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
 - 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
 - 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
 - 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지

않은 자 포함)

- 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
- 고의 또는 과실로 인한 채용비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위 면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우

- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우(해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인 포함)

- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 재응시 자격 제한, 관련 기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.

☐ 기타사항

- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
※ K-water 관련 규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

- ☐ 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

☐ 문의처 : K-water연구원 연구관리처 안병찬 대리 (☎ 042-870-7313)

※ 답변 가능시간 : 평일 오전 9시 ~ 오후 6시

< 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 ‘청탁금지법 위반신고센터’를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water연구원장

- 붙임 1. 과제별 지원자격 및 채용기간 1부
2. 연구과제 개요 및 수행업무 1부
3. 직무기술서 1식
4. 채용 결격사유 1부
5. 서류전형 인정 자격증 목록 1부
6. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.

붙임 1

과제별 지원자격 및 채용기간

연번	근무부서	지원자격		인원	과제명	채용기간
		채용분야(전공)	학위요건			
1	연구관리처 (송산글로벌교육연구센터, 경기도 화성시)	토목/환경	석사	1	디지털트윈 기반 탄소중립 도시물이용 Test-Bed 모사 기술 개발	채용일 ~'24.12.31
2	물정책연구소 (K-water연구원, 대전광역시)	사회과학/환경/토목공학	학사	1	충남 서부권 7개 시군 수도통합 기본구상 및 타당성 조사 연구	채용일 ~'24.10.08
3		사회과학/환경/토목공학	학사	1	경제사회 구조 변화를 반영한 물생산 전망 지수 개발 연구 : 광역상수도를 중심으로	채용일 ~'24.12.31
4	수자원환경연구소 (K-water연구원, 대전광역시)	수리수문학/지하수학/지질학	석사	1	지표수-지하수 통합모형의 실제유역 시험적용을 통한 성능 개선사항 도출	채용일 ~'24.12.31
5		생물/생명/환경/토목/화학/통계	석사	1	위성영상기반 공간적 녹조 예측기술 개발	채용일 ~'24.12.31

연번	근무부서	지원자격		인원	과제명	채용기간
		채용분야(전공)	학위요건			
6	수자원환경연구소 (K-water연구원, 대전광역시)	토목	석사	1	스마트 주거단지 표준모델 및 조성지침 개발	채용일 ~'24.12.31
		도시 계획 및 설계/ 건축 계획 및 설계/ 공간 계획 및 설계	석사	1		
7		토목/환경/방재	석사	1	홍수/가뭄 통합 분석을 위한 가변시간 유역유량 예측모형 개발	채용일 ~'24.12.31
8		토목/환경	석사	1	비접촉식 하천자동유량측정 장치에 대한 유량 측정불확도 산정	채용일 ~'24.12.31
9		이공계열	석사	1	댐저수지 온실가스 배출계수 개발 및 평가방안 연구	채용일 ~'24.12.31
10	물인프라안전연구소 (K-water연구원, 대전광역시)	공학계열	학사	1	초분광 영상을 활용한 물인프라 시설물 원격탐사 적용에 관한 실증적 연구	채용일 ~'24.12.31

연 번	연구과제명	과제 총 연구기간	연구 내용	위촉연구직 수행업무
1	디지털트윈 기반 탄소중립 도시물이용 Test-Bed 모사 기술 개발	‘24.02.01. ~‘24.12.31.	- 도시 단위 요소기술 검토 및 설계 모듈안 작성 - 도시 물이용 탄소중립 모사 과정별 디지털트윈 모듈 작성 - 도시물이용 탄소중립 모사 최적 시뮬레이션 방안 - 도시물이용 요소기술의 적합성 검증 및 디지털트윈 시뮬레이션	- 수자원 정량화(농업용수) 등 물순환 Data 조사 - 탄소배출 공정 및 체계 분석자료 정리 - 디지털트윈 모듈화 입출력체계 정리
2	충남 서부권 7개 시군 수도통합 기본구상 및 타당성 조사 연구	‘23.11.14. ~‘24.10.08.	- 충남 서부권 7개 시군 수도사업 운영현황 조사 - 국내외 수도통합 사례조사 및 분석 - 충남 서부권 7개 시군 수도통합 방식 비교검토 - 충남 서부권 7개 시군 수도통합 기본구상(안) 제안	- 충남 7개 시군 수도관련 자료수집 - 충남 7개 시군 인문사회자료 정리 (인구, 지역경제현황 등) - 수도통합 관련 국내외 문헌 조사 및 정리 - 설문조사 결과 정리 - 보고서 작성 참여
3	경제사회 구조 변화를 반영한 물생산 전망 지수 개발 연구 : 광역상수도를 중심으로	‘24.02.01. ~‘24.12.31.	- 수도부문의 생산활동에 영향을 미치는 경제 및 사회 구조 변화 요인 분석 - 광역상수도 수종별 중장기 판매량 전망(X-13 ARIMA, VAR, 연립방정식 모형 등)을 통하여 수급 계획 및 정책 추진 정량적 근거 마련	- 수도요금 정책 및 사례에 대한 자료 수집 - 물 수요량 지표화를 위한 자료 수집 및 유사 설문지 자료 수집 - 산업구조 파악을 위한 데이터 수집 및 지원업무 - 설문지 코딩 검토 및 그래프 분석, 데이터 관리 - 보고서 편집 및 검토

연번	연구과제명	과제 총 연구기간	연구 내용	위촉연구직 수행업무
4	지표수-지하수 통합모형의 실제유역 시험적용을 통한 성능 개선사항 도출	'24.02.01 ~'24.12.31	▪ 제주도 유역특성 및 지질특성에 대한 검토를 통해 최적 모형적용방법 선정 ▪ 강우 및 기상관측소, 하천 유량관측소 자료수집 및 수문학적 특성 검토 ▪ 지하수 관측소, 수위 정보, 이용량 등 자료수집 및 지하수 특성 검토 ▪ 지표수 모형(K-DRUM), 지하수 모형(K-GW) 구축 및 평가 ▪ 지표수-지하수 통합모형을 이용한 물순환 해석 시험적용 ▪ 제주도 맞춤형 지하수 순환 해석 정확도 개선을 위한 기능개선 사항 발굴	▪ 지표수-지하수 통합모형 구축 업무 보조 ▪ 제주도 기상/수문 자료수집 ▪ 제주도 지하수 자료수집 ▪ 지표수/지하수 모형 입력자료 정리 ▪ 통합모형 입력자료 정리 ▪ 모형해석 정확도 비교 ▪ 보고서 작성
5	위성영상기반 공간적 녹조 예측기술 개발	'24.02.01. ~'24.12.31.	▪ 국내·외 원격 녹조 모니터링 연구사례 분석 ▪ 현장 녹조발생 DB 확보 ▪ 세포수 추정을 위한 위성 밴드 상관성 분석 ▪ 위성기반 공간적인 녹조예측 알고리즘 개발 ▪ 위성기반 사전 녹조관리 의사결정방안 검토	▪ 녹조 모니터링 논문·보고서 분석 ▪ 녹조 공간적 분포 현장조사 ▪ 위성기반 녹조예측 알고리즘 분석 ▪ 자문, 세미나, 성과정리 보조, 보고서 작성 참여
6	스마트 주거단지 표준모델 및 조성지침 개발	'24.02.01. ~'24.12.31	- 스마트 주거단지 표준모델 개발 및 스마트 주 거단지 인증 기준(안) - 스마트 주거단지 조성지침 개발 - 스마트 서비스 적용 조성원가 산정기준 마련	○ 토목 - 부산 스마트 빌리지 적용 서비스(기반시설) 현황 정리 - 스마트 서비스 유형별 국내·외 사례 및 문헌 자료정리 - 스마트 빌리지 적용 서비스 수준 분석을 위한 통계분석 ○ 도시/건축/공간 계획 및 설계 - 부산 스마트 빌리지 도시계획 변화 과정 정리 - 스마트 도시(단지) 관련 국내·외 사례 및 문헌 자료 정리 - 지구단위계획 지침의 시각화를 위한 삽도 및 도면 작성

연번	연구과제명	과제 총 연구기간	연구 내용	위촉연구직 수행업무
7	홍수/가뭄 통합 분석을 위한 가변시간 유역유량 예측모형 개발	‘23.06.01. ~‘24.12.31.	▪ 이수(가뭄)기간 분석을 위한 日단위 유역유량 예측 모형의 개발 ▪ 홍수기간 분석을 위한 時단위 유역유량 예측모형의 개발 ▪ 홍수(時)/가뭄(日) 통합 분석을 위한 가변시간 유역 유량 예측 프로그램 개발	▪ 국내·외 유역유량 예측모형 기술조사 ▪ 예측모형 입력자료 구축 및 정확도 통계처리 ▪ 홍수/가뭄 통합 가변시간 유역유량 예측 프로그램 개발 지원
8	비접촉식 하천자동유량측정 장치에 대한 유량 측정 불확도 산정	‘23.01.01. ~‘24.12.31.	▪ 유량측정성과의 측정불확도 산정 관련 국제기준 조사 ▪ 시범운영중인 하천 자동유량측정장치의 성분불확도 규명 및 산정 ▪ 성분불확도 분석을 위한 실험 ▪ 성분오차 영향산정 ▪ 기존 평갈수용 전자파표면유속계의 최신 국제기준에 의거 측정 불확도 산정	▪ 시범운영중인 하천 자동유량측정장치의 성분불확도 규명을 위한 실내 및 현장 실험 ▪ 기존 평갈수용 전자파표면유속계의 최신 국제기준에 의거 측정 불확도 산정
9	댐저수지 온실가스 배출계수 개발 및 평가방안 연구	‘23.01.01. ~‘24.12.31.	▪ 실측기반의 댐저수지 온실가스 배출의 신규 산정계수 개발 ▪ 댐저수지 탄소순환 프로세스 도출 ▪ 수질개선 및 기후변화 조건에 따른 댐저수지 탄소배출 저감효과 평가	▪ 댐저수지 탄소순환 관련 문헌자료 분석 ▪ 현장조사, 수질분석, 데이터 분석 ▪ 연구성과물의 기술적 도표화 및 온실가스 산출결과에 대한 평가업무 지원
10	초분광 영상을 활용한 물 인프라 시설물 원격탐사 적용에 관한 실증적 연구	‘23.01.01. ~‘24.12.31.	▪ 드론 기반 초분광 영상 수집 방안 마련 ▪ 물 인프라 시설물 대상 초분광 영상 수집 ▪ 초분광 영상 기반 물 인프라 시설물 원격탐사 기술 적용	▪ 드론 초분광 영상 수집 보조 ▪ 후처리 자동화 알고리즘 테스트 ▪ 반사율-분석대상 간 상관관계 가시화

붙임 3

직무기술서

채용분야	디지털트윈 기반 탄소중립 도시물이용 Test-Bed 모사 기술 개발								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>연구관리처 (물순환물환경R&D실증센터)</td><td>1명</td><td>송산글로벌교육연구센터 (경기도 화성시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	연구관리처 (물순환물환경R&D실증센터)	1명	송산글로벌교육연구센터 (경기도 화성시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
연구관리처 (물순환물환경R&D실증센터)	1명	송산글로벌교육연구센터 (경기도 화성시)							
직무내용	▪ 수자원 정량화(농업용수) 등 물순환 Data 조사 ▪ 탄소배출 공정 및 체계 분석자료 정리 ▪ 디지털트윈 모듈화 입출력체계 정리								
필요능력	- 필요지식 유역의 강우-유출 모델링 및 수자원 정량화분야를 해석하는 방법들에 대한 포괄적 이해 - 필요기술 그린인프라 및 저영향개발(LID) 해석 도시유역 강우-유출 모델링 (SWMM 등) 수자원분야 탄소중립 해석 기술 수자원 기초조사 및 데이터 가공 기술 입출력체계 및 Data-Base 구축 지원 정리 - 직무수행태도 기준을 준수한 수문자료 취득 및 분석 지원에 적극적인 태도 자료취득의 탐구 자세 및 분석자료의 객관적 해석 노력 투명하고 공정한 업무수행 자세 소속 그룹의 규범을 준수하고 정해진 시간을 준수하는 자세 소속원간 원만하게 협력하고 소통하는 태도 수행 업무에 대한 성과공유, 수시 점검하는 효율적 연구 진행 - 직업기초능력 의사소통능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	충남 서부권 7개 시군 수도통합 기본구상 및 타당성 조사 연구								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>물정책연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	물정책연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
물정책연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 충남 7개 시군 수도관련 자료 수집 ▪ 충남 7개 시군 인문사회자료(인구, 지역경제현황 등) 정리 ▪ 수도통합 관련 국내외 문헌조사 및 정리 ▪ 설문조사 결과 정리 ▪ 보고서 작성 참여								
필요능력	- 필요지식 우리나라 수도관련 일반 지식 - 필요기술 해외자료 조사를 위한 검색능력 및 영어(읽기, 해석)능력 충남 7개 시군 자료조사 및 설문결과 정리능력(한글문서, 엑셀 등) - 직무수행태도 능동적이고 적극적으로 연구과제에 참여하려는 태도 회사 규범을 준수하고 맡은 업무에 대한 기한을 준수하는 자세 연구소원간 협력하고 소통하는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 학사학위								

채용분야	경제사회 구조 변화를 반영한 물생산 전망 지수 개발 연구 : 광역상수도를 중심으로								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>물정책연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>	근무예정부서	모집인원	근무지역	물정책연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)		
근무예정부서	모집인원	근무지역							
물정책연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 수도 요금 정책 및 사례에 대한 자료 수집 ▪ 물 수요량 지표화를 위한 자료 수집 및 유사 설문지 자료 수집 ▪ 산업구조 파악을 위한 데이터 수집 및 지원업무 ▪ 설문지 코딩 검토 및 그래프 분석, 데이터 관리 ▪ 보고서 편집 및 검토								
필요능력	- 필요지식 우리나라 수도관련 일반 지식 경제·경영 관련 기초 용어에 대한 이해 - 필요기술 해외자료 조사를 위한 검색능력 및 영어(읽기, 해석)능력 자료조사 및 설문결과 정리능력(한글문서, 엑셀 등) - 직무수행태도 능동적이고 적극적으로 연구과제에 참여하려는 태도 회사 규범을 준수하고 맡은 업무에 대한 기한을 준수하는 자세 연구소원간 협력하고 소통하는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 학사학위								

채용분야	지표수-지하수 통합모형의 실제유역 시험적용을 통한 성능 개선사항 도출								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원 환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원 환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원 환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 제주도 기상/수문 및 지하수 자료수집 ▪ 지표수/지하수 모형 입력자료 정리 ▪ 통합모형 입력자료 정리 ▪ 모형해석 정확도 비교 ▪ 보고서 작성								
필요능력	- 필요지식 지하수 흐름 수치해석 모형 구축 및 분석 분야 이해를 위한 기본 지식 (우대), 수리수문학, 지하수학 및 지질학에 대한 기본 지식, 관련 분야 조사, 연구, 자료처리 등에 대한 기본 지식 - 필요기술 지하수 흐름 모형 분석 및 지질/공간정보 등 자료처리 기술(우대), 수리수문/지하수 분야 분석 기술, 관련 자료 조사 및 분석 기술, 논문 등 전문자료 검색, 이해 및 정리 기술, 분석결과 정리 - 직무수행태도 기준 및 지침에 따라 조사, 자료 분석을 하려는 태도, 관련 분석 시 객관적 해석 노력, 능동적이고 적극적으로 업무를 하려는 태도, 투명하고 공정한 업무수행 자세, 소속 그룹의 규범을 준수하고 정해진 시간을 준수하는 자세, 소속원간 원만하게 협력하고 소통하는 태도, 다각적인 측면에서 전문적인 이해 및 분석하려는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	위성영상기반 공간적 녹조 예측기술 개발								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 녹조 모니터링 논문·보고서 분석 ▪ 녹조 공간적 분포 현장조사 ▪ 위성기반 녹조예측 알고리즘 분석 ▪ 자문, 세미나, 성과정리 보조, 보고서작성 참여								
필요능력	- 필요지식 수질관리분야 이해를 위한 기본지식 - 필요기술 논문, 보고서, 데이터 등 자료검색 및 정리 기술 현장조사 기술 데이터 가공 및 분석기술 분석결과 정리 및 보고서 작성 기술 - 직무수행태도 기준에 따라 현장조사를 수행하고 객관적으로 해석하려는 노력 능동적이고 공정하게 업무를 수행하는 자세 회사 규범을 준수하고 맡은 업무에 대한 기한을 준수하는 자세 연구소원간 협력하고 소통하는 태도 실험실 시설 및 안전 기준을 준수하려는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	스마트 주거단지 표준모델 및 조성지침 개발(토목)								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원 환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>	근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원 환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)		
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원 환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 부산 스마트 빌리지 적용 서비스(기반시설) 현황 정리 ▪ 스마트 서비스 유형별 국내·외 사례 및 문헌 자료정리 ▪ 스마트 빌리지 적용 서비스 수준 분석을 위한 통계분석								
필요능력	- 필요지식 도시를 구성한 기반시설(도로, 상하수도 등) 관련 법 이해 및 도면 해석 능력 - 필요기술 통계분석 툴(Python 등) 활용능력 논문 등 전문자료 검색, 이해 및 정리 기술, 분석결과 정리 능력 - 직무수행태도 관련 분석 시 객관적 해석 노력 기준 및 지침에 따라 조사, 자료 분석을 하려는 태도 능동적이고 적극적으로 연구과제에 참여하려는 태도 회사 규범을 준수하고 맡은 업무에 대한 기한을 준수하는 자세 연구소원간 협력하고 소통하는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계 능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	스마트 주거단지 표준모델 및 조성지침 개발 (도시/건축/공간 계획 및 설계)								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원 환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원 환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원 환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 부산 스마트 빌리지 도시계획 변화 과정 정리 ▪ 스마트 도시(단지) 관련 국내·외 사례 및 문헌 자료 정리 ▪ 지구단위계획 지침의 시각화를 위한 삽도 및 도면 작성								
필요능력	- 필요지식 도시계획 및 설계(지구단위계획)에 대한 기본적인 이해와 지구단위 계획 지침에 대한 해석 능력 - 필요기술 캐드, 일러, 포토샵 등을 이용한 도면작성 기술 논문 등 전문자료 검색, 이해 및 정리 기술, 분석결과 정리 능력 - 직무수행태도 관련 분석 시 객관적 해석 노력 기준 및 지침에 따라 조사, 자료 분석을 하려는 태도 능동적이고 적극적으로 연구과제에 참여하려는 태도 회사 규범을 준수하고 맡은 업무에 대한 기한을 준수하는 자세 연구소원간 협력하고 소통하는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계 능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	홍수/가뭄 통합 분석을 위한 가변시간 유역유량 예측모형 개발								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	- 국내·외 유역유량 예측모형 기술조사 - 예측모형 입력자료 구축 및 정확도 통계처리 - 홍수/가뭄 통합 가변시간 유역유량 예측 프로그램 개발 지원								
필요능력	- 필요지식 수문학, 수자원 분야 이해를 위한 기본 지식, 관련 분야 조사, 연구, 자료처리 등에 대한 기본 지식, 강우-유출 분야 이해를 위한 기본 지식(우대) - 필요기술 강우-유출 모형 데이터 처리 및 분석 기술(우대), 수문/수자원 분야 분석 기술, 관련 자료 조사 및 분석기술, 논문 등 전문자료 검색, 이해 및 정리 기술, 분석결과 정리 - 직무수행태도 기준 및 지침에 따라 조사, 자료 분석을 하려는 태도, 관련 분석 시 객관적 해석 노력, 능동적이고 적극적으로 업무를 하려는 태도, 투명하고 공정한 업무수행 자세, 소속 그룹의 규범을 준수하고 정해진 시간을 준수하는 자세, 소속원간 원만하게 협력하고 소통하는 태도, 시험실 시설 및 안전 기준을 준수하려는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계 능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	비접촉식 하천자동유량측정 장치에 대한 유량 측정불확도 산정								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 시범운영중인 하천 자동유량측정장치의 유속, 유량 성분불확도 규명을 위한 실내 및 현장 실험 ▪ 기존 평갈수용 전자파표면유속계의 최신 국제기준에 의거 측정 불확도 산정								
필요능력	- 필요지식 토목 혹은 환경분야에서의 개수로실험, 하천 유량측정 관련 기본 지식 - 필요기술 유량측정 기기(각종 ADCP, ADV 등)의 조작 및 활용 및 측정결과 분석 기술 논문 등 전문자료 검색, 이해 및 정리 기술 분석결과 정리 및 보고서 작성 기술 업무 행정 처리 기술 - 직무수행태도 기준 및 지침에 따라 현장 수문자료 취득 및 분석을 하려는 태도 분석결과에 객관적 해석 노력 능동적이고 적극적으로 업무를 하려는 태도 투명하고 공정한 업무수행 자세 소속 그룹의 규범을 준수하고 정해진 시간을 준수하는 자세 소속원간 원만하게 협력하고 소통하는 태도 시험실 시설 및 안전 기준을 준수하려는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	댐저수지 온실가스 배출계수 개발 및 평가방안 연구								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>수자원환경연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>	근무예정부서	모집인원	근무지역	수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)		
근무예정부서	모집인원	근무지역							
수자원환경연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 댐저수지 탄소순환 관련 문헌자료 분석 ▪ 현장조사, 수질분석, 데이터 분석 ▪ 연구성과물의 기술적 도표화 ▪ 온실가스 산출결과에 대한 평가업무 지원								
필요능력	- 필요지식 수자원환경 분야 이해를 위한 기본 지식 댐저수지 탄소순환 해석을 위한 수질 환경 이해 수질조사 결과 해석 및 이해 - 필요기술 논문 등 전문자료 검색 이해 및 정리 기술 수질환경 기초조사 기술 데이터 가공 및 분석 기술 분석결과 정리 및 보고서 작성 기술 업무 행정 처리 기술 - 직무수행태도 기준 및 지침에 따라 현장 시료채취 및 분석을 하려는 태도 분석결과의 객관적 해석 노력 능동적이고 적극적으로 업무를 하려는 태도 투명하고 공정한 업무수행 자세 소속 그룹의 규범을 준수하고 정해진 시간을 준수하는 자세 소속원간 원만하게 협력하고 소통하는 태도 시험실 시설 및 안전 기준을 준수하려는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 석사학위								

채용분야	초분광 영상을 활용한 물 인프라 시설물 원격탐사 적용에 관한 실증적 연구								
직무환경	<table><tr><td>근무예정부서</td><td>모집인원</td><td>근무지역</td></tr><tr><td>물인프라안전연구소</td><td>1명</td><td>K-water연구원 (대전광역시)</td></tr></table>			근무예정부서	모집인원	근무지역	물인프라안전연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)
근무예정부서	모집인원	근무지역							
물인프라안전연구소	1명	K-water연구원 (대전광역시)							
직무내용	▪ 드론 초분광 영상 수집 보조 ▪ 후처리 자동화 알고리즘 테스트 ▪ 반사율-분석대상 간 상관관계 가시화								
필요능력	- 필요지식 토목 및 측량 분야 이해를 위한 기본 지식, 영상(이미지) 분석에 대한 기본 지식, 드론 활용 원격탐사에 대한 기초 지식, 공간정보에 대한 기본 지식 - 필요기술 소프트웨어(GIS, 상용프로그램) 활용 경험, 논문 등 전문자료 검색, 이해 및 정리 기술, 분석결과 정리 및 보고서 작성 기술, 업무 행정 처리 기술 - 직무수행태도 기준 및 지침에 따라 현장 시료채취 및 분석을 하려는 태도, 분석 결과의 객관적 해석 노력, 능동적이고 적극적으로 업무를 하려는 태도, 투명하고 공정한 업무수행 자세, 소속 그룹의 규범을 준수하고 정해진 시간을 준수하는 자세, 소속원간 원만하게 협력하고 소통하는 태도, 시험실 시설 및 안전 기준을 준수하려는 태도 - 직업기초능력 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계 능력, 자기개발능력, 직업윤리								
필요자격	- 관련전공(붙임 1 참조) 학사학위								

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
15. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

붙임 5

서류전형 인정 자격증 목록

☐ 아래의 자격증 목록 중 과제별 채용분야 관련 자격증만 인정

구 분	산업기사급 (5점)	기사급 (10점)	기술사급 이상(15점)
행정	전산회계1급, 전산세무2급, 세무회계2급, 전산회계운용사2급, 회계관리2급, 컴퓨터 활용능력2급, 정보처리, 사무자동화	전산세무1급, 세무회계1급, 전산회계운용사 1급, 회계관리1급, 재경관리사, 경영지도사, 정보처리, 컴퓨터활용능력1급	공인회계사, 공인노무사, 감정평가사, 세무사, 변리사, AICPA, 변호사(국제포함)
건설	건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 실내건축, 토목, 건설재료시험, 지적, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 해양조사, 조경, 배관	건축, 건축설비, 실내건축, 토목, 건설 재료시험, 지적, 응용지질, 측량 및 지형 공간정보, 콘크리트, 해양공학, 해양자원 개발, 해양환경, 조경, 도시계획	건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축 품질시험, 토목, 토목구조, 토질 및 기초, 상하수도, 수자원개발, 지적, 지질 및 지반, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질 시험, 항만 및 해안, 해양, 조경, 도시계획
기계	컴퓨터응용가공, 기계조립, 기계설계, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 제도장비정비, 공조냉동기계, 기계정비, 전자부품장착, 생산자동화	일반기계, 기계설계, 건설기계설비, 건설 기계정비, 제도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 메카트로닉스, 기술지도사	기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기 계설비
화학	화약류제조, 위험물	정밀화학, 화공, 화약류제조, 화학분석, 기술지도사	화공

구 분	산업기사급 (5점)	기사급 (10점)	기술사급 이상(15점)
전기전자	전기, 전기공사, 광학기기, 반도체 설계, 전자계산기제어, 전자	전기, 전기공사, 광학, 로봇기구개발, 로봇 소프트웨어개발, 로봇하드웨어개발, 전자 계산기, 전자, 임베디드, 기술지도사	건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 산업계측제어, 전자응용
정보통신	사무자동화, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 통신선로	빅데이터분석, 전자계산기조직응용, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 기술지도사	정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신
안전 관리	가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야, 전기분야), 방사선비 파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴 검사, 침투비파괴검사	가스, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야, 전기분야), 인간공학, 방재, 누설비파괴검사, 방사선비파괴검사, 와전류비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파 비파괴검사, 침투비파괴검사	가스, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방, 인간공학, 전기안전, 화공안전, 비파괴검사
환경·에너지	대기환경, 소음진동, 수질환경, 자연생태 복원, 폐기물처리, 온실가스관리, 에너지 관리, 신재생에너지발전설비(태양광)	기상, 대기환경, 소음진동, 수질환경, 자연 생태복원, 토양환경, 폐기물처리, 온실가스 관리, 환경위해관리, 에너지관리, 신재생 에너지발전설비(태양광), 기술지도사	기상예보, 대기관리, 소음진동, 수질관 리, 자연환경관리, 토양환경, 폐기물처리
수도	정수시설운영관리사 3급	정수시설운영관리사 1급, 2급	-

※ 자격증 인정에 관한 사항은 당 연구원 서류심사위원회에서 결정

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이
채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을
요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편
물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용
서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.