

한국보건복지인재원 사업계약직 채용 공고

한국보건복지인재원은 보건·복지 분야 공무원 및 민간종사자의 전문성을 높이고자 「한국보건복지인재원법」에 따라 설립된 보건복지부 산하 기타공공기관입니다. 보건·복지분야의 발전과 국민의 삶의 질 향상에 함께할 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2024. 3. 28.
한국보건복지인재원장

한국보건복지인재원은 국가직무능력표준(NCS) 및 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 기반 하여 채용절차를 진행하고 있습니다.

1. 모집분야

채용 분야	담당 업무	인원	근무 지역
계		8명	
소개		2명	
사업계약직 다급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> · 아동복지 7개 영역* 교육과정 기획 지원 등 * 7개 영역: 아동학대 대응인력 전문교육, 마을 돌봄시설 종사자교육, 아동복지교사 직무역량 강화교육, 자립업무 종사자교육, 경계선 지능 아동 지도사 교육, 가정위탁 지원센터 종사자 교육 · 이러닝 콘텐츠 및 표준교안 개발, 우수사례 공모전 운영 지원 · 교육과정 예산 관리 지원 등 사업 수행을 위한 각종 행정업무 	1명	서울
	<ul style="list-style-type: none"> · 장기요양분야 교육(요양보호사 승급교육 및 장기요양 치매전문교육) 기획 및 온라인 교육운영, 시험관리 등 · 장기요양분야 네트워크 구축 및 교육관리 시스템 관리지원 · 그 외 사업 수행을 위한 행정업무 등 	1명	오송
소개		6명	
사업계약직 라급 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> · 아동복지 7개 영역* 교육과정 운영 지원 등 * 7개 영역: 아동학대 대응인력 전문교육, 마을 돌봄시설 종사자교육, 아동복지교사 직무역량 강화교육, 자립업무 종사자교육, 경계선 지능 아동 지도사 교육, 가정위탁 지원센터 종사자 교육 · 교육과정 운영을 위한 홍보, 회계 및 각종 행정업무 등 	3명	서울
	<ul style="list-style-type: none"> · 장기요양분야 교육(요양보호사 승급교육 및 장기요양 치매전문교육 등) 기획 지원 및 운영(온라인 및 집합교육) · 교육과정 운영을 위한 홍보, 회계 및 각종 행정업무 등 	3명	오송

2. 근무조건

- 고용형태: 기간제 계약직
- 계약기간: 임용일 ~ 24. 12. 31. (사업 연장, 평가 등에 따라 연장가능)
- 근무조건: 1일 8시간, 4대 보험 가입, 복리후생은 내부 운영계획에 따름
- 보수수준: 우리원 「기간제 근로자 및 일용근로자 관리운영지침」 및 「보수규정」에 따름
 - 사업계약직 다급: 월 3,255,000원 / 라급: 월 2,617,000원
 - * 제수당 및 성과급 별도

3. 응시자격 요건 및 우대사항

채용 분야	지원자격
공통	우리원 인사규정 제14조(결격사유) 및 제57조(정년퇴직 등)에 해당되지 아니하며, 직원채용운용세칙 제23조(부정행위자에 대한 조치) 및 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람(최종시험 예정일 기준)
사업계약직 다급	1. 국가 또는 지방공무원 8급 이상에 재직한 자 2. 국가 또는 지방공무원 9급에 2년 이상 재직한 자 3. 공공기관에서 5급 상당에 재직한 자 4. 그 밖에 이와 동등이상의 자격이 있다고 채용심사위원 등이 인정하는 자
사업계약직 라급	해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자

- 응시연령 : 해당 없음 * 단 기관 정년 기준(60세) 적용
- 성 별 : 제한 없음
- 학 력 : 제한 없음

*** 인사규정 제14조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 되거나 정지된 자
- 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2항에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

○ 우대사항

- 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 충청지역이전인재, 우리원 우수인턴 선발자, 공공 기관 청년인턴 근무자 , 경력단절여성, 북한이탈주민, 다문화가정
- ※ 채용우대사항 관련 붙임자료 참고

4. 채용 전형 절차 및 방법



전형 절차	예정일	내용
채용공고 및 서류접수	3. 28. (목) ~ 4. 11. (목) 18시	<ul style="list-style-type: none"> · 우리원 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)에서 개별접수 ※ 기한 내 최종 제출된 서류만 인정, 우편접수 및 방문접수 불가
서류전형 합격자 발표	4. 17. (수)	<ul style="list-style-type: none"> · 심사기준: ①기관의 목표 및 비전에 대한 이해 ②기관 핵심가치의 이해 ③교육 및 자격사항 ④경력 및 경험 사항 · 심사기준에 따라 심사한 후, 가점을 반영하여 서류 전형 최종 점수를 결정 · 최종점수가 70점 이상인 자 중 고득점 순에 따라 분야별 채용예정인원의 5배수 선발 *5배수 이내 최하위순위 합격자가 동점일 시 동점자 전원 합격 · 채용홈페이지 및 개별 통보 예정
필기전형 (인성검사)	4. 19. (금)	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인을 통한 인성검사 · 심사기준 : 성장가능성 및 조직적합성 · 불합격 기준: ① 종합결과 40점 미만자/ ② 응답신뢰 불가자 · 합격자 발표일: 4. 22.(월)
면접시험 (심층면접)	4. 26. (금)	<ul style="list-style-type: none"> · 심사기준: ① 공공기관 직원으로서의 자세 ② 전문지식과 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 예의품행 및 성실성 ④ 창의력·의지력 및 발전가능성 · 심사기준에 따라 심사한 후, 우대 가점을 반영하여 최종 점수를 결정 · 최종점수가 70점 이상인 자 중 고득점 순에 따라 합격자 선발 · 세부일정 개인별 안내 예정 · 장소 : 한국보건복지인재원 오송 본원 예정
최종합격자 발표	4. 30. (화)	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 및 개별 통보 예정 · 최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격취소 가능
증빙서류 제출	4. 30. (화) ~ 5. 6. (월)	<ul style="list-style-type: none"> · 채용신체검사(6개월 이내 건강검진통보서 또는 진단서 제출 가능) 및 증빙서류 제출 ※ 결격사유 발생 시 합격 취소
신규임용	5. 7. (화)	<ul style="list-style-type: none"> · 최종 합격 후 개별 통지

※ 전형 일정과 방법, 합격자 발표일 등은 기관 내부사정 및 지원현황에 따라 변경될 수 있음

○ 합격자 발표 안내

한국보건복지인재원 채용홈페이지 공지사항(kohi.recruiter.co.kr)을 통해 개별 확인

- 전형별 심사대상자 **전원**에게 합격자 발표 **확인 문자** 통보

- 입사지원서에 기재된 휴대폰 번호로 통보되며, 번호오류·누락에 대한 책임은 지원자에 있음

5. 제출서류

제출시기		세부내용
입사 지원 시		1. 입사지원서, 자기소개서, 역량기술서(직무계획서 포함) 등 ※ 입사지원 시 제출서류는 채용사이트-입사지원(kohi.recruiter.co.kr)에서 작성하여 제출
최종 합격자 제출 서류	공통 제출	2. 주민등록등본 및 초본 각 1부(원본) 3. 가족관계증명서(상세/주민번호 뒷자리 모두 표기) 1부(원본) 4. 기본증명서(상세/주민번호 뒷자리 모두 표기) 1부(원본) 5. 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부(원본) ※ 고등학교 졸업 및 성적증명서는 제외하며 대학 중퇴·편입학, 전문대학 취득의 경우, 해당 증명서 모두 제출(단, 최종학력이 고등학교인 사람은 고등학교 졸업·성적증명서 제출) 6. 건강보험자격득실확인서 1부(원본) 7. 공공기관 직원 비위면직자 확인사항 및 친인척 현황조사 수집동의서 1부(원본) 8. 채용신체검사서 1부(원본) ※ 제출일 기준 6개월 이내 건강검진통보서 또는 진단서 제출 가능
	해당 제출	9. 서류전형 우대사항 증빙서류 1부(원본) 10. 경력(또는 재직)증명서 1부(원본) : 입사지원서 기재한 모든 경력사항에 대해 제출 ※ 발급 6개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 세부 담당업무 반드시 기재 11. 자격(면허)증 사본 1부(사본) : 입사지원서 기재한 모든 자격(면허)증에 대해 제출

6. 기타사항

1. 한국보건복지인재원은 블라인드채용에 의거하여 채용을 진행하며, 입사지원서 및 자기소개서 및 역량기술서에 지원자의 인적사항이 노출되지 않도록 반드시 주의하여 작성하여 주시기 바라며, 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 귀책사유는 지원자 본인에게 있습니다.
2. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우 허위사실 기재로 간주하여 결격처리(합격취소·임용취소) 할 수 있습니다.
3. 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
4. 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
5. 채용분야별로 선발기준에 부합하는 대상자 중에서 합격자 바로 하위 최고 득점자 순으로 채용공고 인원의 30%(소수점 이하 절상) 범위에서 예비합격자를 둘 수 있습니다.
* 예비합격자의 합격 유효기간은 대상자 임용일로부터 6개월 이내이며, 예비합격 시 근무기간은 당초 임용종료일까지 근무 가능
6. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여 주시기 바랍니다.
7. 본 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 채용홈페이지 등을 통해 알려드립니다.
8. 직원 채용과 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「직원 채용 운용세칙」에 따라 불합격 처리됩니다.
9. 채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 추가 제출서류(온라인을 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환합니다.

☎ 주소) (28159) 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 오송보건의료행정타운 한국보건복지인재원 인사혁신부
☎ 문의) 채용홈페이지 “1:1문의”활용 / 인사혁신부 ☎ 043-710-9148 / fax 043-710-9142

[붙임] 한국보건복지인재원 채용 우대사항 안내

※ 우대사항이 중복될 경우에는 점수가 높은 항목을 적용(최상위 1개)

요건	가점기준	전형단계 적용			증빙서류
		서류	필기	면접	
1. 취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조제3항, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조제1항, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 및 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원대상자	5% 또는 10% 가점	5% 또는 10% 가점	5% 또는 10% 가점	취업지원대상자 증명서 (관할 보건청)
2. 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	5% 가점	5% 가점		장애인등록증 또는 장애인복지카드
3. 저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급자, 차상위계층, 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자	5% 가점	5% 가점		국민기초생활 수급자 증명서, 한부모가족 증명서
4. 이전지역 지역인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 대전, 세종, 충남, 충북지역에 소재하는 지방대학 또는 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 자	3% 가점			학력증명서
5. 청년인턴	한국보건복지인재원 우수인턴 선발자	3% 가점	3% 가점		우수인턴 확인서
	공공기관 청년인턴 근무자 * 단일경력 4개월 이상자에 한하여 인정하며, 근무종료일로부터 3년간만 유효하게 적용함.	2% 가점			인턴 수료증, 경력증명서 등
6. 경력단절 여성	「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」에 의한 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 6개월 이상 중단한 자(공고일 현재 무직인 자에 한함)	3% 가점	3% 가점		가족관계증명서, 고용보험자격 이력 내역서
7. 북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민	3% 가점	3% 가점		북한이탈주민 등록확인서
8. 다문화가족	「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 사람	3% 가점	3% 가점		가족관계증명서 및 기본증명서

※ 증빙서류는 **입사지원서 접수마감일**까지 취득하여 제출한자에 한하여 인정

※ **가점은 최상위 1개만** 인정하고, **전형별 만점의 40% 이상 득점자**에 한해서만 적용함

※ 취업지원대상자 가점의 적용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)를 따름.