

심사기준 안내 연구직(정규직)

1. 서류전형 : 채용인원의 8배수 선발

가. 정량평가(20점)

평가항목	논문게재 실적	연구과제 실적	합 계
배 점	15	5	20점

나. 정성평가(80점)

평가항목	지원동기	경험/성과	조직이해	업무추진계획	합 계
배 점	20	20	20	20	80점

2. 필기전형 : 채용인원의 4배수 선발

시험종류	비 중	평가내용
직무수행능력평가 (직무논술)	100점	문제해결능력, 통찰력, 판단력, 창의성, 정보력

3. 면접전형 : 채용인원의 1배수 선발

가. 발표면접(60%)

평가항목	전문성	의사소통	논리성	창의성	태도/인성	합 계
배 점	20	20	20	20	20	100점

나. 인성면접(40%)

구 분	진취성	공적 사명감	융화력	의사소통	오피니언 리더십	기본자질	합 계
배 점	20	20	15	15	20	10	100점