



2024년도 제1차 4직급 전문인력 채용공고

1 채용개요

1 채용분야 / 인원 : 3개 분야 / 30명 ※ 세부 직무내용은 [\[붙임1\]](#) 직무 설명자료 참조

직무분야	인원	직군	수행직무	근무부서
송변전건설	19	송변전	송변전건설 관련 업무	건설본부
	9	토목		
환경전문	1	토목	송변전건설 환경 전문	본사 송변전건설단
산업안전	1	배전	산업안전 관련 업무	지역본부 안전업무 수행부서

※ 입사 후 상기 직무 관련 근무부서에서 5년간 의무근무

※ 급여수준 : 당사 연봉 및 복리후생관리규정 참조(정규직 전환 시점 규정 적용)

2 채용수준 : 4(나)직급 대학원 또는 대학 졸업 수준 (채용형 인턴)

☐ 대학원 졸업(예정)자 또는 관련분야 경력 2년 이상인 경우 대학원 졸업 수준 처우

☐ 인턴기간 : '24. 7. 1(월) ~ 9.27(금) [정규직 전환시 예정일 : '24. 9. 30(월)]

※ 인턴기간 동안 현장OJT, 교육, 정규직 업무지원을 시행하고 근무평정 및 과제발표 등 평가를 통해 정규직 전환 여부 결정(인사평가 기준 달성여부, 교육평가, 당사에서 정한 인턴 근로계약 해지 사유 발생 여부 등을 고려)

2

지원서 접수

1 접수기간 : '24. 5. 2(목) 14:00 ~ 5. 9(목) 14:00

☐ 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수

[본인 확인을 위한 개인정보 입력]

- 대 상 : 지원자 전원(필기전형 응시대상자)
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 지원서 접수 화면에서 입력
- 입력기간 : 상기 지원서 접수 기간과 동일

2 제출서류 : 증빙서류 일체 첨부

- ☐ 자기소개서 및 PT자료는 필기전형 결과발표시 합격자에 한하여 제출 ※ 별도안내
- ☐ 증빙서류 : 원본 스캔(pdf/jpg) 후 zip파일로 압축(15MB 미만)
- 압축파일명 : 수험번호.zip / 하위파일명 : 수험번호_○○○○증빙.pdf/jpg
- * 예시 : F11001234.zip / F11001234_○○학위증빙.pdf / F11001234_○○업무경력증빙.jpg

[증빙서류 제출 관련 기본원칙]

- ▶ 채용분야별 경력 및 자격 등록, 학위 등을 기재한 경우 관련 증빙자료 제출
- ☞ 지원자격 확인을 위한 용도로 필수 및 우대에 해당하는 경우 제출
- ▶ 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 블라인드 처리
- ※ 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환대상 아님

• 경력 증빙자료 : ① + ② (全 채용분야 지원자 필수 제출)

- ① 경력(재직)증명서 : 경력별 근무기간, 소속, 직위, 담당업무 명기 및 기관 관인 날인
- ② 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서(전체이력으로 발급)

• 자격증, 학위(졸업)증명서 등 (지원자격에 해당하는 경우에 한하여 제출)

3 블라인드 채용 안내

- ☐ 지원서 및 자기소개서 작성시 개인인적 사항 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 학교, 가족관계 등)를 노출한 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점처리하며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리함
- ※ 단, 전문인력 특성상 학위 및 관련 전공 등이 필수자격 요건인 채용분야는 지원자격 확인을 위해 학위(학사, 석사 등) 및 전공표기

3

지원자격

☐ 공 통

구분	주요내용
연 령	• 제한없음 [단, 공사 정년(60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	• 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 2] 참조 • 인턴근무 시작일('24. 7. 1)부터 근무 가능한 자

☐ 직무별 자격요건 ※ 필수요건 모두 충족 시 지원 가능, 지원서 접수시 증빙서류 제출

직무명(근무지)	자격요건	
송변전건설 (건설본부)	필수	○ [송변전] 건설분야 업무경력 2년 이상이면서 전기 관련전공 학사 이상 또는 전기분야 기사 이상 ○ [토 목] 건설분야(토목부문) 업무경력 2년 이상이면서 토목 관련전공 학사 이상 또는 토목분야 기사 이상
	우대	○ [공 통] 송변전설비 건설분야 업무경력 2년 이상 각 모집분야 기술사, 안전분야 기사 이상 TOEIC 700점 이상 보유자 * [붙임6] 참조 ○ [송변전] 입지선정, 대관 인·허가 업무경력 1년 이상
환경전문 (본사 송변전건설단)	필수	○ 환경분야 관련 전공 학사 이상이면서 환경분야 기사 이상 ○ 환경영향평가 실무경력 5년 이상(① 또는 ②) ① 환경영향평가법에 따른 환경영향평가 관련 업무 경력 ② 공공기관에서 환경영향평가 관련 용역 감독 업무 경력
	우대	○ 환경영향평가사 또는 환경분야 기술사 ○ 정부 또는 지자체 환경관련부서 근무경력 8년 이상
산업안전 (지역본부 안전관련 업무 수행부서)	필수	○ 산업안전 분야 업무경력 2년 이상이면서 ○ 안전관련 전공 학사 이상 또는 산업안전기사 이상
	우대	○ 안전 관련 전공 석사 이상 ○ 전기기사/전기공사기사 또는 안전 관련 기술사 이상

※ 우대 자격요건은 면접전형 시 정성적 평가요소로 활용

4

채용절차

☐ 전형단계별 평가 개요

전형단계	평가기준(배점)	합격배수	일정 및 장소
1차전형	① 직무능력검사 (100) ② 인성·인재상 및 조직적합도검사(적·부)	5배수	① 일자 : 5.18(토) ② 장소 : 서울 ③ 합격자 발표 : 5.22(수) 예정
※ 1차전형 합격자에 한하여 발표일 포함 3일 이내 자기소개서 · PT자료 제출			
2차전형	PT·역량면접 (100)	3배수	① 일자 : 5.29(수) ~ 5.31(금) ② 장소 : 서울 ③ 합격자 발표 : 6. 5(수) 예정
3차전형	인성·종합면접 (100)	1배수	① 일자 : 6.12(수) ~ 6.14(금) ② 장소 : 서울 ③ 합격자 발표 : 6.19(수) 예정
신원조사	적·부	-	-
건강검진	-	-	① 기간 : 6.20(목) ~ 6.21(금) ② 지역 : 추후 안내

< 전형단계별 동점자 처리기준 >

- 1차전형 : 동점자 전원합격
- 2차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 1차전형
- 3차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 2차전형 ④ 1차전형

< 전형단계별 우대가점* 부여 >

- 취업지원대상자(국가유공자 등) : 국가유공자법 제31조에 따름 / 장애인 : 단계별 10%
- * 우대사항이 중복되는 경우 취업지원대상자 가점을 우선적용하고, 장애인가점을 부여하며 합산하여 최대 10%까지 적용

☐ 전형단계별 평가 요소

구 분		배전·송변전	토목
1차	직무능력검사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력 자원관리능력, 기술능력	
	인성·인재상· 조직적합도검사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반	
2차	PT·역량면접	전공지식, 직무경력 등 직무수행능력 평가	
3차	인성·종합면접	인성, 조직적합도 등 평가	

1 예비합격자 운영

- 최종전형 합격자의 입사 포기, 신원조사 부적격 판정 등의 경우가 발생할 경우, 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

※ 예비합격자(최종전형 차순위자) 명단은 최종전형 합격자 발표 시 별도 공지

2 채용서류 반환 및 이의신청 안내 ※ [붙임5] 참조

3 기타사항

- 전형단계별 합격 여부는 본인이 직접 채용홈페이지 로그인 후 확인
- 채용일정·장소 등은 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지 별도 안내
- 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 정규직 전환예정일은 회사의 인력운영 상황에 따라 전체 또는 일부 인원의 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 인턴근무 기간 중 별도 안내 예정
- 채용형 인턴은 별도의 수습기간을 운영하지 않음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원이 제한될 수 있음
 - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인 등)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
- 「한전 홈페이지 - ESG경영」 내 '청탁금지법 위반신고센터' 운영 중
- 근무부서·지역은 채용 후 인사운영상 필요시 변경될 수 있음
- 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하고, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 본인 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출(모바일 신분증 사용 불가)
- 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가요소 해당 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(필기점수 미달, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- '24년 8월 학위 취득예정자가 학위를 취득하지 못한 경우 합격을 취소함
- 외국인의 경우 보안적합성 심의 결과에 따라 채용이 제한될 수 있음

6

문의처 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A

붙임 목차

1. 채용분야별 직무 설명자료
2. 신규채용자의 결격사유
3. 자기소개서 작성 양식
4. 블라인드 채용 관련 안내사항
5. 채용서류 반환 및 이의신청 안내
6. 외국어 환산 기준
7. 근무 예정지역 주소 현황

[붙임 1]

송변전건설담당 (송변전) Job Description

근무부서	○ 건설본부 및 각 본부 예하 사업소 * [붙임7] 참조	
핵심책무	○ 송변전 건설업무	
직무수행 내 용	○ 송전·변전설비 건설사업 입지선정 업무 - 송전선로 경과지 선정 및 변전소 입지선정 등 ○ 송전·변전설비 건설사업 실시계획 승인 등 인·허가 업무 ○ 송전·변전설비 건설사업 대관·대민 민원대응 업무 ○ 송전·변전설비 건설사업 설계·시공 업무 ○ 송전·변전설비 건설사업 공정, 안전, 환경관리 업무	
필요자격	필수	○ 전기분야 관련 전공 학사 이상 또는 전기분야 기사 이상 자격 소지자
	우대	○ 전기분야 기술사, 안전 관련 기사 이상 자격 소지자 ○ TOEIC 700점 이상 보유자 * [붙임6] 참조
필요지식	필수	○ 송변전 건설사업에 필요한 지식 전반
	우대	○ 송전·변전설비 건설분야 실무 지식 ○ 갈등·민원관리 경험 및 협상 능력
필요경력	필수	○ 건설분야 업무경력 2년 이상
	우대	○ 송전·변전설비 건설분야 업무경력 2년 이상 ○ 입지선정, 대관 인·허가 업무경력 1년 이상
필요역량	○ 풍부한 실무경험을 바탕으로 송변전 건설사업을 성공적으로 추진할 수 있는 능력 ○ SOC 사업 관련 사회적 갈등·민원에 대한 충분한 대응능력	
직무수행 태 도	○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도	

송변전건설담당 (토목) Job Description

근무부서	○ 건설본부 및 각 본부 예하 사업소 * [붙임7] 참조	
핵심책무	○ 송전·변전설비 토목분야 건설업무	
직무수행 내 용	○ 송전·변전설비 토목분야 설계 및 인허가 업무 ○ 송전·변전설비 토목분야 시공, 품질 관리 업무 ○ 송전·변전설비 토목분야 대관, 민원 대응 업무 ○ 송전·변전설비 토목분야 공정, 안전, 환경 관리 업무	
필요자격	필수	○ 토목공학 관련 전공 학사 이상 또는 토목분야 기사 이상 자격 소지자
	우대	○ 기술사 자격 소지자 ※ 토목시공, 토질및기초, 토목구조, 도로및공항, 상하수도, 수자원개발, 항만및해안, 측량및지형공간정보, 농어업토목, 건설안전 ○ 건설안전기사, 산업안전기사 등 안전 관련 자격증 보유자 ○ TOEIC 700점 이상 보유자 * [붙임6] 참조
필요지식	필수	○ 건설분야(토목부문)에 필요한 지식 전반
	우대	○ 송전·변전설비 건설분야(토목부문) 실무 지식
필요경력	필수	○ 건설분야(토목부문) 업무경력 2년 이상
	우대	○ 송전·변전설비 건설분야(토목부문) 업무경력 2년 이상
필요역량	○ 풍부한 실무경험을 바탕으로 송변전 건설사업을 성공적으로 추진할 수 있는 능력	
직무수행 태 도	○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적, 종합적으로 사고하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도	

환경 전문분야 Job Description

근무부서	○ 송변전건설단 구조건설실 * [붙임 7] 참조	
핵심책무	○ 송변전 건설사업 환경영향평가서 검토 및 인허가 협의 등 환경업무	
직무수행 내 용	○ 환경영향평가서(소규모, 사후관리 포함) 상세 검토 - 환경청 협의의견 및 조치계획 검토 포함 ○ 환경영향평가 등 인허가 조기 취득 위한 대관 협의 ○ 환경 관련 법령 제·개정, 정부 대응방안 검토 ○ 업무절차서(SOP), 매뉴얼 작성 및 환경 교육계획 수립 등	
필요자격	필수	○ 환경분야 관련학과(환경공학, 환경생태공학 등) 학사 이상 ○ 환경분야 기사 1개 이상 ※ 대기환경기사, 생물분류(동물)기사, 생물분류(식물)기사, 소음진동기사, 수질환경기사, 자연생태복원기사, 토양환경
	우대	○ 환경영향평가사 또는 환경분야 기술사 자격증 보유자
필요지식	필수	○ 환경영향평가 관련 실무지식 전반
	우대	○ 환경영향 예측, 환경보전방안 수립 등 환경분야 전문지식 ○ 송변전설비 건설분야 실무 지식
필요경력	필수	○ 환경영향평가 실무경력* 5년 이상(① 또는 ②) ① 환경영향평가법에 따른 환경영향평가 관련 업무경력 ② 공공기관에서 환경영향평가 관련 용역 감독 업무경력
	우대	○ 정부 또는 지자체 환경 관련부서 근무경력 8년 이상
필요역량	○ 환경영향평가서 검토 능력 ○ 환경부/환경청 등 대정부 인허가 협의를 통한 현안 해결 능력 ○ 문제를 분석하고 본질을 이해하며, 필요시 대안을 제시할 수 있는 능력 ○ 수시 개정되는 환경 관련 법령 트렌드를 파악할 수 있는 정보력	
직무수행 태 도	○ 업무에 대한 적극적 태도와 주어진 임무를 완수하려는 의지 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도	

* 실무경력 : 「환경영향평가법」 시행령 [별표 5] 비고 2 및 이에 준하는 업무경력

산업안전담당 (배전) Job Description

근무부서	○ 지역본부 안전업무 수행부서 * [붙임 7] 참조	
핵심책무	○ 산업안전관리	
직무수행 내 용	○ 사업장 법정 안전관리 종사자 관리 ○ 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석 ○ 산업재해 발생 원인 조사·분석 및 재발 방지책 수립 ○ 공사현장 실시간 모니터링 시스템 지원·관리 ○ 안전경영활동 평가 관련 시스템 관리 ○ 분야별 위험성 평가 및 위험성 체크리스트 계획수립 지원 ○ 직원, 도급자 안전교육 계획수립 및 시행 ○ 산업안전보건관리비 운영 등 산업안전보건법 관련 업무	
필요자격	필수	○ 안전 관련 전공 학사 이상 또는 산업안전기사 이상 자격 소지자
	우대	○ 안전 관련 기술사 이상 *전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업안전지도사 ○ 전기기사, 전기공사기사 등 전기 관련 자격 소지자
필요지식	필수	○ 산업안전관리론, 전기안전공학 등 안전 관련 실무지식 전반
	우대	○ 전기공학
필요경력	필수	○ 산업안전분야 업무경력 2년 이상
	우대	○ 안전 관련 전공 석사 이상
필요역량	○ 산업안전보건법을 한전 작업장에 적용하는 업무 이해 능력 ○ 산업재해 발생 원인을 조사하고 분석하는 능력 ○ 안전공학 전문지식을 바탕으로 새로운 안전 시스템 모델 구축 가능	
직무수행 태 도	○ 자신의 업무 분야에서 최고의 전문가가 되고자 노력하는 태도 ○ 새로운 도전의식과 열정을 가지고 업무를 능동적으로 대하는 태도	

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

자기소개서 작성 양식

1. 한전 채용에 지원하게 된 동기

(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 /
띄어쓰기 포함 1,000자까지 작성 가능)

2. 지원직무와 관련된 지식 및 보유 Skill, 경력, 경험 등

(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 /
띄어쓰기 포함 1,500자까지 작성 가능)

3. 입사 후 목표 및 향후 업무 수행 계획

(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 /
띄어쓰기 포함 1,000자까지 작성 가능)

[자기소개서 작성 및 제출 시 유의사항]

- 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지
- ☞ 개인 인적사항 노출 시 당사 기준에 따라 감점, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리

블라인드 채용 관련 안내사항

□ 개인 신상정보

- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **언급 불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당 여부만 체크

<신상정보 처리예시>
◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2) 지도교수 등 교수명 언급 불가(학교 추측가능), 프로젝트명 언급 가능 ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ 경력 및 경험 사항

- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **언급 가능**
단, 사업소(지역)명은 **언급 불가**(LG전자 오산공장 → LG전자 ○○공장)
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **언급 불가**, 블라인드 처리 필수

<경력·경험 처리예시>
◆ ○○공사 → 도로공사 / ○○은행 → 신한은행 / 회사명 언급 가능(본인 선택) ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지) ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

□ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **언급 가능**
- 어학·자격사항 : **언급 가능** ※ 필요사항(필수 및 우대) 확인을 위한 용도로만 활용

□ 기타사항

- 블라인드 채용 안내사항 등을 위반할 경우 당사에서 정한 기준에 따라
감점 또는 불합격 처리할 수 있음 (입사지원서, 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수
있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않음

[붙임 5]

채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용서류 반환

- 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 반환 절차
 - 대 상 자 : 최종전형 응시자
 - 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원 관리 - 채용서류 반환청구」
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

□ 이의신청

- 운영목적 : 채용비위 등으로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원 관리 - 이의신청」
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

※ 이의신청 처리 예외사유

- ① 채용전형과 무관한 문의 또는 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

외국어 환산 기준

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc

TEPS VS TOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558~600	990	384~388	915	330~332	840	292~293	765
526~557	985	379~383	910	327~329	835	290~291	760
504~525	980	375~378	905	324~326	830	288~289	755
486~503	975	370~374	900	322~323	825	285~287	750
471~485	970	366~369	895	319~321	820	283~284	745
458~470	965	362~365	890	316~318	815	281~282	740
446~457	960	359~361	885	314~315	810	279~280	735
437~445	955	355~358	880	311~313	805	277~278	730
428~436	950	352~354	875	309~310	800	274~276	725
420~427	945	348~351	870	306~308	795	272~273	720
412~419	940	345~347	865	304~305	790	270~271	715
406~411	935	342~344	860	301~303	785	268~269	710
400~405	930	339~341	855	299~300	780	266~267	705
394~399	925	336~338	850	297~298	775	264~265	700
389~393	920	333~335	845	294~296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEIC-S	AH	AM	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC, JPT	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

□ **일본어** : JPT 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

□ **중국어** : HSK, OPIc, BCT

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유점수

○ OPIc : 환산성적 적용

○ HSK

등 급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 749
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 799
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 899
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 환산점 = ③해당등급 1000점 환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점 - ①해당HSK등급점수범위의 최저점)×②점수폭}

※ 송변전건설(송변전) 분야 어학 우대

: ① 또는 ②에 해당하는 성적만 인정하며 어학성적은 우대사항으로 필수 제출 대상 아님

① '22.6.14부터 응시하고, 접수마감일('24. 5. 9)까지 발표한 국내 정기시험만 인정

② 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전등록된 어학성적일 경우 실시연도 5년까지 인정

근무 예정지역 주소 현황

사업장명		주소
본 사		전라남도 나주시 전력로 55
지 역 본 부	서울본부	서울특별시 중구 남대문로 92
	남서울본부	서울특별시 영등포구 여의동로 7길 5
	인천본부	인천광역시 부평구 주부토로 246
	경기북부분부	경기도 의정부시 용민로 19번길 80
	경기본부	경기도 수원시 팔달구 중부대로 120
	강원본부	강원특별자치도 춘천시 수풍골길 7
	충북본부	충북 청주시 서원구 구룡산로 51
	대전세종충남본부	대전광역시 동구 송촌남로 11번길 170
	전북본부	전북 전주시 덕진구 백제대로 741
	광주전남본부	광주광역시 북구 우치로 222
	대구본부	대구광역시 북구 원대로 110
	경북본부	경북 안동시 강남1길 9
	부산울산본부	부산광역시 부산진구 중앙대로 666번길 43
	경남본부	경남 창원시 성산구 중앙대로 210번길 13
	제주본부	제주특별자치도 제주시 문연로 36
경인건설본부		서울특별시 중구 퇴계로 140
남서울인천건설지사		서울특별시 영등포구 문래북로 66(3층)
경기건설지사		경기도 수원시 영통구 창룡대로 236-31
충부건설본부		세종특별자치시 법원로 18
충북강원건설지사		충북 제천시 의림대로 36길 15
전북건설지사		전북 전주시 덕진구 혁신로 600
광주전남건설지사		광주광역시 서구 상무대로 1104
남부건설본부		부산광역시 서구 보수대로 21
대구경북건설지사		대구광역시 중구 공평로 96

※ 각 본부 예하 사업소 상세주소는 한국전력 대외홈페이지 참고(<http://home.kepcoco.kr>)