

# 정보통신산업진흥원

## 정규직(일반직 및 전문직) 채용 공고

### 1. 채용분야

(단위:명)

채용분야	채용인원	업무 내용(직무기술서 참조)	우대 사항
일반 정규직 (이하 일반직)	정보보호	2 • 정보보안, 개인정보보호 정책 수립 및 운영 • 정보보안, 개인정보보호 관리체계 점검 및 대외 평가 대응 • 보안사고 예방 및 대응 등 법률상 필요한 정보보호 조치업무 수행 • IT 인프라 구축 및 운영·관리, 원내 전산지원 대응	• 정보보호 관련 학과 학위 소지 및 경력자 • 정보보호 및 전산 관련 자격증 취득자
	인사·경영기획	3 • 임·직원 급여 지급 관련 업무 및 대내외 요구 대응 • 경영정보 공시 및 고객만족도 조사 등 기관 경영혁신 업무 지원 • 정부 ICT 지원사업 제도 제·개정 등 관련 업무 및 과제 관리	
	ICT 사업기획운영	3 • ICT·SW 산업 정책·동향 분석 및 신규사업 기획 • AI·디지털헬스 산업 전략수립, 동향조사·분석 및 사업기획·관리 • ICT 신산업 규제혁신 동향 조사 및 규제샌드박스 제도 운영	
전문 정규직 (이하 전문직)	ICT 지원 사업관리	4 • ICT 분야 중소기업 성장 및 해외진출 전략 수립 지원 • ICT 분야 중소기업 성장 및 해외진출 관련사업 운영 및 사업관리 등 • 지역 디지털 관련 사업 및 디지털 인재양성 사업관리·운영	

- ※ 지원 분야는 1개 분야만 선택 가능(채용분야별 중복지원 불가)
- ※ 임용예정자의 업무는 최종 합격 후, 채용분야 내의 직무(또는 예정 업무) 중 확정 예정
- ※ 순환근무 제도 운영에 따라 추후 다른 업무를 맡을 수 있음
- ※ 전문직은 무기계약직이며, 일반직과 전문직 간 급여 및 복리후생 등 처우와 신분의 차이 없음

### 2. 지원자격 및 가점사항

#### □ 공통 지원자격

- 응시연령 및 학력사항 : 제한없음(단, 공고일 기준 만60세 초과 지원자 응시 불가)
  - ※ 우리원 정규직(일반직·전문직) 정년은 만60세가 되는 해의 12월 31일임
- 국가공무원법 제33조 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자

- 해외여행에 결격사항이 없는 자
- 병역법 제76조 제1항의 각호에 해당하지 않는 자
- 최근 5년간 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 적이 없는 자
- 최근 5년간 우리 원에서 부정한 방법으로 전형을 받았거나 임용구비서류 중 허위사실이 있어 합격이 취소된 일이 없는 자
- 임용예정일부터 근무 가능한 자

□ 가점사항(최대 10점, 최종합격자 발표 후 관련 증빙서류 제출 필수)

구분	우선 순위	유형	대상자 및 기준	전형별 가산점(만점기준)		
				서류	필기	면접
법정 필수 가산점	1순위	취업지원 대상자	·관련 법령에 따른 취업지원대상자 (세부내용은 아래 4번 참조) ·법정가산율에 따라 대상별 차등부여	5% 또는 10%	5% 또는 10%	5% 또는 10%
	2순위	장애인	·「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	10%	10%	10%
사회 형평 가산점	3순위	청년	·「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 만 15세 이상 만 34세 이하인 자	3%	-	-
	4순위	이전지역 인재	·대학까지 최종학력을 기준으로 충청·대전·세종에 소재한 학교를 졸업(예정)인 자	2%	-	-
	5순위	비수도권 지역인재	·대학까지 최종학력을 기준으로 비수도권(충청제외) 학교를 졸업(예정)인 자	1%	-	-
	6순위	고졸자	·최종학력이 고등학교 졸업(예정)자 ·고졸 검정고시 합격자, (전문)대학 재학·휴학·중퇴자 ·단, (전문)대학교 학위소지자·졸업예정자·졸업유예자 ·수업없이 대학 졸업이 가능한 경우 제외	1%	-	-
	7순위	저소득층	·「국민기초생활 보장법 시행령」 제2조에 따른 기초생활수급자 및 제3조에 따른 차상위계층 (본인 또는 주민등록상 세대원) ·「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자	1%	-	-
	8순위	북한이탈 주민	·「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	1%	-	-
	9순위	다문화 가족	·「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족해당자	1%	-	-
	10순위	경력단절 여성	·「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따른 경력단절여성 ·공고일 기준 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성으로 <b>청년 가산점과 중복 불가</b>	1%	-	-
기타	11순위	우수인턴	·우리원 인턴 수료자 중 우수인턴으로 선정된 자 (세부내용은 아래 6번 참조)	1% 또는 면제	-	-

1. 가산점은 중복하여 적용할 수 있으나 최대 10점을 초과할 수 없음
2. 가산점 적용 기준일은 공고일을 기준으로 함
3. 채용 우대 가산점을 받은 경우에는 반드시 증빙서류를 제출하여야 함
4. 취업지원대상자 가산점은 「국가유공자 등 가점 및 가점합격 인원 상한제」를 적용함

- 취업대상자 범위 : 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 해당하는 취업지원대상자
- 각 전형별 가산점합격자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 모집단위별 최종 선발인원이 3명 이하인 경우 전 전형에서 가산점을 적용하지 않음(단, 응시자 수가 선발인원과 응시인원이 같거나 적은 경우 가산점을 적용 가능)
- 취업지원대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 취업지원대상자 가산점을 부여하지 않음
- 5. 이전지역 및 비수도권 지역인재를 적용하는 지방학교의 기준은 <공공기관 통합공시 매뉴얼>에 따름
- 6. 우수인턴 가산점은 우리원 인턴 수료자 중 우수인턴으로 선정된 자에 한하며, 지원자의 우수인턴 인센티브(서류전형 면제 또는 가산점) 해당 여부에 따라 선택
  - 우수인턴 인센티브 유효기간이 지났거나(가산점 해당자) 이미 사용한 경우(면제 해당자)에는 적용 제외

### 3. 채용직종 및 처우

- 직종 : 일반직 및 전문직
- 근로조건 및 보수수준 : 우리원 인사관리 및 보수 규정에 따라 경력을 환산 후 연봉결정
  - ※ 초임연봉 : 37,452천원(학사졸업 기준이며, 졸업예정자는 '25년 1분기 내 졸업 필요)
- 복리후생 : 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금), 건강검진 등
- 근무장소 : 충북 진천
  - ※ 확정된 부서에 따라 충북혁신도시 내 원외 사무소(충북 음성)에서 근무할 수 있음
- 근무시간 : 1일 8시간 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00)

### 4. 전형방법 및 일정

전형방법	일정	내용
서류전형 (20배수)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS기반의 입사지원서 및 자기소개서 평가</li> <li>- 서류전형 합격자에 한하여 필기전형 개별 통보</li> <li>※ 2024. 9월 3일 결과 통보 예정</li> <li>※ 불성실작성(자기소개서 하나 이상 미작성, 최저분량 미달) 시 불합격 처리할 수 있음</li> </ul>
필기전형 (5배수)	2024. 09. 07(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직업기초능력 평가 실시</li> <li>- 출제영역(비중 100%) : 의사소통, 문제해결, 조직이해, 정보, 자원관리</li> <li>- 가산점 합산 전 점수가 만점의 40% 미만인 경우 불합격</li> <li>- 필기전형 합격자에 한하여 인성검사·면접전형 개별 통보</li> </ul>

전형방법		일정	내용
인성검사		2024. 09. 13(금)~ 2024. 09. 14(토)	○ 대인관계, 조직적합여부 등 온라인 인성검사 실시 ※ 면접전형 시 참고자료로 활용
면접전형 (1배수)	1차 발표면접	2024. 09. 23(월) ~ 2024. 09. 25(수) * 채용 분야별 1일 참석	○ 공통 주제 등 대해 자료 작성 및 발표를 통해 의사소통· 문제해결 능력 등 평가
	2차 역량면접		○ 자기소개서 기반 직무수행능력(지식·기술·태도) 등 평가 ※ 발표면접(30점), 역량면접(70점) 점수 합산하여 평가
최종합격자 확정 및 발표		2024. 10. 31(목)	○ 인사위원회 심의·의결을 통해 면접전형 고득점 순 으로 1배수를 최종합격자로 확정 ※ 이메일 및 채용 홈페이지를 통한 개별통보 예정
임용예정일		2024. 11. 20(수)	○ 제출 서류 검증 및 경력산정 등 소요일에 따라 임용일 변동 가능

※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 각 전형결과는 이메일 및 채용 홈페이지를 통해 안내 예정  
 ※ 전형별 선발기준 : 합격기준 이상인 자 중 고득점 순으로 선발  
 ※ NCS(국가직무능력표준) 참고 : <http://www.ncs.go.kr/>

## 5. 접수방법 및 기간

### □ 접수 방법

- 온라인 채용사이트([nipa2024.recruiter.co.kr](http://nipa2024.recruiter.co.kr))를 통해서 접수
  - 제출서류 : 지원서 및 자기소개서
  - ※ 우리원 온라인 채용시스템을 통하지 않은 지원(우편접수, 이메일 접수 등)은 인정하지 않음

### □ 접수기간 및 문의처

- 접수기간 : 2024. 08. 06(화) ~ 2024. 08. 21(수) 18:00까지
- 문의처 : 온라인 채용사이트 1:1 채용문의 또는 담당자(070-5090-9001)

## 6. 이전지역 인재 확대를 위해 채용목표제 시행

- 적용대상 : 최종학력이 이전지역 소재 지방대학 졸업자(졸업예정자 포함)이거나, 최종학력이 이전지역 소재 고등학교 졸업자(졸업예정자 포함)
  - ※ 이전지역 범위 : 충청도, 대전시, 세종시
- 적용전형 : 전체 전형(서류, 필기, 면접 전형)
- 적용방법 : 전체 전형 단계별 이전지역 인재 합격인원 비율이 '30%'에 미달할 경우 「합격선 -3점」이내 이전지역 인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리
  - ※ 소수점 이하 인원은 올림
  - ※ 단, 최종선발의 경우 일반직 중 채용인원 5명 초과 채용분야만 적용

## 7. 유의사항

- 채용관련 구비서류(각종 증명서, 자격증 등)는 최종 합격 후 제출하며, 지원서의 기재내용과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자 통보 후 수습기간 또는 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격이 취소될 수 있음
- 부정합격자(부당한 청탁 등)는 합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 가족채용제한의 적용을 받는 자는 합격이 취소될 수 있음
- 최종합격자는 3개월 이내의 수습기간이 부여되며, 수습기간 중 근무성적이 저조할 경우 직권 면직될 수 있음
- 블라인드 채용에 따라 지원서에 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있음
- 지원서 최종 제출 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복지원 시에는 불합격 처리될 수 있음

## 8. 기타사항

- 지원서 접수, 제출 서류의 기재 착오, 미비, 누락, 증빙 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요 시 정보통신산업진흥원에서 확인을 거칠 수 있음
- 지원자가 없거나 합격취소, 결격사유, 합격기준 점수 미달 등으로 모집분야별 적임자가 없다고 판단될 경우 채용인원 이하로 선발할 수 있음
- 합격자 임용 후 3개월 이내에 임용포기, 합격취소(임용결격), 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 경력산정에 불이익이 있을 수 있음
- 채용비리 발생 시 내부 규정에 따라 피해자 구제를 실시함
- 채용 전형별 장애인 응시자 편의지원 신청시 편의를 제공함
- 불합격자 이의신청은 (별첨)이의신청서를 작성하여 문의처에 이메일 또는 방문 제출
- 심사기준은 (별첨)심사기준 안내표 참조

- 본 채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 정보통신산업진흥원 홈페이지 하단([www.nipa.kr](http://www.nipa.kr)) '부패·갑질 신고'를 통해 신고할 수 있음
- 채용절차법 제11조 1항부터 5항에 따라 채용서류 반환을 청구하는 경우 반환, 단 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 제외함

2024. 08. 06.

**정보통신산업진흥원장**