

경기북부분부 연천지사 기간제 근로자 모집공고

한국전력공사 연천지사에서는 아래와 같이 직원을 모집하오니, 많은 지원바랍니다.

1. 채용인원 : 1명

※ 본 채용은 정규직 전환 대상이 아닙니다. 지원시 유념하여 주시기 바랍니다.

2. 근무조건

계약조건 : 기간제근로자(대체인력)

계약기간 : 2024. 10. 21 ~ 2024. 11. 29

※ 최초 계약 후, 근무자의 근무평정 충족 및 당사 사정에 따라 연장 가능

※ 자체 인력충원, 조직개편 등에 따른 중도 계약해지 가능(계약해지 30일 전 사전통보)

보 수 : 100,160원/일 (12,520원/시간 * 8시간)

근무장소 : 한국전력공사 연천지사(경기도 연천군 전곡읍 전곡로 15)

담당업무 : NDIS 관련 전산입력 및 기본도, 고압계통회로도, 에러사항 수정 등

3. 지원자격

구 분	지원자격
학 령	· 제한없음
연 령	· 제한없음
병 역	· 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
자 격	· 아래의 자격증 중 1개 이상 보유 - 산업기사 이상 : 측량 및 지형공간정보, 지적, 정보처리, 전기, 전기공사 - 기능사 : 측량, 지적, 지도제작, 정보처리, 전자카드, 전기
기 타	· 2024. 10. 21(월)부터 근무 가능한 자
채용제외 대상자	· 당사 인사관리규정 제11조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자

4. 지원서접수 : `24. 9. 13(금) 09:00 ~ `24. 9. 27(금) 16:00

채용홈페이지 수시채용(<http://recruit.kepco.co.kr/sangsi>)에서 온라인 접수

자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

5. 전형절차

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수	동점자 처리기준
1 차	서류전형	자격증가점 [붙임 2] 참조	56 [붙임 2] 참조	7배수	동점자 전원 합격
2 차	개별면접	면접점수	100	1배수	① 취업지원대상자 ② 자격증 가점

6. 채용 우대사항

구 분	내 용
취업지원대상자(국가보훈 등)	▪ 동점자 처리시 우선순위 적용

7. 전형일정

구 분	일 자	비고
▪ 1차 서류전형 합격자발표	'24. 10. 2(수)	이메일, SMS
▪ 2차 개별면접	'24. 10. 8(화)	한전 경기북부분부 4층 상황실 시행 예정
▪ 2차 개별면접 합격자 발표	'24. 10. 16(수)	이메일, SMS
▪ 근무시작일	'24. 10. 21(월)	

※ 상기 일정은 변경될 수 있음

※ 전형단계별 합격자는 이메일 및 SMS를 통해 개별 통보 예정

※ 본인 확인을 위한 추가사항 제출 안내

- 목 적 : 면접전형시 본인 확인용
- 대 상 : 1차전형(서류전형) 합격자
- 제출사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 제출방법 : 이메일 제출(hyeji.kim@kepcoco.kr)
- 제출기간 : 서류전형 합격자 발표시 안내 예정

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명·연락처(휴대전화, 이메일 등) 및 서류전형 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형시 모두 블라인드 처리
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리

9. 증빙서류 제출

- 제출시기 : 면접전형시 면접 종료 후 담당자에게 제출
- 제출서류 : 자격증 사본, 경력증명서, 취업지원대상자증명서(해당자)

10. 채용서류 반환 안내

- 대 상 자 : 2차 면접전형 응시자
- 방법/기간 : 채용 담당자 유선 또는 이메일 신청 / 최종합격자 발표일로부터 14일간
- 신청기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

11. 기타사항

- 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 1차 전형 합격자에 한하여 추후 수취함
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 면접전형시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우에는 응시가능
- 2차전형 1순위자의 서류 부적격 판정시, 최종합격자 미입사시 또는 입사 후 +15일 이내 퇴사시(~'24. 11. 5) 예비합격자(2차전형 차순위자순)를 최종합격 처리

할 수 있음

- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(지원자격 미달, 면접탈락 등)을 충족하지 못하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은 인원을 선발하거나 채용하지 않을 수 있음

12. 문의처 : 한전 경기북부분부 경영지원부 담당자 (☎ 031-849-1336)

붙임

1. 신규채용자 결격 사유
2. 서류전형 심사기준
3. 입사지원서 양식
4. 블라인드 위반 감점 기준
5. 윤리서약동의서 양식
6. 개인정보 수집·이용동의서 양식
7. 직무 설명자료

신규채용자의 결격 사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

1. 서류전형 심사기준

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수	동점자 처리기준
NDIS 데이터관리원	서류전형	자격증가점	56	7배수	동점자 전원 합격

2. 평가요소별 가점표

○ 기술 자격증 가점(56점)

구 분	기사이상	산업기사	기능사
▪ 측량및지형공간정보	10	8	-
▪ 지적	10	8	6
▪ 측량	-	-	6
▪ 지도제작	-	-	6
▪ 정보처리	8	6	4
▪ 전자카드	-	-	4
▪ 전기	6	4	2
▪ 전기공사	6	4	-

※ 구분별(8종) 자격증 모두 인정(최대 56점). 단, 등급(기사/산업기사/기능사)이 다른 동일 자격증이 있을 경우 최고등급 1개만 인정

(예시) ○ 지적기능사, 측량기능사 → 모두 인정(12점)

○ 전기기사, 전기기능사 → 전기기사만 인정(6점)

※ 입사지원은 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr/sangsi>)를 통하여 접수 가능

기본정보

채용공고
 근무지 *는 필수입력

* 성명

전화번호 연락처 * 휴대전화번호 *를 제외하고 입력해주세요. 예)01012345678

* 이메일 @ 선택하세요 (복합학교, 단체 이메일 기재 불가)

* 비밀번호 (비밀번호는 8자이상 12자이하로 입력 바랍니다.)

* 비밀번호 확인

* 근무 형태 선택하세요

근무경력

근무기간	회사명	부서	담당업무	직위
입사일 <input type="text"/> - 퇴사일 <input type="text"/>				
입사일 <input type="text"/> - 퇴사일 <input type="text"/>				
입사일 <input type="text"/> - 퇴사일 <input type="text"/>				
입사일 <input type="text"/> - 퇴사일 <input type="text"/>				
입사일 <input type="text"/> - 퇴사일 <input type="text"/>				
입사일 <input type="text"/> - 퇴사일 <input type="text"/>				

자격증

자격종명	취득년월	발급기관

자기소개

* 내용
 0
 300~2000자 이내

※ 지원동기, 직무관련 경력(경험, 입사 후 목표를 포함하여 작성)
 ※ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 성명, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
 ※ 줄바꿈은 단간격키를 사용하여 주세요.
 ※ 특수문자를 사용하지 않습니다.

직장

붙임 4 블라인드 작성 기준

□ 개인 신상정보

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 언급 불가
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) 언급 불가 [연구직, 전문직채용 조건부 가능]

〈신상정보 처리예시〉

- ◆ 연세대학교 → 00대학교 / 양정고등학교 → 00고등학교
 - 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의
 - 2) 지도교수 등 교수명 언급(학교 추측가능) 절대 불가, 프로젝트명 언급가능
- ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(기관 및 회사 인턴근무 등 근로계약체결시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(동아리, 학술연구, 프로젝트, 파트타임 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 모든 항목(산업분야 부서 직무 등) 언급 가능
단, 사업소(지역)명만 언급 불가(LG전자 오산공장 -> LG전자 △△공장)
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 언급 불가, 블라인드 처리 필수

〈경력·경험 처리예시〉

- ◆ ○○공사 → 수자원공사 / ○○전자 → LG전자 / 회사명 언급가능
- ◆ ○○은행 → 신한은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 언급가능(본인 선택)
- ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지)
- ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

□ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외의 모든 항목[기관명 전공 성적(성량)화점수 반영 없음] 등 언급 가능
- 어학·자격사항 : 자유롭게 언급 가능

윤리서약동의서

본인은 한국전력공사의 비정규직(대체인력) 채용에 지원함에 있어, 본인의 양심과 명예를 위하여 다음 사항을 이행할 것을 약속합니다.

1. 전형과정 중 청탁·외압 등 부당한 방법을 통해 합격자 결정에 영향력을 행사하는 등 채용전형의 공정성을 해치는 일체의 불명예스러운 행위를 하지 않겠습니다.
2. 전형과정 중 면접위원 등 평가자와 혈연·지연·학연 등 사적관계가 있거나 기타 공정한 평가에 지장이 있다고 판단될 때에는 이러한 사실을 즉시 회사에 알리겠습니다.
3. 특히 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 채용을 취소하더라도, 이에 대한 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

20__ 년 __월 __일

서약자 성명 : _____(서명)

한국전력공사 사장 귀하

개인정보의 수집·이용에 대한 동의서

<p>수집하는 개인정보 항목</p>	<p>[필수항목] - (지원서 제출 시) 성명, 휴대전화번호, 이메일주소 - (서류전형 합격 시) 생년월일, 증명사진</p> <p>[선택항목] - (지원서 제출 시) 자격보유사항, 경력사항 - (면접전형 종료 시) 자격증 사본</p>
<p>개인정보의 수집 및 이용목적</p>	<p>본인확인, 지원자격 확인, 전형 시 가점부여, 합격여부 안내 등</p>
<p>개인정보의 보유 및 이용기간</p>	<p>수집된 개인정보의 보유기간은 합격자 결정시까지입니다. 즉, 입사지원자가 불합격하는 경우 한국전력공사는 재생이 불가능한 방법으로 즉시 파기합니다.</p>
<p>※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있습니다. 단, 선택항목에 대한 동의가 없을 경우 이와 관련된 가점 제외 등 전형 시 불이익을 받을 수 있습니다.</p>	

상기한 개인정보 수집·이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

성명 및 서명 : _____ (인)

* 채용시스템 이용 시 본인인증(아이핀, 휴대폰 인증)을 통해 서명을 같음

대체인력 직무기술서(NDIS데이터관리원)

채용직무	대체인력(NDIS데이터관리원)									
근 무 지	한국전력공사 연천지사(경기도 연천군 전곡읍 전곡로 15)									
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기본도(수치지형도 및 지적도) 참고 NDIS 기본도 수정 ○ 각종 배전 신규 및 개보수 공사로 인한 설비변동분의 NDIS 전산 입력, 도면·디지털사진 적정여부 검토 ○ 고·저압 인입주와 인입선 연결지번 상이개소 수정 ○ 국가지정 기준점 변동 시 관로위치 및 관로 심도값 수정 ○ 각종 공사로 인한 NDIS용 고압계통회로도 수정 ○ DB 정확도 검증용 QA/QC 검사 및 에러사항 수정 ○ 기타 회사에서 지시한 업무 등 									
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 자격증 중 1개 이상의 자격증 보유 (분야 무관) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">산업기사 이상</th> <th style="width: 50%;">기능사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>측량 및 지형공간정보, 지적</td> <td>측량, 지적, 지도제작</td> </tr> <tr> <td>정보처리</td> <td>정보처리, 전자카드</td> </tr> <tr> <td>전기, 전기공사</td> <td>전기</td> </tr> </tbody> </table>		산업기사 이상	기능사	측량 및 지형공간정보, 지적	측량, 지적, 지도제작	정보처리	정보처리, 전자카드	전기, 전기공사	전기
산업기사 이상	기능사									
측량 및 지형공간정보, 지적	측량, 지적, 지도제작									
정보처리	정보처리, 전자카드									
전기, 전기공사	전기									
필요지식	지적, 측량, 전기, PC분야 지식 등									
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ NDIS 운영계획 파악, NDIS DB 관리 문제점 및 개선방안 도출 능력 ○ 안정적 NDIS 유지 스킬, NDIS DB 현장 일치 관리 능력 ○ NDIS DB 오류수정 및 유지 능력 									
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석태도 ○ 문제해결에 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도 ○ 데이터 특성 및 관찰 태도 ○ 다양한 정보수집을 하려는 태도 ○ 업무규정 준수 및 상호업무협조 노력 ○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 									