

# 진료전문의 및 일반의 채용공고(장애인우대)

## 1. 모집분야 및 모집인원, 응시요건

| 구분    | 모집분야     |            | 모집인원 | 응시요건   |
|-------|----------|------------|------|--|
|       | 부서       | 세부전공       |      |  |
| 진료전문의 | 내과       | 순환기(부정맥)   | 1    | [필수] 의사면허 및 모집분야 전문의 자격(취득 또는 인정) 소지자<br><br>※ 모집분야별 전문의 자격<br>- 권역응급의료센터(응급실내과전담의)<br>: 응급의학과·내과·가정의학과 전문의<br>- 그 외, 해당 진료과에 한함 |
|       | 외과       | 대장항문       | 1    |  |
|       |          | 혈관         | 1    |  |
|       |          | 내분비        | 1    |  |
|       |          | 유방         | 2    |  |
|       | 신경외과     | 척추         | 2    |  |
|       | 소아청소년과   | 신생아진료      | 1    |  |
|       |          | 소아혈액종양진료   | 1    |  |
|       | 가정의학과    | 가정의학       | 2    |  |
|       | 권역응급의료센터 | 응급내과전담의    | 2    |  |
|       | 응급의학과    | 응급전담전문의    | 5    |  |
|       | 핵의학과     | 종양 및 핵의학치료 | 1    |  |
| 병리과   | 외과병리     | 2          |      |  |
| 진료일반의 | 임상약리학과   | 무관         | 1    | [필수] 의사면허 소지자  |
|       | 특수검사부    | 무관         | 2    |  |
| 합계    |          |            | 25   |  |

- 1) 채용공고의 **직무소개서**를 반드시 확인하고 입사지원서 작성 바람
- 2) 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교, 출신지역, 가족관계 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의 바람
- 3) 필수 응시요건에 해당하는 면허 및 자격, 경력사항 등이 입사지원서에 반드시 기재되어야 함 (해당 내용이 명확하지 않을 경우 인정되지 않을 수 있음)
- 4) 군복무는 비대상, 복무완료, 면제자에 한함
- 5) 응시·지원 요건은 임용예정일 기준
- 6) 입사지원서 상 오기재 및 허위기재, 증빙자료 미제출 등으로 인한 모든 사항의 책임은 지원자 본인에게 있으며 해당 사항이 사실과 다를 경우 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음
- 7) 병원 사정에 의해 임용예정일은 변경될 수 있음
- 8) 우리병원 인사규정 제13조의 채용결격사유가 확인될 경우 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음

### (인사규정 제13조)

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 피특정후견인

2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파견·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성 범죄
7. 징계처분에 의하여 해임된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
8. 제출서류를 제출하지 아니하거나 제출서류가 허위로 판명된 자
9. 병역의무자로서 병역기피를 한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 자
11. 채용 관련 부정합격자로서 면직 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

## 2. 전형일정

가. 응시원서 접수기간 : **25. 1. 13.~ 25. 1. 22. 17:00 까지**

나. 응시원서 접수 : 온라인 접수 (<http://recruit.snubh.org>)

※ 첨부파일 업로드

- 자격 및 면허증 : 의사 면허증, 전문의 자격증
- 경력(재직)증명서(해당자에 한함) : 진료 및 연구 등 경력 확인이 가능하여야 함(예: 진료과목 및 전임의, 교수 등 병기)

※ 첨부파일 중 생년월일 및 사진은 블라인드 처리 후 첨부 바람

### 다. 전형방법

- 1) 서류전형 : 응시 지원서로 전형
- 2) 면접전형 : 서류전형 합격자에 한해 실시. 필요시 필기 및 실기 테스트를 실시할 수 있음
- 3) 신체검사 : 면접전형 합격자에 한해 실시
  - ※ 신체검사 미응시자, 부적격자 또는 관계법령에 의한 조회(성범죄 등) 부적격자는 합격 취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음

라. 전형별 합격자 발표(예정) : 2025년 1~2월 중 병원 채용홈페이지 합격자 공고란에 게재  
(또는 개별연락)

※ 위 일정은 병원 사정에 따라 달라질 수 있음

### 3. 면접전형 합격자 제출서류

서류 제출은 최종면접 합격자에 한해 제출하며, 채용공고에 명시된 응시자격 관련 서류는 반드시 제출하여야 함.

※ 서류는 아래 순서에 맞추어 제출하며, 봉투 겉면에 응시분야 및 성명, 연락처를 반드시 기재할 것

| 구 분  | 제 출 서 류(이메일이 아닌 방문 또는 우편 제출)   |
|------|--|
| 공통서류 | 1. 학위증명서 1부<br>- 대학(교), 편입대학(교), 대학원(석,박사) 각각 제출<br>2. 경력증명서 또는 재직증명서(해당자에 한함, 부서 또는 담당업무 필수기재) 1부<br>※ 경력 확인이 가능하여야 함(예: 진료과목, 직급 등 병기)<br>3. 해당분야 의사면허, 전문의자격 각각 제출<br>4. (남자만 해당)주민등록초본(병역사항기재 필) 또는 병적증명서(군면제자) 1부<br>5. 취업지원대상자 증명서(해당자) 1부 |

### 4. 계약기간(예정)

- 1) 소아청소년과(신생아진료, 소아혈액종양진료) : 약 6개월, [소아전담전문의 급여수준](#)
- 2) 권역응급의료센터 : 약 1년, [응급실내과전담의 급여수준](#)
- 3) 응급의학과 : 약 1년, [응급실전담전문의 급여수준](#)
- 4) 그 외 : 약 1년, 해당 자격등급의 임금수준을 따름

### 5. 특전

: 장애인, 취업지원대상자는 우대함

### 6. 기타

- 1) 이 공고에 명시되지 않은 사항은 우리병원 관련 규정에 따름
- 2) 수행업무,소속부서,교대근무,근무시간대,국내외파견 등 근무형태는 병원 사정에 따라 변경될 수 있음
- 3) 적격자가 없는 경우 선발예정인원보다 적게 또는 선발하지 않을 수 있음
- 4) 면접전형 합격자는 임용후보자로 등록하고 등록유효기간은 1년이며, 병원이 필요할 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음
- 5) 최종 합격자가 병원이 지정하거나 병원과 협의된 일자에 출근하지 못하는 경우 근로의 의사가 없는 것으로 간주하여 합격 또는 임용후보자 등록이 취소될 수 있음
- 6) 면접전형 합격자는 지원서 기재내용 중 응시요건에 해당하는 서류(경력/재직증명서, 자격 및 면허, 취업지원대상자 및 장애인 가점 등)를 반드시 제출하여야 하며 응시요건에 충족되지 않거나 사실과 다를 경우에는 합격취소,임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음
- 7) 제출한 서류에 대해서는 면접전형 합격자 발표일 이후 반환을 요청할 수 있음(단, 전자 또는 사본으로 제출한 서류는 반환하지 않음)
- 8) 채용과정에서 부정한 방법(청탁,압력,뇌물행사 등)이 적발될 경우, 해당지원자는 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있으며 채용시 자격 제한 및 관련기관에 해당사실이 통보될 수 있음

9) 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청을 할 수 있음(채용홈페이지 FAQ 참고)

10) 기타 자세한 사항은 우리병원 채용홈페이지(<http://snubh.recruiter.co.kr>)를 참고하거나 인재운용팀(☎031-787-1203)으로 문의바람

**2025. 1. 13.**

**분당서울대학교병원장**