

2025년 한국인터넷진흥원 신입직원 채용 공고 - 채용형 인턴(일반경쟁, 고졸제한, 장애제한) -

디지털 안심국가를 완성하는 세계 최고의 정보보호 디지털·전문기관인 한국인터넷진흥원(이하 KISA)에서 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 미래사회 선도하기 위해 함께 할 인재를 모집합니다.

1 채용분야 및 인원

□ 일반경쟁

직종	분야	직무 범위	인원(명)	근무지
채용형 청년인턴	경영	경영기획, 인사 등	5	전남 나주 (본원)
	정책	정책연구 및 기획(정보보호, 개인정보보호 등)	5	
	기술	인터넷주소관리, 개인정보 대응 차세대 보안기술 연구, 정보보호 지원 등	11	
		보안사고 탐지, 분석, 대응 기업 보안점검, 제품·서비스 보안 인증 등	10	서울 (청사)
계			31	

□ 제한경쟁(고졸, 장애)

직종	분야	직무범위	인원(명)	근무지	
채용형 청년인턴	고졸	경영	급여관리, 출장·복무지원, 회계세무	2	전남 나주 (본원)
		기술	정보보호제품 성능평가	1	서울 (청사)
채용형 인턴	장애	경영	기관 안전관리	1	전남 나주 (본원)
		정책	정책연구, 불법스팸조사	2	
계			6		

※ 상세한 직무 내용은 [붙임]의 직무기술서 참조

※ 분야 중복지원 불가, 동시 진행 중인 KISA 채용 중복지원 불가(확인 시 지원 건 모두 불합격)

※ 근무기간 종료 전 전환평가를 통해 일반직(4급) 전환여부를 결정하며, 전환 시에는 기관 인력상황 등에 따라 배치부서(직무)가 변동될 수 있음

2 지원자격

구분	주요 내용
<p>공통사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 성별, 전공 제한 없음 • 입사예정일('25.5.7.)부터 전일 근무 가능한 자 • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 해당되지 않는 자 • 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유) (붙임1)에 해당되지 않는 자 • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
<p>채용형 청년인턴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 제한 없음 • 입사예정일('25.5.7.) 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 (청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년) <p>단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조제1항 및 동법 시행령 제19조에 따른 제대군인*의 응시연령 상한은 아래와 같음</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2년 이상 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 37세 - 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 36세 - 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 35세 <p>* 제대군인 : 군 또는 공익 분야에서 복무를 마치고 전역[퇴역·면역 또는 소집해제]한 사람</p>
<p>채용형 청년인턴 (고졸)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 입사예정일('25.5.7.) 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 (청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년) <p>단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조제1항 및 동법 시행령 제19조에 따른 제대군인*의 응시연령 상한은 아래와 같음</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2년 이상 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 37세 - 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 36세 - 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 35세 <p>* 제대군인 : 군 또는 공익 분야에서 복무를 마치고 전역[퇴역·면역 또는 소집해제]한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지원서 접수 마감일('25.2.26.) 기준 최종학력이 고등학교 졸업인 자('25년 2월 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력 소지자 ※ 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 지원 가능 ※ 최종학력이 대학(이하 전문대학 포함) 졸업(예정)자이거나 졸업학년 2학기 재학 이상인 자, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 자는 지원 불가(추후 확인 시 합격·입사 취소함)
<p>채용형 인턴 (장애)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 • 학력, 연령 제한 없음 (단, 입사예정일 기준 진흥원 정년(만 60세)에 도달한 자 지원 불가)

3 우대사항

구분		주요 내용	가점	적용범위
취업지원대상자		• 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자	5점 또는 10점	전 전형
사회 형평 인력	장애인	• 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 ※ 사회형평채용(장애) 가점 미적용	10점	전 전형
	저소득층	• 국민기초생활보장법 제2조제2호 및 제10호에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층	3점	서류·필기 전형
	한부모가족	• 한부모가족지원법 제5조에 따른 지원대상자		
	자립준비청년	• 아동복지법에 따른 자립지원 대상자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자 ※ 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 청년에 한하여 적용		
	다문화가족	• 다문화가족지원법 제2조에 따른 다문화가족 구성원 ※ 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 자		
북한이탈주민	• 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 따른 보호대상자			
자격증		• 변호사, 변리사, 노무사, 기술사, 회계사, 세무사	5점	
		• OCP, CISSP, CISA, CCIE, CCNP, PMP, ISMS-P, 정보보안기사	3점	
수상실적		• KISA 주최주관 경시대회, 정부기관 주최주관 해킹방어대회 수상자 ※ 정부기관 : 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관(공공기관 운영에 관한 법률 근거)에 한함 ※ 지원서 접수 마감일 기준 3년 이내 수상 실적에 적용 ※ 경시대회는 특기 등의 성적을 겨루는 대회를 의미하며, 이와 무관한 아이디어 공모전 등은 제외함	3점	
KISA 우수인턴		• 2024년 KISA 체험형 청년인턴 중 우수인턴 선발자	3점	서류전형
청년		• 입사예정일('25.5.7.) 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 (청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년) ※ 제한경쟁(장애)에 한하여 가점 적용 제대군인의 가점 적용은 아래와 같음 - 2년 이상 복무 후 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 37세 - 1년 이상 2년 미만 복무 후 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 36세 - 1년 미만 복무 후 전역한 제대군인 : 입사예정일 기준 만 35세 * 제대군인 : 군 또는 공익 분야에서 복무를 마치고 전역[퇴역·면역 또는 소집해제]한 사람	1점	

□ 유의사항

- 우대사항은 모두 지원서 접수마감일('25.2.26.)까지 유효하여야 하며, 허위로 기재하는 등 증빙이 불가할 시 합격이 취소됨
- 서류합격 발표 이후 자격요건 및 우대사항 증빙서류를 제출하여야 함
- 사회형평인력(장애인, 저소득층, 한부모가족, 자립준비청년, 다문화가족, 북한 이탈주민) 우대사항 중복 해당할 경우, 가장 높은 1개 가점만 인정
- 자격증 가점은 지원서 접수 마감일까지 취득 또는 최종합격한 경우 적용하며, 중복 시 가장 높은 가점 1개만 인정
- 각 전형별·과목별 평가점수가 만점의 40% 미만인 지원자에는 우대사항 가점 미적용
- 채용예정인원이 3명 이하인 채용 분야는 취업지원대상자 가점 미적용

4 근무조건

구분	주요 내용
근무기간	• 2025년 5월 7일(수) ~ 2025년 8월 6일(수) ※ '25년 8월 7일 일반직(4급) 전환 예정
채용형태	• 채용형 인턴 ※ 전환평가를 통해 기준 점수 이상인 자를 일반직(4급)으로 전환
급여수준	• 월 2,096,270원 ※ 일반직 전환 후 내규에 따라 일반직 4급 수준 적용
근무지역	• 나주 본원(전남 나주시 진흥길 9) / 서울 청사(서울 송파구 중대로 135)
근무시간	• 주 5일(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)
복리후생	• 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금) 가입, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등

□ 유의사항

- 일반직 전환 시 입사 전 근무경력은 산정하지 않음
- 학위 및 군 경력은 산정 포함하며 세부기준은 KISA 인사관리규칙에 따름

5 채용전형 및 일정

구분	내용	합격 배수	일정 및 장소
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 및 자기소개서 평가 ※ 장애제한경쟁은 적격자 전원 합격 (불성실 작성자 제외) 	10배수	<ul style="list-style-type: none"> 합격자 발표 : 3월 14일(금)
1차 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> 자격요건 및 우대사항 증빙서류 제출 ※ 서류전형 합격자에 한함 		<ul style="list-style-type: none"> 일정 : 3월 14일(금) ~ 3월 19일(수)
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사(적·부) 직업기초능력평가(NCS) 직무수행능력평가(전공) 	5배수	<ul style="list-style-type: none"> 일정 : 3월 22일(토) 장소 : 서울 또는 광주광역시 합격자 발표 : 3월 28일(금)
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 인성 및 태도, 직무수행능력 평가 	1배수	<ul style="list-style-type: none"> 일정 : 4월 4일(금)~4월 14일(월) 장소 : 서울 또는 나주(광주광역시) 합격자 발표 : 4월 18일(금)
최종 진위확인 등	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 기재사항 등 증빙서류 제출 신원조사 		별도 안내
입사일자	2025년 5월 7일(수)		

- 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격이 부여되며, 각 전형별 점수는 다음 전형에 영향을 미치지 않음
- 합격자 발표 등 각 전형별 안내사항은 채용 홈페이지에서 개별 확인 가능하며, 입사지원서에 기재한 연락처 및 이메일을 통해 안내 예정

6 전형 세부 안내

□ 입사지원서 접수

- 접수기간 : **2025. 2. 11.(화) ~ 2. 26.(수), 마감일 10:00 까지**
- 접수방법 : 채용홈페이지(<https://kisa.applyin.co.kr>)를 통한 접수

□ 서류전형(1차)

- 제출사항 : 응시자격, 우대사항 해당여부, 입사지원서 및 자기소개서
- 평가요소 : 조직적합성, 윤리의식, 공통역량 및 직무역량(지원분야 이해도, 직무기술서 내 지식·기술·태도 등)

- 합격인원 : 채용예정인원의 10배수
 - 70점 이상 득점자 중 고득점자 순(가점 포함), 단 장애제한경쟁은 적격자 전원 합격(입사지원서 및 자기소개서 불성실 작성자 제외)
 - 입사지원서·자기소개서 불성실 작성자는 불합격 등 불이익을 받을 수 있음

<불성실 자기소개서 심사 기준>

- 무의미한 단어와 문장의 나열(ㅋㅋㅋ, OOOO 등) 및 동일 내용 반복
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성(자기소개서 항목 1개 이상)
- 타 기관명 기재, 기관명 오기재(음절 3개 이상) 등
- ※ 기관명 : 한국인터넷진흥원, 인터넷진흥원, KISA(대소문자 구분하지 않음)로 작성 요망
- 공개된 자료(합격 자기소개서 등 포함) 표절

- 과락기준 : 가점 포함 70점 미만
- 유의사항
 - 블라인드 채용으로 진행하므로 입사지원서 및 자기소개서 내 학교명 및 출신지역 등은 일체 기재를 금지하며, 위반할 경우 블라인드 위반으로 불이익(불합격처리 등) 적용함(상세 내용은 [붙임] 참조)
 - 응시자가 입사지원서 및 자기소개서에 기재한 정보로 합격 여부 결정, 경력산정(군 경력 등) 등에 반영하므로 정확한 정보 기입 요망
 - 지원서 최종 제출 후 수정 불가, 최종 제출 여부 반드시 확인

- 증빙서류
 - 서류전형 합격자는 본인이 기재한 응시자격 및 우대사항에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며, 기한 내 제출하지 않을 경우 불합격처리
 - 제출한 증빙서류는 진위 여부 확인 외 목적으로 활용하지 않으며, 평가위원회에 제공하지 않음
 - 증빙서류 검토 결과 자격 미달, 허위 기재, 서류 위·변조 등으로 진위확인이 불가능한 자의 경우, 필기전형 결과발표 단계에서 결격 처리함

평가과목	반영비율	분야	평가항목
인성검사	적격 / 부적격	공통	조직 및 직무 부적응성 ※ 부적격 판정(Fail) 시 불합격
[NCS] 직업기초능력평가 (50문항)	40%	경영 정책	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
	30%	기술	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력
[전공] 직무수행능력평가 (50문항)	60%	경영	경영학(경영전략, 인사조직, 마케팅, 재무회계)
		경영 (고졸)	경영학(회계, 세무, 상업경제, 사무행정)
		정책	① 법·행정학 - 법학일반, 헌법, 행정법, 행정학, 정책학 ② 정보보호·컴퓨터공학 - 시스템·네트워크·애플리케이션 보안, 암호학, 정보보호관리, 악성코드분석 - 자료구조, 파일시스템, 운영체제 ※ ①, ② 중 선택하며, 조정점수제를 적용함
	70%	기술	정보보호·컴퓨터공학 - 시스템·네트워크·애플리케이션 보안, 암호학, 정보보호관리, 악성코드분석 - 자료구조, 파일시스템, 운영체제
기술 (고졸)		정보보호·컴퓨터공학 - 컴퓨터 시스템, 프로그래밍, 네트워크, 서버, 운영체제 - 네트워크보안, 정보보호	

○ 합격인원 : 채용예정인원의 5배수

- 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 환산점수 및 가점 합산 고득점자 순

- 인성검사 부적격자는 직업기초능력평가와 직무수행능력평가 결과 무관 불합격

○ 과락기준 : 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 중 1개라도 원점수 40점 미만(장애제한경쟁은 30점 미만) 득점한 경우 불합격 처리

- 정책분야 직무수행능력평가의 경우 원점수 및 조정점수 모두 40점 미만인 경우 과락

○ 응시장소 : 서류전형 합격자 발표 시 안내(서울 또는 광주광역시 예정)

- 지원 분야에 해당하는 근무지에 따라 배정

□ 면접전형(3차)

- 합격인원 : 채용예정 인원의 1배수
 - 가점 포함 70점 이상 득점자 중 고득점자 순
- 평가방법 : 다대다 종합면접
- 평가요소 : 인성 및 태도, 조직적합도, 직무수행능력, 발전 가능성 등
- 면접장소 : 필기전형 합격자 발표 시 안내(서울 또는 나주(광주광역시) 예정)
 - 지원 분야에 해당하는 근무지에 따라 배정

□ 전형별 동점자 처리 기준

- 서류, 필기전형 : 합격인원의 최저점수 동점자는 전원 합격
- 면접전형
 - 합격인원의 최저점수 동점자 중 ①취업지원대상자, 사회형평인력(②장애인, ③저소득층, ④한부모가족, ⑤자립준비청년, ⑥다문화가족, ⑦북한이탈주민) 순으로 선발하며, 해당자가 없을 경우 前전형 고득점자 순으로 합격 처리
 - 서류전형 점수까지 동점일 경우 최종 면접전형부터 前전형 높은 배점의 심사항목 고득점자 순으로 합격 처리하며, 서류전형 동점자 중 높은 배점의 심사항목도 동점 시 동점자 모두 합격 처리
 - 취업지원대상자 가점은 관련 법령 및 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인 등에 따라 적용함

□ 증빙서류

- 최종합격자 대상 별도 안내
 - 입사지원서에 기재한 모든 사항은 서류로 증빙 가능해야 함
 - 최종합격자 발표 후, 채용 결격사유에 해당하거나 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위·변조 판정 및 미제출 등으로 진위 확인 불가 시 합격 및 채용이 취소될 수 있음

□ 입사일(예정) : 2025. 5. 7.(수)

□ 일반직 전환일(예정) : 2025. 8. 7.(목)

7 예비합격자 제도 운영

- 최종전형 합격기준 점수 이상인 자에 대하여 예비합격자 운영
 - 최종합격자 입사 포기 또는 합격 취소, 입사 후 1개월 이내 퇴사 등의 경우 예비합격(차순위자) 순으로 합격 처리 가능
 - 최종합격자 발표 시 예비합격자 안내 및 입사 순위 도달 시 개별 안내

8 블라인드 채용 안내(붙임3)

- 입사지원서 상 사진 등록 및 생년월일, 성별, 학교, 학과 등 기재란 없음
- 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재 금지
- 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신학교 및 출신지, 가족관계 등) 관련 일체의 직·간접적 기재를 금지하며, 기재할 경우 블라인드 위반으로 불이익(불합격 처리 등) 받을 수 있음
- 경력사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아님(단, 지역명, 학교명이 포함될 경우 블라인드 처리 요망)
- 입사지원서에 기재하는 성명, 연락처 및 진위여부 확인용 증빙서류는 평가위원회에 제공하지 않음

9 이전지역인재 채용목표제(붙임4)

채용분야 및 전형별 합격인원 중 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우, **합격선 -5점(가점 포함) 이내**에서 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순으로, 목표 미달 인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격 처리
 ※ 과락자는 제외하며, 그 외 적격자가 없을 경우 선발하지 않음

- 대상 : 최종학력 기준 광주광역시·전남지역 학교 졸업(예정)자(대학원 이상 제외)
- 분야 : 채용 예정인원이 5명을 초과하는 분야
- 적용단계 : 전형별 합격자 결정 시

10 서류 반환 신청 안내

- ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있음
 - 기한 내에 반환청구가 없는 경우 ‘개인정보 보호법’에 따라 파기
 - 동법에 따라 홈페이지 또는 이메일로 제출된 경우 또는 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외
- 채용서류 반환청구서 작성 후 채용 담당자에게 별도 신청(채용 홈페이지 ‘채용서류 반환신청 안내’ 메뉴 참고)
 - 반환 청구 접수 후 14일 이내 등기우편으로 발송(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)

11 이의 신청 안내

- 전형결과와 관련하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지를 통해 이의신청 가능(채용 홈페이지 ‘이의신청 안내’ 메뉴 참고)
- 채용시험과 무관한 문의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 문의, 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당함

12 기타

- 한국인터넷진흥원은 공정한 채용 운영을 위해 전형 평가위원 및 응시자 대상 제척, 회피, 기피제도를 운영합니다.
- 한국인터넷진흥원은 사회형평인력 우대채용을 실시하고 있습니다.
- 채용과정에서 응시자의 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익 제공, 부정 행위 등이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 처리하고, 합격 후에도 채용 전형 및 점수에 관계없이 불합격 처리합니다. 해당자는 입사 후에라도 합격 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.

- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제방안에 따라 구제함을 안내 드립니다.
- 최종합격자 발표 후, 채용 결격사유에 해당하거나 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 등이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 대상으로 기관 내 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 재직 여부를 확인합니다.
- 본 채용 일정은 진흥원 내·외부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항에 대해 별도 공지합니다.
- 최종합격자는 공고문에 기재된 입사(예정)일에 출근 가능해야 하며, 기타 근로 조건은 내부 규정을 따릅니다.
- 학위 취득 예정자의 경우, 입사 예정일로부터 3개월 이내 학위를 취득하지 못하면 경력 산정에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 한국인터넷진흥원과 노동조합은 유니언숍 협약을 체결하였습니다.
- 장애인 및 임산부 지원자는 입사지원서 작성 시 편의지원 제공을 신청할 수 있습니다. ([붙임 5] 참고)
- 채용 예정인원은 적격자가 없을 경우, 또는 추가합격자 발생 등의 사유로 변경될 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 인사팀(☎061-820-1419, 061-820-1181) 또는 채용 홈페이지(kisa.applyin.co.kr)의 ‘채용문의’ 게시판으로 문의 바랍니다.