

깨끗하고 안전한 에너지를 만들어 갑니다

태양과 바람에서 친환경 전기를 생산하고 지속가능한 에너지신생태계를 이끌어 갑니다.

KEPCO  
ENERGY TRANSITION

[한국전력공사]

## 2025년도 상반기 전기원 채용형인턴 채용공고

### 1 채용분야 및 개요

**1 채용분야 및 인원 : 총 40명 [배전담당(가) 36명, 송전담당(가) 4명]**

구 분	전국권	지역전문사원							합계
		강원	충북	전북	광주 전남	경북	경남	제주	
배전담당(가)	13	6	4	1	4	3	3	2	36
송전담당(가)	4	-							4

\* 배전담당(가)와 송전담당(가)는 중복지원 불가하며, 근무 희망지역 한 곳만 선택하여 지원

\* 근무지 : [전국권] 본사 및 전국 사업소 등 (본인의 희망과 다르게 배치될 수 있음)  
[지역전문사원] 입사 후 해당 지역에서 계속 근무하는 것이 원칙  
(단, 4직급 직급전환 시 의무근무 해제)

\* 급여수준 : 당사 연봉 및 복리후생관리규정 참조(정규직 전환 시점 규정 적용)

### 2 채용형 인턴 개요

□ 인턴기간 : 6.2(월) ~ 9.30(화) [정규직 전환 시 예정일 : 10.1(수)]

※ 인턴기간 동안 현장OJT, 교육, 정규직 업무지원을 시행하고 근무평정 등 평가를 통해 정규직 전환여부 결정(인사평가 기준 달성 여부, 교육평가, 당사에서 정한 인턴 근로 계약 해지 사유 발생여부 등을 고려)

## 2 지원서 접수

□ 접수기간 : '25. 3. 28(금) 14:00 ~ 4. 4(금) 10:00 1)

○ 채용홈페이지 (<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수

[본인확인을 위한 개인정보 입력]

- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 지원서 접수화면에서 입력

## 3 직무개요 (붙임 5) 참고

직무분야	내 용
배전담당(가)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (고장처리) 고장발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>· (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>· (정기검사) 배전설비 안전성 확보를 위하여 시행하는 제반업무</li> </ul>
송전담당(가)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>· (고장관리) 고장 발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>· (현장관리) 송전선로 유지보수공사 및 위탁공사 현장(보조) 관리</li> </ul>

## 4 지원자격

□ 공통 지원자격

구 분	내 용
연령/학력	• 제한없음 [단, 한전 취업규칙에 따라 정년(60세) 이상인 자 지원 불가]
병역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
신체조건	• 색맹이 아닌 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자</li> <li>• '25. 6. 2(월)부터 근무 가능한 자</li> </ul>

1) 접수 마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 여유를 갖고 제출

모집구분	필수자격
배전담당(가)	① 전기(공사)산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ② 가공배전전공 이상 또는 지중배전전공 이상 ③ 자동차 운전면허 1종 대형 ④ 기중기운전기능사 또는 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격 교육*이수 * 고용노동부 「유해·위험기관의 취업 제한에 관한 규칙」에서 인정한 교육 인정기관 (한국전기공사협회, 한국비계기술원, 한국전기인력개발협회 등)
송전담당(가)	① 전기(공사)산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ② 송전전기원 2급 이상 또는 지중송전전기원 3급 이상 ③ 자동차 운전면허 1종 보통 이상

## 5 채용절차

### 1 전형절차 및 일정

전형단계	평가기준(배점)	합격 배수	일정 및 장소
1차전형 (필기)	· 직무역량 [직무능력(80), 상식(20)] - 전기기능사·전기공사산업기사·산업안전산업기사 수준 - 전력사업 및 한전상식, 한국사 등 ※ 직무역량 최소 합격기준 : 40점 이상 · 자격 가점 [최대 13점] · 인성·인재상·조직적합도 검사(적·부)	5배수	· 일자 : 4. 12(토) · 장소 : 서울 · 합격자 발표 : 4. 17(목)
2차전형 (실기)	· 【배전담당(가)】가공(150) + 지중(50) · 【송전담당(가)】가공(80) + 지중(80) + 안전(40) ※ 2차전형 합격자에 한해 기한 내 자기소개서 입력 ※ 최소 합격기준 : 120점 이상	2배수	· 일자 : 4. 21(월) ~ 4. 25(금) · 장소 : 한전 인재개발원 · 합격자 발표 : 5. 1(목)
3차전형 (면접)	· 전문성, 직무적합도, 인성 등 종합평가(100)	1배수	· 일자 : 5. 19(월) ~ 5. 21(수) · 장소 : 서울 · 합격자 발표 : 5. 28(수)
신원조사	· 적·부	-	5. 29(목) ~
건강검진			
인턴근무	-	-	6. 2(월) ~ 9. 30(화)

※ 일정·장소 등은 당사 사정 또는 기상 여건으로 인해 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지

## 2 전형별 동점자 처리기준

- 1차전형 : 동점자 전원합격
- 2차전형 : ① 취업지원대상자 ② 1차전형
- 3차전형 : ① 취업지원대상자 ② 2차전형 ③ 1차전형

## 3 1차전형 가점 자격증 및 배점

구 분	분 야	배 점	가점 대상 자격증
공 통	PC능력	3점	정보처리·정보통신산업기사 이상, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급
배 전 담당(가)	전 기	5점	[기능장] 전기 [기사] 전기, 전기공사 [전력기술인] 중급기술자 이상
		3점	[산업기사] 전기, 전기공사 [전력기술인] 초급기술자
	안 전	5점	[기사] 산업안전
		3점	[산업기사] 산업안전
송 전 담당(가)	가 공	5점	송전전기원 2급 이상
	지 중	5점	지중송전전기원 3급 이상

※ 분야별(PC/전기/안전/가공/지중) 최상위 1개만 인정 / 최대 13점

## 4 실기 평가항목

구 분	분 야	평가항목	비 고
배 전 담당(가)	가 공	현수애자 교체	필수
		COS 투·개방	
		저압 ㄱ형 완철 교체	
		저압전선 접속	택1
	특고압 전선압축	택1	
	인류바인드 시공		
	DV전선 및 휴즈 교체	필수	
	지 중		바이오넷 휴즈 교체
지상개폐기 투·개방			택1
지상개폐기 엘보 분리·연결			

※ 실기평가 선택항목 6개 중 3개 평가(회사 결정, 필기전형 합격자 발표시 공지)

- 선택항목(3개)은 '저압전선 접속' 과 '특고압 전선압축' 중 1개, '인류바인드 시공' 과 'DV전선 및 휴즈 교체' 중 1개, '지상개폐기 투·개방' 과 '지상개폐기 엘보 분리·연결' 중 1개임

구 분	분 야	평가항목	비 고
송 전 담당(가)	가 공	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 현수애자련 및 내장애자련 금구 점검</li> <li>▪ SB댐퍼 설치 및 철거</li> </ul>	필수
	지 중	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 접속함 진단, EBG가스 채취</li> <li>▪ OF선로 설비점검, 전력구 부대설비 점검</li> <li>▪ SVL 및 접지선 설치</li> </ul>	
	안 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 안전 일반, 철탑 승하탑</li> <li>▪ 검전, 접지선 설치 및 점검</li> </ul>	

## 6 기타사항

### 1 블라인드 채용 안내 : [붙임 2] 참고

- 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 개인인적사항(출신학교, 가족관계, 연령 등)과 관련된 내용의 기재를 금지하고, 이를 기재할 경우 전형별 감점 등 불이익이 따를 수 있으며, 그에 따른 책임은 모두 본인에게 있음

### 2 채용우대제도 및 본사 이전지역인재 채용목표제 : [붙임 3] 참고

### 3 예비합격자 운영

- 최종전형 합격자의 입사포기, 신원조사 부적격 판정 등이 발생할 경우, 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

※ 예비합격자(면접전형 차순위자) 명단은 3차전형 합격자 발표 시 별도 공지

### 4 채용서류 반환 및 이의신청 안내 : [붙임 4] 참고

### 5 기타사항

- 전형단계별 합격 확인은 본인이 직접 채용홈페이지 로그인 후 확인
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지 별도 안내
- 1차전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 결정하고 증빙서류는 3차전형 대상자에 한하여 추후 접수하며, 면접전형 시 면접위원에게 제공되지 않음 (증빙서류는 지원자격.가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)
- 자기소개서 작성·제출
  - 자기소개서는 실기전형 합격자 발표 후 정해진 기한 내 제출
  - 제출기간을 감안해 사전준비를 권장하며, 미제출로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음

- 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인한 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성완료 후 웹화면에 복사입력 요망
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원자격이 제한될 수 있음
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
- 「한전 홈페이지 - ESG경영」 내 '청탁금지법 위반신고센터' 운영 중
- 회사에서 정한 기준(지원자격 미비, 필기점수 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- 향후 채용시 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 일부 변경될 수 있음
- 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하고 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출 (모바일 신분증 사용 불가)

## 7

## 문 의 처 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) Q&A

## 붙임 목차

1. 신규채용자의 결격사유
2. 블라인드 채용 관련 안내사항
3. 채용 우대제도 및 본사 이전지역인재 채용목표제
4. 채용서류 반환 및 이의신청 안내
5. 직무설명자료
6. 직무능력기반 자기소개서 양식

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄



## 블라인드 채용 관련 안내사항

### □ 개인 신상정보

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 성명, 생년월일, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재 불가** ※ 전문인력은 기재 가능

<신상정보 처리예시>
◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2) 지도교수 등 교수명 <b>기재 불가</b> (학교 추측가능), 프로젝트명 <b>기재 가능</b> ◆ 면접시 성명, 수험번호 <b>언급 불가</b> (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

### □ 경력 및 경험 사항

- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **기재 가능**  
단, 학교명 및 사업소(지역)명은 **기재 불가**(LG전자 오산공장 → LG전자 ○○공장)

<경력·경험 처리예시>
◆ ○○공사 → 도로공사 / ○○은행 → 신한은행 / 회사명 <b>기재 가능</b> (본인 선택) ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수( <b>학교명 금지</b> ) ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

### □ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **기재 가능**
- 어학·자격사항 : **기재 가능**

### □ 기타사항

- 블라인드 채용 안내사항 등을 위반할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 또는 불합격 처리할 수 있음 (입사지원서, 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않음

## 채용 우대제도

### ① 법정 우대

구 분	내 용
취업지원대상자 (국가유공자법 제31조에 따름)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 동점자 처리시 우대</li> <li>▪ 전형단계별 배점(가점제외)의 5% 또는 10% 가점</li> </ul>

- ※ 모집인원 4명 이상 : 적용 (전형단계별 점수가 배점의 40% 미만인 경우 제외)
- \* 배전담당(가) : 전국권, 강원권, 충북권, 광주전남권
- 송전담당(가) : 전국권만 해당
- ※ 모집인원 3인 이하 : 지원자 수가 모집인원보다 적거나 같은 경우에만 적용

### ② 기타 우대

구 분	우대 내용
한전 기간제 근로자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 6개월이상~1년미만 근무자 : 1차전형 배점(가점제외)의 5%가점</li> <li>▪ 1년 이상 근무자 : 1차전형 배점(가점제외)의 10%가점</li> <li>※ 계약종료일로부터 3년 이내 1회에 한해 우대</li> </ul>
한전 시간선택제 근로자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 접수마감일 현재 재직직원 : 1차전형(가점제외) 10% 가점</li> </ul>

- ※ 접수마감일 기준 근무중인 경우는 접수마감일까지, 퇴직한 경우는 계약종료일까지 기간 산정
- ※ 가점 해당기간 근로계약 횟수가 2회 이상인 경우 근무경력 모두 합산
- ※ 이전 타 채용에 지원하여 가점을 사용한 경우 가점 사용기간 제외하고 이후 근무기간만 인정
- ※ 분할 사용 불가(2년 근무한 경우 1년만 가점 기간에 반영 불가, 2년 근무기간 모두 사용한 것으로 간주)
- ※ 한전 기간제, 시간선택제 근로자 가점은 아래 직무 분류표에 해당하는 경우에 한함

<기간제 및 시간선택제 근로자 가점대상 직무 분류표>

기간제	시간선택제
NDIS보조, 공가보조, 사용전점검, 운영실보조, 내선계기보조, 지중순시보조, 활선안전관리원, 사무보조(배전, 송변전, 기타업무)	사용전점검

□ 법정 우대, 기타 우대는 합산하되, 기타 우대는 최상위 1개만 적용

## 본사 이전지역인재 채용목표제

- 이전지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 광주·전남 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 (예시 참고)
- 적용대상 : 모집인원이 5인 초과인 배전담당(가)-전국권
- 적용방법 : 적용대상 분야 전형단계별 이전지역인재 합격인원 비율이 '30%'에 미달할 경우 「1차 : 합격선 - 5점, 2차 : 합격선 - 10점, 3차 : 합격선 - 5점」 이내 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

※ 기타 자세한 사항은 '이전지역인재 채용목표제 운영지침'에 따름

### [이전지역인재 예시]

#### ○ 이전지역인재 해당

- 광주·전남지역 고교 또는 전문대학, 대학교 졸업(예정)자
- 광주·전남지역 고교 졸업 후 이전지역 외 전문대학, 대학교 재학(휴학, 중퇴 포함)
- 한국방송통신대학의 경우 광주·전남지역 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

#### ○ 이전지역인재 미해당

- 광주·전남지역 고교 졸업 후 이전지역 이외 전문대학, 대학교 졸업(예정)자
- \* 졸업예정자는 대학 4년(8학기), 전문대학 2년(4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정 증명서 발급이 가능한 자

## 채용서류 반환 및 이의신청 안내

### □ 채용서류 반환

- 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 반환절차
  - 대 상 자 : 최종전형 응시자
  - 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구」에서 신청
  - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내
- 기한 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

### □ 이의신청

- 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

#### 【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 현장 · 기술 배전담당(가) 직무 설명자료

<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (고장처리) 고장발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>○ (정기검사) 배전설비 안전을 위하여 시행하는 제반업무</li> </ul>
<b>직무수행 내 용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고·저압 고장처리 업무</li> <li>○ 배전선로 검사·순시·점검 및 제측정 업무</li> <li>○ 배전활선작업 및 선로순시 적출분 개보수</li> <li>○ 위해개소 안전조치 및 일상보수 업무</li> <li>○ 부하전환 및 중요 행사장 전력 확보</li> <li>○ 배전센터로부터 권한 위임 시 사업소 계통운영</li> <li>○ 단전 및 공급 재개 지원 등</li> </ul>
<b>전형방법</b>	(1차) 필기전형 (2차) 실기전형 (3차) 면접전형
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가공배전전공 이상 또는 지중배전전공 이상</li> <li>○ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상</li> <li>○ 자동차 운전면허 1종 대형</li> <li>○ 기중기운전기능사 또는 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격의 교육이수  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 고용노동부 「유해·위험기관의 취업 제한에 관한 규칙」에서 인정한 교육 인정기관</li> <li>- 한국전기공사협회, 한국비계기술원, 한국전기인력개발협회 등</li> </ul> </li> </ul>
<b>필요지식</b>	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론,          전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
<b>필요기술</b>	승주, 전선 교체, 현수애자 교체, COS 휴즈 교체, 고·저압 바인드 시공, 전선피박, 전선압축, 권선접속(저압선), 지상변압기 운영 등
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문제해결에 대한 적극적인 의지</li> <li>○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감</li> <li>○ 고객지향적인 사고 및 상호 업무 협조 노력</li> <li>○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력</li> <li>○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세</li> <li>○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> </ul>

## 현장 · 기술 송전담당(가) 직무 설명자료

<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>○ (고장관리) 고장 발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>○ (현장관리) 송전선로 유지보수공사 및 위탁공사 현장(보조) 관리</li> </ul>
<b>직무수행 내 용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 송전선로 순시점검 및 위탁회사 이행상태 점검</li> <li>○ 송전선로 유지보수공사 및 위탁공사 현장(보조)관리</li> <li>○ 송전선로 고장 처리 및 복구현장 지원</li> <li>○ 수리부분품 및 공기구 관리 등</li> </ul>
<b>전형방법</b>	(1차) 필기전형 (2차) 실기전형 (3차) 면접전형
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 송전전기원 2급 이상 또는 지중송전전기원 3급 이상</li> <li>○ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상</li> <li>○ 자동차 운전면허 1종 보통 이상</li> </ul>
<b>필요지식</b>	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
<b>필요기술</b>	<p>승탑, 전선 교체, 현수애자 및 금구교체, 접속함 정비, OF설비 점검 및 조작, 전력구 부대설비 점검 등</p>
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문제해결에 대한 적극적인 의지</li> <li>○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감</li> <li>○ 고객지향적인 사고 및 상호 업무 협조 노력</li> <li>○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력</li> <li>○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세</li> <li>○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> </ul>

## 직무능력기반 자기소개서 양식

□ 전기원 직무를 수행하며 발휘할 본인만의 강점을 직무와 관련한 경험·경력과 연관지어 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400~600자)

□ 예상치 못한 문제가 발생했을 때 의사소통 또는 협업으로 문제를 해결하였던 경험을 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400~600자)

□ 한정된 시간과 자원에도 불구하고 정해진 절차나 규정을 따름으로써 더 나은 결과를 도출하였던 경험을 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400~600자)

□ 전기원 업무 수행에 있어 가장 중요하게 생각하는 직업윤리와 그렇게 생각하는 이유에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400~600자)

※ 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지