

# 한국연구재단 제3차 사업위촉직 채용 공고

- NCS 기반 능력 중심의 블라인드 방식 -

「한국연구재단법」에 의거하여 설립된 “한국연구재단”에서는 국가 학술 및 과학기술 진흥과 연구역량 제고를 선도할 수 있는 창의적이고 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다. 아울러 한국연구재단은 NCS기반 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견 요인을 유발할 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

## □ 모집개요 : 사업위촉직 12명

채용직급 (채용구분)	채용부서 (근무지)	채용 인원	담당업무	계약기간
사업위촉직 (연구직 대체)	자연과학단 (대전)	1명	■ 자연과학단 소관 사업 평가업무	2025.5.1.부터 2026.4.30.까지 ※ 상호 협의 시 2026.7.31.까지 연장가능
	정보·융합 기술단 (대전)	1명	■ 정보·융합기술단 소관 사업 관리 (사업기획, 공고, 접수, 평가, 협약, 과제관리 등)	2025.5.1.부터 2025.9.30.까지
	차세대 바이오단 (대전)	1명	■ 차세대바이오단 소관 국가연구 개발사업 관리	2025.5.1.부터 2026.4.30.까지 ※ 상호 협의 시 2027.3.28.까지 연장가능
	산학교육 혁신팀 (~26.1.31.) (대전)	1명	■ 첨단분야 혁신융합대학사업에 관한 사항	2025.5.1.부터 2026.1.31.까지
	산학교육 혁신팀 (~26.1.27.) (대전)	1명	■ 첨단분야 혁신융합대학사업에 관한 사항 ■ 글로벌 교원양성 거점대학(GTU) 지원사업에 관한 사항	2025.5.1.부터 2026.1.27.까지
	서울청사 지원TF (서울)	1명	■ 서울청사 시설환경 및 안전보건 업무 지원 ■ 기타 서울청사 관리 관련 업무 지원	2025.5.1.부터 2025.12.31.까지

채용직급 (채용구분)	채용부서 (근무지)	채용 인원	담당업무	계약기간
	연구사업 총괄팀 (대전)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연구사업관리전문가(PM) 선임 및 제도 운영에 관한 사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비상근PM 선임 및 평가총괄(기초,인문,국가전략연구본부), 분야조정 및 기본계획 수립 등</li> </ul> </li> <li>■ 평가위원 풀(Pool) 관리에 관한 사항</li> <li>■ IRIS 평가위원 후보단 관련 사항</li> </ul>	2025.5.1.부터 2026.3.31.까지
	연구데이터 분석팀 (대전)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 과기정통부, 교육부 주요 R&amp;D 사업(기초연구사업 등) 성과조사·분석업무, 실태조사 등 부서 소관 업무</li> </ul>	2025.5.1.부터 2026.4.30.까지 ※ 상호 협의 시 2026.6.29.까지 연장가능
	RISE협력 총괄팀 (대전)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역혁신중심 대학지원체계(RISE)에 관한 사항</li> <li>■ RISE 통합사업(지방(전문)대 활성화, LINC3.0) 사후관리 지원</li> <li>■ 산학협력 인프라 구축 사업(성과확산)에 관한 사항</li> </ul>	2025.5.1.부터 2025.12.31.까지
사업위촉직 (사무지원직 대체)	국제협력 기반조성팀 (서울)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 소관 사업(해외인재 국내유치, MOU사업 등)의 평가·선정·협약 업무 지원</li> </ul>	2025.5.1.부터 2025.9.4.까지
	연구정산 총괄팀 (대전)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ R&amp;D 연구비 사용실적보고서 미제출 과제 및 연구비 미반납 과제 관리</li> </ul>	2025.5.1.부터 2026.4.30.까지 ※ 상호 협의 시 2026.12.31.까지 연장가능
사업위촉직 (사무지원직 단시간대체)	학술총괄팀 (대전)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 학술진흥본부장 비서 업무(반일제 오전근무 09:00~14:00)</li> </ul>	2025.5.1.부터 2026.4.10.까지

※ 모집분야별 중복 지원 불가(지원 시, 지원자격 미달로 인한 탈락 조치)

※ 계약기간 시작일 및 담당업무는 기관 및 활용부서 여건에 따라 조정될 수 있음

## □ 지원자격

- 재단 인사규정 제9조 결격사유에 해당하지 않는 자로 정년을 고려하여 만 61세 미만(접수마감일 기준)인 자
- 채용분야별 지원 자격 및 관련 직무역량을 보유한 사람 중 계약기간 시작일부터 근무가 가능한 자(채용 분야별 중복지원 불가)
- 업무수행을 위한 오피스 프로그램(한글, 엑셀 등) 활용이 가능한 자

채용직급 (채용구분)	채용부서 (근무지)	자격조건
사업위촉직 (연구직 대체인력)	자연과학단 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) R&amp;D 사업 관련 평가업무 및 IRIS시스템 유경험자</li> </ul>
	정보·융합 기술단 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 국가연구개발사업(R&amp;D) 관리 업무 유경험자 컴퓨터 활용능력(엑셀, 한글)이 우수한 자</li> </ul>
	차세대 바이오단 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 국가연구개발사업(R&amp;D) 수행 또는 관리 유경험자 컴퓨터 활용능력(엑셀 등)이 우수한 자 조직 융합이 잘되는 자</li> </ul>
	산학교육 혁신팀 (~26.1.31.) (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 대학재정지원사업 유경험자 문서 및 엑셀 활용능력이 우수한 자</li> </ul>
	산학교육 혁신팀 (~26.1.27.) (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 대학재정지원사업 유경험자 문서 및 엑셀 활용능력이 우수한 자</li> </ul>
	서울청사 지원TF (서울)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 일반행정 및 컴퓨터 활용능력(엑셀, 한글) 우수한 자</li> </ul>
	연구사업 총괄팀 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 연구사업관리(제도 운영 등) 유경험자 연구사업관리 정보 시스템(IRIS 등) 유경험자 엑셀 활용 능력이 우수한 자</li> </ul>
	연구데이터 분석팀 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 엑셀 활용 능력이 우수한 자</li> </ul>
	RISE협력 총괄팀 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 대학 행정업무 및 일반행정 관련 업무 유경험자 우대 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀 등)이 우수한 자</li> </ul>
사업위촉직 (사무지원직 대체)	국제협력 기반조성팀 (서울)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 국가연구개발사업 관련 업무 유경험자 일반행정 및 컴퓨터활용능력(한글, 엑셀, PPT 등)이 우수한 자 국제협력 분야 또는 사업관리 관련 실무경험자</li> </ul>
	연구정산 총괄팀 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 국가연구개발사업(R&amp;D) 수행 및 정산업무 유경험자 컴퓨터 활용능력(엑셀, OA) 우수한 자</li> </ul>
사업위촉직 (사무지원직 단시간대체)	학술총괄팀 (대전)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (우대) 비서업무 유경험자 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀 등)이 우수한 자</li> </ul>

## □ 인사규정 제9조(결격사유)

**제9조(결격사유)** ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. (개정 '14.9.29., '17.6.16., '18.7.5.)

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람
2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 사람
3. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
5. 신체검사 결과 이사장이 정상적인 업무수행이 어렵다고 인정되는 사람
6. 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 사람

② 채용과정에서 제1항 각 호의 결격사유가 발견된 사람은 불합격 처리하며, 임용 후에 발견된 사람은 합격 및 임용을 취소할 수 있다. (신설 '18.7.5.)

## □ 직무소개

- 한국연구재단 NCS 기반 직무기술서 및 재단 홈페이지 내 부서별 각 소관업무 참조

## □ 근무조건

- 근무조건

채용직급 (채용구분)	고용형태
사업위촉직	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 계약직(계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자)</li> <li>■ 담당 업무는 기관 및 활용부서 여건에 따라 변경될 수 있음</li> <li>■ 계약기간 시작일은 채용 일정에 따라 조정될 수 있음</li> <li>■ 주 5일, 40시간 근무(최대 1주 52시간)</li> <li>■ 결원대체인력의 경우, 채용분야별 기존 직원의 결원기간이 동일 사유로 연장될 시 연장 기간에 대한 고용계약 연장 가능</li> </ul>

- 근무지

- 대전 본원: 대전광역시 유성구 가정로 201
- 서울 청사: 서울특별시 서초구 헌릉로 25

※ 상기 모집개요 내 모집분야별 근무지 참조 / 별도 사택·기숙사 제공 없음

## ■ 처우

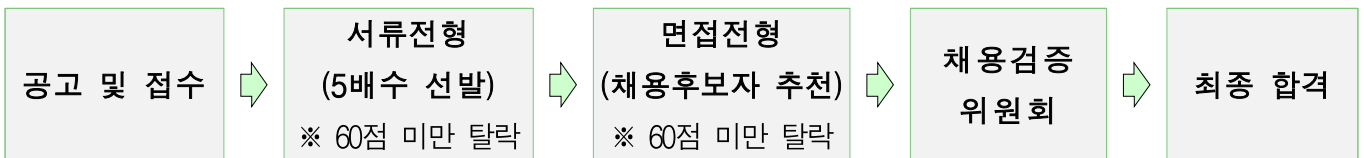
채용지급 (채용분야)	처우
사업위촉직 (연구직 대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 재단 정규직(원급) 처우 준용</li> </ul>
사업위촉직 (사무지원직_대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 재단 공무원(사무지원직) 처우 준용</li> <li>※ 단시간근로 대체인력의 경우 근무 시간에 비례하여 적용</li> </ul>

※ 지원자의 경력에 따른 경력 산정 반영하여 경력평점 부여, 근로시간에 비례하여 보수 지급

※ 성과급 등 일부 항목은 별도 기준에 따라 지급

※ 재단 보수규정 참고(재단 홈페이지 또는 공공기관 경영정보 공개시스템에서 확인 가능)

## □ 전형절차



※ 각 전형 단계별(서류·면접) 과락제도 운영

## □ 지원 접수 일정 및 방법

■ 공고 및 접수 기간: 2025.3.21.(금) ~ 2025.4.7.(월) 18:00 (17일 간, 초일 불산입)

■ 접수방법: 인터넷 홈페이지 접수(<https://recruit.incruit.com/nrf/>)

※ 우편·방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 사전에 지원서 제출 요망

## □ 전형단계별 일정

구분	추진일정	비고
채용공고/원서접수	'25.3.21.(금) ~ '25.4.7.(월) 18시	17일 공고(초일 불산입)
서류전형	'25.4.9.(수)	-
서류전형 결과발표	'25.4.11.(금)	자격 및 기점증빙 확인
면접전형	'25.4.16.(화) ~ '25.4.17.(목)	-
면접전형 결과발표	'25.4.21.(월) ~ '25.4.22.(화)	-
임용 준비	'25.4.22.(화) ~ '25.4.30.(수)	임용 서류 제출
임용	'25.5.1.(목)	-

※ 상기 일정은 변동될 수 있으며, 단계별 응시자에 대해 합격·불합격 여부 일괄 안내

□ 제출서류

- 입사 지원자 : **가점사항 체크리스트 제출(필수)** ※ 채용공고문 내 첨부파일(양식) 참고
- 서류전형 합격자 중 자격요건 및 가점 대상자 : 서류 전형 합격자 발표 후 면접전형 이전 증빙서류 제출
- 최종 합격 대상자 : 기본증명서(상세), 주민등록등본, 최종학력증명서, 경력증명서 등  
※ 필요서류, 제출방법 및 기한 등 세부사항은 합격자 발표 시 안내 예정
- 추가 제출서류가 필요할 경우, 개별적으로 요청 예정
- 제출서류는 합격결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료이며 진위확인을 위해서만 활용될 뿐, 평가위원에게 제공되지 않음
- 단, 가점사항 체크리스트 및 가점 증빙서류 미제출 시, 차기 전형 응시 불가

## □ 가점사항 : 서류 및 면접전형 시 가점 적용

### 가 점 사 항

◆ (서류전형) ① ~ ⑦ 가점 적용하며, 해당 시 최대 15점까지 부여

- ▶ 단, ③ 비수도권지역인재, ④ 저소득층, ⑤ 북한이탈주민, ⑥ 다문화가족, ⑦ 자립준비청년 가점은 중복 시에도 최대 5점 한도 내에서 가점 부여

◆ (면접전형) ① ~ ② 가점 적용하며, 해당 시 최대 10점까지 부여

#### ① [국가유공자]

10% 가점 대상자	5% 가점 대상자
만점의 10%	만점의 5%

- ※ 「독립유공자에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」
- ※ 가점 부여 범위 여부는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) 제①항, 제②항, 제③항 및 지침(국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인) 적용

#### ② [장애인] 가점 5점

- ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

#### ③ [비수도권 지역 인재] 가점 3점

- ▶ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 사람 또는 재학·휴학 중인 사람 /  
[별첨] 「비수도권 지역인재 세부기준」 참조

#### ④ [저소득층] 가점 3점

- ▶ 「국민기초생활보장법」 관련 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 급여 수급 시작일로부터 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람

#### ⑤ [북한이탈주민] 가점 3점

- ▶ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민  
※ 북한이탈주민등록확인서 발급가능한 사람

#### ⑥ [다문화가족] 가점 3점

- ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 중 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀  
※ 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람

#### ⑦ [자립준비청년] 가점 3점

- ▶ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 중 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따라 '청년'에 해당하는 자  
※ 자립준비청년임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람

## □ 전형단계별 세부내용

전형단계	세부내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (심사대상) 접수 사이트 내 입사지원서 '지원완료'한 자*               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 접수인원 중 서류 기재착오, 누락 등 불성실 지원자 심사대상 제외: 필수서류 (가점사항 체크리스트 등) 미제출자, 타기관 제출 목적 입사지원서, 의미 없는 단어 반복, 빈칸, 자기소개서 문항 간 복사 등)</li> </ul> </li> <li>● (심사방법) 직무능력중심 지원자별 입사지원서 및 자기소개서 평가</li> <li>● (중점 평가요소)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행능력: 필요지식, 필요기술, 직무수행태도</li> <li>- 직업기초능력: 의사소통, 문제해결, 조직이해, 대인관계, 자원관리</li> </ul> </li> <li>● (선발배수) 최종 선발예정인원의 5배수 선발               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 동점자 발생 시, 동점자 전원에게 차기 전형단계 기회 부여</li> <li>- 전형점수 60점 미만인 자(가점 불포함)는 선발 배수와 무관하게 탈락</li> <li>- 국가유공자 가점 적용대상인 경우, 100점 만점의 40점 이상 시 가점 적용하여 국가유공자 가점을 포함한 점수가 60점 미만인 경우 탈락</li> <li>※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 가점부여 범위를 따름</li> </ul> </li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (심사대상) 면접전형 선발 대상자*               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 서류전형 합격자 중 기한 내 지원자격 및 가점사항에 대한 증빙서류 미제출한 지원자는 심사대상 제외</li> </ul> </li> <li>● (심사방법) 다대다(또는 다대일) 그룹 면접</li> <li>● (중점 평가요소)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행능력: 필요지식, 필요기술, 직무수행태도</li> <li>- 직업기초능력: 의사소통, 문제해결, 조직이해, 대인관계, 자원관리, 직업윤리</li> </ul> </li> <li>● (선발배수) 최종 선발예정인원의 1배수 선발               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 동점자 발생 시, '국가유공자&gt;장애인&gt;비수도권 지역인재'순으로 우선순위를 정함</li> <li>※ 동 기준 적용 후 동점자 발생 시, 서류전형 고득점자를 우선순위로 정함</li> <li>※ 서류 전형 점수 동점 시, 면접전형 평가배점이 높은 평가항목의 고득점자를 우선순위로 정함</li> <li>- 전형점수 60점 미만인 자(가점 불포함)는 선발배수와 무관하게 탈락</li> <li>- 국가유공자 가점 적용대상인 경우, 100점 만점의 40점 이상 시 가점 적용하여 국가유공자 가점을 포함한 점수가 60점 미만인 경우 탈락</li> <li>※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 가점부여 범위를 따름</li> </ul> </li> </ul>

※ 채용 전형 간 블라인드 사항(성명, 성별, 출신학교, 나이, 前·現소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음



## □ 기타 행정사항

- 분야별 지원자 중 채용대상자로 적격자가 없다고 판단되는 경우, 해당 분야에서 채용하지 않을 수 있음.
- 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 응시원서의 기재 내용이 허위(증빙 접수 및 진위 확인 예정)로 판명될 경우에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함.
  - 온라인 접수 시, 본인의 고의 및 과실 또는 착오로 가점\* 여부를 오기재 (또는 오선택)하여 증빙확인이 불가할 경우, 차기전형 기회 미부여함.
- \* 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 등
  - 구비서류 등에 중대한 거짓이 밝혀진 경우 및 청탁 등의 부정한 방법으로 전형에 임한 경우에는 전형결과를 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한함.
  - 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적정보(출신학교, 출신지역, 가족 관계, 사진 등) 관련 일체 기재 또는 부착 금지함.
- 전형 중 부정행위는 전형단계별로 무효처리하며, 임용 후 적발되는 경우 탈락 처리함.

◆ (부정행위) 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 또는 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 아니하였어도 부정행위에 해당될 경우 합격 및 근로계약의 취소사유에 해당함

- 국가유공자, 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년을 우대함.
  - ※ 국가유공자의 경우 관련 법(국가유공자법 제31조) 및 지침에 따라 법정가점 부여 여부 결정
- 각 전형단계별 평가점수가 60점미만(가점 불포함)인 지원자는 전형단계별 선발 배수와 무관하게 탈락 처리함.
  - ※ 단, 국가유공자의 경우 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」에 따라 가점 별도 적용(채용분야가 가점 적용대상인 경우 100점 만점의 40점 이상 득점 시 가점 적용하여 국가유공자 가점을 포함한 점수가 60점 미만인 경우 자동 탈락 적용)

- NCS기반 블라인드 채용 기준을 준수하며, 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 직무수행 능력과 직접 관련이 없는 인적사항에 대한 정보를 요구하지 않으며 면접에 참고 자료로 활용하지 않음.
  - 채용 전형 간 블라인드 사항(성명, 성별, 연령, 출신지역 및 학교, 소속기관명 등) 위반 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음.
- 전형 단계 시 4촌 이내 친족 근무 여부 확인서 및 부정합격 시 임용이 취소될 수 있음을 명시한 확인서를 징구할 수 있음.
- 재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 부정한 방법으로 합격한 자에 대해 합격 취소, 징계, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음.
  - 채용 과정에 감사업무 담당자가 참여하고, 감사 및 채용비위 피해자 구제를 위해 채용 관련 문서 일체는 영구 보관하여 채용과정의 공정성 기조를 유지함.
  - 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 채용서류 반환 요구 가능함.
- ※ 단, 온라인 접수서류는 해당사항 없음
- 대내·외 상황변화에 따라 채용인원, 전형내용, 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 재단 홈페이지([www.nrf.re.kr](http://www.nrf.re.kr)), 채용 사이트 등 공지 예정임.
- 최종 합격자의 입사포기, 임용 결격사유 등에 따른 결원발생을 고려하여 일정기간 동안(임용일로부터 1개월 까지) 예비합격자 제도를 운영함.
- 최종합격자 채용 후 재단 상황에 따라서 타 부서 배치 및 근무 가능함.
- 국가직무능력표준(NCS)에 관한 정보는 관련 홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)) 참조
- 재단에 관련 정보는 재단 홈페이지([www.nrf.re.kr](http://www.nrf.re.kr)) 참조
- 문의처 : 한국연구재단 인재경영팀(042-869-6215)

※ [별첨-1] 비수도권 지역인재 세부기준

(비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울경기인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

※ 2개 이상 대학 졸업의 경우, 응시자가 제출한 증빙자료를 기준으로 판단

### [1] 비수도권 지방학교의 범위

#### □ 지방대학에 포함되는 대학

- ① 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상 “대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교”
- ② 「고등교육법」 제24조(분교)의 대학으로 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재한 대학\*
  - \* (대상) 연세대(원주), 동국대(경주), 건국대(충주), 고려대(세종-조치원) 상기 4개 대학교의 분교 이외 제2캠퍼스는 해당사항 없음
  - ※ 2024년도 대학알리미([www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr)) 대학정보공시 기준 시점으로 분류
- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 대학
- ④ 「한국과학기술원법」 제14조(학위과정 등), 「광주과학기술원법」 제13조(학위과정 등), 「대구경북과학기술원법」 제12조의2(학위과정 등), 「울산과학기술원법」 제16조(학위과정 등)에 따라 설치된 대학

#### □ 지방대학에 미포함 되는 대학

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학의 서울·경기·인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털대학 및 「평생교육법」상의 평생교육기관 등
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

## [2] 그 외 지방인재에 해당하는 경우

- ① 최종학력이 고졸 이하인 경우, 최종학교 소재지가 비수도권인 학교
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서, 경찰대학 및 사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권인 경우
- ③ 대학원 및 사이버·디지털 대학, 평생교육기관 등을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

**< 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 >**

**제3조(장애인의 기준)** ① 법 제2조 제1항에 따른 장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

**제4조(중증장애인의 기준)** ① 법 제2조 제2호에 따른 중증장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 장애인복지법 시행령 제2조 별표-1에 따른 사람 중 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 사람,
2. 삭제
3. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급에 해당하는 사람 중 3급 이상의 상이등급에 해당하는 사람