

2025년 태안해안 한시인력(탐방로보수) 채용 추가접수 공고

※ 재공고 사유 : 모집인원 대비 지원자 미달로 인한 추가접수 시행

※ 기존공고: 제2025-10호

국립공원공단 태안해안국립공원사무소에서 한시인력(탐방로보수)을 채용하고자 아래와 같이 재공고합니다.

2025년 3월 21일

국립공원공단태안해안국립공원사무소장

1. 채용분야

근무처(①)		직군(②)	근무형태(③)	직무(④)	인원(명)
명칭	소재지				
태안해안사무소	충남 태안군	기간제 (한시인력)	전일제	탐방로보수	2

① 근무지는 향후 근무 여건 및 배치에 따라 변경될 수 있습니다.

② 근무기간: 2025. 4. 1. ~ 2025. 5. 31.(2개월)

※ 탐방로 보수 업무 지원을 위한 한시적 기간제 채용으로, 공무원 전환 대상이 아님.

③ 근무형태: 전일제(주40시간) 근무 원칙, 공단 내규 및 근무계획 수립에 따라 휴일 및 공휴일 근무 가능

④ 직무 세부 내용 및 보수

직군	직무 개요	월 급여
기간제(한시인력)	- 탐방로 및 주변 훼손지 복구에 관한 업무 - 공원시설물 유지·보수에 관한 업무 - 기타 사무소장이 필요하다고 인정하는 업무 등	약2,865천원 (세전기준)

※ 공단 내규에 따라 정해진 직무별 급여를 지급하며, 별도의 경력 산정 없음.

2. 응시자격, 우대사항 및 결격사유

구분	내용		
응시자격	- 연령, 전공, 학력 제한 없음 - 공단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당되지 않는 자 (아래 참조)		
우대사항	우대대상	관련 근거	우대내역
	취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자에 대해 동법 제31조에 따라 가점 적용	· 만점의 5~10% 가점(전형단계별)
	장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인	· 만점의 5%가점 (서류전형 한정)

공단 인사규정 제18조에 따른 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공직자로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용 취소된 때부터 5년이 경과하지 않은 사람
13. 15세 미만인 사람(초·중등교육법에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 사람을 포함한다) 중 고용노동부장관이 발급한 취직인허증을 지니지 않은 사람
14. 병역법 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
15. 공직자로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 사람
16. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 경우를 포함한다) 후 5년이 지나지 아니한 사람

3. 원서접수 및 제출서류

접수기간 : 2025. 3. 21.(금) ~ 3. 25.(화) 18:00까지 (기한 엄수)

접수방법 : 우편 및 방문 접수

접수처 : 국립공원공단 태안해안국립공원사무소 행정과 인사담당자

(32145 충남 태안군 태안읍 귀실길 9)

※ 접수마감일 18시 이전에 도착 분까지만 유효한 접수로 인정합니다.

※ 공고일자가 동일한 채용 건에 대하여 중복접수는 불가합니다.

□ 제출서류

구분	서류
필수	- 입사지원서(①): 첨부파일 참조 - 경험 및 경력기술서(②): 첨부파일 참조
선택 (해당자에 한함)	- 자격증 사본(③) - 경력증명서(④) - 우대사항 증빙서류(지원서 내 해당사항 기재 및 증빙서류 제출시에만 인정) · 취업지원대상자 증명서(⑤): 보건지청에서 발행하는 증명서 · 장애인 증명서·장애인등록증(유효기간 내)복지카드

① 지원서 작성의 책임은 본인에게 있습니다. (증빙서류 미제출 시 미인정)

② 경험·경력기술서 작성 시 유의사항

- 우리 공단의 특정 직원, 직위와의 관계 등을 언급할 경우, 블라인드 채용 지침에 의해 결격 사유에 해당되어 평가 제외됩니다. (직무 관련 경험은 기술 가능)
- 불성실 기재 시 서류전형 과락처리되므로 유의바랍니다.

(불성실 기재 기준)

- 본 공단 외 타 기관명 기재
- 800자 중 20자 미만 기재
- 동일 단어 반복 및 경험·경력과 무관한 단어를 단순 나열한 경우

③ 자격증 사본: 인정자격(붙임) 참고하여 자격증 내 사진·성별·나이 등 편견정보는 삭제 후 제출하시되, 이름 및 자격명, 발급기관, 자격번호가 확인되어야 인정됩니다.

④ 경력증명서

- 경력증명서·경력확인서 외의 4대보험 가입증명서, 득실확인서 등은 인정되지 않습니다.
- 지원서 내 기재된 내용이 경력증명서로 확인될 경우에만 인정됩니다.
- 경력증명서 내 ‘담당업무’ 혹은 ‘직무’ 가 채용분야 관련 직무일 경우에만 인정되므로, 경력증명서 내 반드시 기재 바랍니다. (직무 확인 불가 시 미인정)
- 담당직무 기재가 불가능한 경우, 이전 근무지로부터 날인받은 경력확인서(붙임) 제출 바랍니다.
- 근무경력은 지원서 내용을 기준으로 인정 여부를 결정하므로, 지원서 내 기간 및 근무처·직무를 반드시 기재하시기 바라며, 공단의 근무경력에 지원서 내용을 기준으로 인사정보 조회를 통해 인정여부를 결정하므로, 지원서 내 기간 및 근무처·직무를 반드시 기재하시기 바라며, 불가피한 경우 외에 경력증명서는 제출 불필요합니다.
(공단 근무경력을 별도 우대하지 않으며, 다른 기관과 동일하게 평가)

⑤ 취업지원대상자 증명서

- 취업지원대상자 증명서 외 국가유공자증, 국가유공자 가족증명서 등 유사서류 미인정

- ※ 증빙서류 제출 시 주민등록번호, 주소, 생년월일, 성별, 사진 등 불필요한 인적사항 삭제 후 제출바랍니다.
- ※ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 제출서류 내 정보는 사실여부 확인에만 사용하고, 편견정보 혹은 평가와 무관한 정보는 평가위원에게 전달되지 않습니다.

4. 전형 일정 및 단계별 평가 비중

□ 채용전형 일정

구분	일정	비고
재공고 및 추가접수	3.21.(금)~ 3.25.(화)	우편, 방문 접수
서류전형 합격자 발표	3.27.(목)	공단 홈페이지 및 개별 통보
면접전형	3.28.(금)	태안해안국립공원사무소
최종 합격자 발표	3.31.(월)	공단 홈페이지 및 개별 통보
고용계약 체결 및 근무시작	4.1.(화)	태안해안국립공원사무소

- ※ 지원자가 1인일 경우(응시자가 없을 경우 포함) 원서접수일, 면접일시 등을 다시 정하여 재공고 합니다. 이 경우 기 접수자는 다시 접수할 필요 없으며, 변경된 일정은 별도로 통지드립니다.

□ 전형단계별 평가 비중

구분	평가요소별 비중	우대가점	비고
서류 전형	- 직무관련 경험·경력 기술서(40%) - 직무관련 자격·경력(60%)	5~10%	채용예정인원의 3배수 선발
면접 전형	- 직무수행역량(40%) - 직무수행역량(60%)	5~10%	※ 과락기준: 인사사무규칙 46 조 준용 ※ 청렴성 검증을 위한 문항 포함
최종 합격자	- 서류전형(40%), 면접전형(60%) 합산		

5. 채용 공정성 강화

- 공단은 공정 채용기준을 준수하고 있습니다.
- 본 채용에 대해 부정 청탁·비위 등에 대해 신고사항이 있으신 경우, QR코드 접속을 통해 익명으로 공단 감사실에 신고하실 수 있습니다.
- 본 채용은 평가위원에 대한 제척·회피제도를 시행 중이며, 접수 방법은 인사담당자에게 문의 바랍니다.

[공단 감사실 익명신고]



6. 유의사항

- 채용인원의 3배수에 미달할 경우, 추가접수를 위한 재공고를 시행하며, 최초 접수한 지원서는 자동으로 접수되므로, 재접수하실 필요 없습니다.
- 변경된 일정은 지원자에게 개별통보 될 예정입니다.
- 본 채용은 일시적 업무 수행을 위한 한시인력 채용으로 경력증명서는 발급 가능하나, 해당 경력은 공단의 무기계약직 직원 및 3개월 이상 기간제 직원 채용에 경력으로 인정되지 않습니다.
- 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 입사지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 채용전형 일정은 내부 사정에 의해 변동될 수 있으며 변경 시 채용 홈페이지 또는 입사지원서에 기재된 연락처로 변동사항을 알려 드립니다.
- 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하는 자는 입사 지원할 수 없으며, 최종합격자일지라도 임용 결격 사유가 있을 경우 합격을 취소합니다.
- 근무지는 태안해안국립공원사무소 관할 구역이며 별도의 직원 숙사가 지원되지 않으므로 충분히 고려하여 지원하시기 바랍니다.
- 이번 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인 정보는 심사 위원에게 제공되지 않습니다. 따라서 제출하는 증빙 서류는 인적사항(주민등록번호, 주소, 생년월일, 성별, 사진, 출신학교 등)을 반드시 삭제 후 제출하시고 최종합격자 발표 이후 원본 증명서를 제출함을 알려 드립니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 이번 채용은 공정한 채용을 위해 응시자와 친족관계 등에 의한 제척사유가 있는 평가위원을 제척하며, 응시자가 위원에게 시험의 공정성을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 전형 운영진에게 그 사유를 적어 기피신청을 할 수 있습니다.
- 합격자 통보 후 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용 절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조제1항에 따라 채용서류의 반환을 요청하면 14일 이내에 요구서류를 반환합니다.
- 기 합격자의 임용포기 등으로 결원 발생 시 지원군(직군) 내 최종 접수 우수자 순으로 3순위 내 추가합격자 결정할 수 있습니다.
- 기타 사항은 태안해안국립공원사무소 인사담당자(041-672-9737)에게 문의하시기 바랍니다.