

## 한국남부발전(주) 2025년 상반기 체험형인턴 채용공고

한국남부발전(주) 2025년 상반기 체험형인턴을 다음과 같이 공개 모집하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2025년 4월 4일

한국남부발전(주) 사장

- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.
- 본 채용은 지원자의 편의 제고 및 취업비용으로 인한 부담 경감을 위해 **온택트 (On-tact) 방식 채용**을 진행합니다.
  - 스마트폰 등 전자기기를 통해 비대면 면접 절차가 진행되오니 지원시 유의하여 주시기 바랍니다.

### I

### 채용개요

#### 1. 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

채용분야			합 계	필요직무
근무지역	사 무	기 술		
부 산	27	21	48	[사무] 기획 6, 인사노무 4, 총무 2, 재무회계 4, 출자 관리 1, 계약자재 4, 해외사업운영 1, 해외사업 개발 1, 홍보 1, ICT 3 [기술] 기계 4, 계전 5, 환경화학 2, 안전 7, 건설사업 관리 1, 국내사업개발/운영 1, 수소사업개발 1
하 동	2	6	8	[사무] 총무 2 [기술] 기계 3, 계전 1, 안전 1, 건설사업관리 1
인 천	5	12	17	[사무] 기획 1, 인사노무 2, 총무 1, 계약자재 1 [기술] 기계 3, 계전 6, 환경화학 2, 안전 1
제 주	4	5	9	[사무] 인사노무 1, 계약자재 1, ICT 2 [기술] 계전 2, 환경화학 2, 안전 1
영 월	1	1	2	[사무] 총무 1 [기술] 안전 1
안 동	3	5	8	[사무] 총무 1, 계약자재 1, ICT 1 [기술] 기계 1, 계전 2, 안전 2
삼 척	2	3	5	[사무] 총무 2 [기술] 기계 1, 계전 1, 환경화학 1
세 종	1	2	3	[사무] 총무 1 [기술] 기계 1, 환경화학 1
합 계	45	55	100	

- ※ 상기 선발예정인원은 채용여건에 따라 변경될 수 있으며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ※ 채용분야는 배치를 위한 구분이며, 전공에 관계 없이 지원분야 선택하여 지원 가능
- ※ 직무중심채용을 위해 입사 지원 시 채용분야별 세부 직무 선택, 부서 배치 시 우선 고려 예정
  - 필요직무는 세부직무 선택시 참고자료로 필요직무 인원수대로 채용하는 것을 의미하지 않음
  - 채용결과에 따라 필요직무와 실제 채용된 인원의 직무는 다를 수 있음
  - 세부직무 선택시 필요직무 외 희망직무 선택 가능 단, 채용 시 다른 직무를 수행하는 부서에 배치될 수 있음
  - 직무에 대한 설명은 입사지원 페이지에서 확인 가능

## 2. 채용조건

- 근무형태 : 체험형인턴 (기한의 정함이 있는 기간제근로자로 **정규직 전환 해당없음**)
- 근무기간 : 입사일로부터 6개월
- 근무시간 : 40시간/주
- 급여수준 : 2,100,000원/월 (세금 등 각종 공제 전 금액)
- 기타사항
  - 인턴과정 수료자\* 대상 향후 당사 4직급 신입사원 및 채용형인턴 공개채용 지원시 서류전형 '배점의 5%' 가점 부여
    - \* 수료기준 : 근무기간 개근 및 근무평가 B등급 이상 (세부기준 채용확정 후 별도 안내)  
(단, 미수료자의 경우도 근무기간 전부에 대해 경력확인서 발급)
  - 우수 수료자\*의 경우 필기전형 '특점의 5%' 가점 추가 부여
    - \* 인턴수료자 중 별도의 선발과정을 거쳐 수료자의 20% 내외를 우수 수료자로 선정
  - 우수 수료자 선정시 본인 의사에 따라 1회에 한하여 3개월 연장 가능
  - 인턴 기간 내 희망자에 한하여 조직적응력 및 직무역량 제고를 위한 지역·직무순환 프로그램\* 운영(세부기준 채용확정 후 별도 안내)
    - \* 지역순환 프로그램 : 도시권 근무 인턴에게 비도시권 근무 기회를 제공하는 프로그램
    - \* 직무순환 프로그램 : 일정기간 근무 이후 희망 직무 부서로의 이동 기회를 제공하는 프로그램

## 3. 지원자격

구 분	주요내용
연 령	○ 입사지원 마감일 기준 <b>청년*</b> 인 자
학력·전공 외국어·병역 등	○ 제한 없음
기 타	○ 우리 회사 「인사관리규정」 제10조에 해당하는 결격사유가 없는 자 ○ 채용확정 후 즉시 근무가 가능한 자 ○ 근무지로 출·퇴근이 가능한 자 (※ 합숙소 및 통근버스 미제공) ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

- \* 「청년고용촉진 특별법 및 동법 시행령」에 따라 **만 15세 이상 34세 이하**인 사람
- \* 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률」 등에 의거 군 복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상 2년 미만 2세, 2년 이상 3세 응시 연령 상한 적용
- ※ **2023년 이후 우리회사 체험형인턴 경험자 재지원 불가**  
(단, 인턴 우수수료자 가점 규정 신설에 따라 2023년 이전 우리회사 체험형인턴 경험자는 재지원 가능)

#### 4. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	2배수 선발
2단계	면접전형	○ 면접(100점) - 평가요소 : NCS기반 경험, 직무역량(의사소통능력, 문제 해결능력), 인성 및 조직적합성 ※ 화상시스템을 이용한 비대면 면접으로 진행되며, 세부절차는 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 ※ 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단)	1배수 선발
3단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 최종합격은 면접전형 고득점자 순으로 결정

※ 동점자 처리

○ 서류전형 : 전원합격

○ 면접전형 : 보훈 > 장애 > 면접 평가요소 중 '의사소통능력 > 문제해결능력 > 직무역량 > 조직적합성 > 인성' 고득점 순

※ 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 체험형인턴 채용 미달시 처리기준

○ 지원자 부족으로 선발예정 인원만큼 선발이 불가능한 지원분야의 경우, 동일 근무지역내 타지원 분야 인원으로 선발(동일 근무지역 내 전 지원분야 최종점수 고득점자 순)

#### 5. 우대사항 적용대상

유 형	유형정의	전형별 가산점	
		서 류	면 접
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면 제	배점의 10%
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면 제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	-
시간선택제 근로자	현재 재직자에 한함	배점의 10%	-

※ 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

※ 관련 법령에 따라 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점 미적용 (단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우는 예외)

- 세부 적용기준의 경우 한국남부발전 「채용업무관리세칙」 (별표 6-1) 가이드라인에 따라 적용

※ 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

※ 서류전형 면제자도 다른 지원자들과 동일하게 지원서 및 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 서류전형 불합격 요건 성립시 서류전형 불합격 처리

## 6. 제출서류

- ※ 아래 제출서류는 **서류전형 합격자에 한해 우편 제출**하며, 제출 관련 안내는 서류전형 합격자 페이지에서 별도 안내
- ※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리
- ※ 서류 제출 마감기한까지 서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음

- 신원조회 관련 서류(필요서류 별도 안내)
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 원본 1부
  - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- 개인정보 제공동의서 원본 1부
- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부
- 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
  - ["취업지원대상자 증명서"만 인정함 → 국가유공자(가족)확인서 인정 불가]
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 시간선택제 근로자 당사 재직증명서 원본 1부 (해당자에 한함)

## II 채용일정

절 차	일 정	비 고
채용공고	2025. 4. 4.(금) ~ 2025. 4. 21.(월) 11:00	○ 회사 홈페이지 ( <a href="https://www.kospo.co.kr">https://www.kospo.co.kr</a> ) ○ 채용 홈페이지 ( <a href="https://kospo2.saramin.co.kr">https://kospo2.saramin.co.kr</a> )
지원서 접수	2025. 4. 11.(금) 11:00 ~ 2025. 4. 21.(월) 11:00	
서류전형 합격자 발표	2025. 5. 2.(금)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
면접전형	2025. 5. 17.(토) ~ 5. 18.(일)	○ 개인별 세부일정 별도공지
최종합격자 발표	2025. 6. 18.(수)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
근무 개시	2025. 6. 23.(월)	○ 개인별 세부일정 별도공지

※ 채용 일정은 인사운영상황 등에 따라 변경될 수 있음  
 ※ 일정 변경 시 별도 공지 예정

### Ⅲ

## 채용관련 유의사항

※ 본 유의사항을 위배할 경우 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있습니다.

※ 지원자께서는 유의사항을 반드시 숙지하시어 채용상 불이익을 받지 않도록 주의하시기 바랍니다.  
(별첨 5 미준수사례 참고)

- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 관련 규정에 따라 해임(또는 계약해지) 처리됩니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각 채용유형 및 모집단위별 중복지원 불가합니다.
  - 중복지원 적발시 부정행위로 간주하고 불합격 처리
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 및 같은 법 시행령 제13조의 적용을 받는 공직자의 가족인 경우 법률에 따라 채용제한 대상이 될 수 있습니다.
- 서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하셔야 입사 지원이 완료됩니다.
- 모든 채용전형에서 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 위배시, 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의하여야만 지원 가능합니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 한국남부발전 홈페이지에서 신청 가능합니다.
  - 채용서류 반환 요청 방법 : [www.kospo.co.kr](http://www.kospo.co.kr) 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
  - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 제1항에 따라 채용서류 파기
  - 이의신청 절차 : [www.kospo.co.kr](http://www.kospo.co.kr) 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
  - 이의신청 처리 예외사유
    - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
    - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
    - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「비정규직관리세칙」, 「교육훈련규정」 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용비리 피해자 구제 가이드라인)에

따라 구제합니다.

- 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
  - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 1개월로 함
  - 최종전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
  - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-\*\*\*\*)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어갈 수 있음
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 면접전형 대상자에게 별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 채용전형 관련 문의는 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

- 별첨 : 1. 신규채용자의 결격사유  
2. 채용비리 피해자 구제 가이드라인  
3. 블라인드 채용 안내사항  
4. 근무지역별 근무지 안내  
5. 입사지원 유의사항 미준수 사례

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
16. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

## 채용비리 피해자 구제 가이드라인

(당사 인사관리규정 별표39)

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

### ① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

■ (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

\* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용

- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

· (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

\* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시

- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시

- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

\* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

### ② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

### ③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

■ (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여

■ (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여



## 블라인드 채용 안내사항

### □ 기본사항

- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 항목(성별, 연령, 가족관계, 신체조건, 출신학교 등) 기재란 없음
  - 단, 우대사항 확인을 위한 항목은 해당사항 체크 필요
- 입사지원 제출 E-mail 주소 작성시 특정 소속이 드러나는 메일 주소를 사용하지 않도록 유의

### □ 블라인드 처리 기준 및 주요 위반사례

구 분	기준 및 위반사례
성 명	(기 준) 입사지원서 성명 기재란 외 <b>성명 기재시 블라인드 위배 처리</b> (위반사례) "저의 이름은 김남부입니다." "동료들에게 스마일 처라고 불렸습니다."
연 령	(기 준) <b>생년월일 및 연령 직·간접적으로 기재 금지</b> (위반사례) "올해 25살이 된 저는~" "한·일 월드컵이 열리던 해 태어나~"
출생지 출신지	(기 준) <b>출생/출산지 직접 기재 금지</b> (위반사례) "부산에서 태어나 한 평생 살아오면서~" "하동 토박이로~"
가족관계	(기 준) <b>가족 및 친인척의 신분 직·간접적으로 기재 금지</b> (위반사례) "남부발전에 근무하시는 아버지~" "산업부에서 평생 근무해오신 어머니~"
학 력	(기 준) <b>출신학교명 직·간접적으로 기재 금지</b> (위반사례) "남부발전대학교 학생회장으로~" "관악산 아래 위치한 학교를 다니면서" ※ 학교명을 직접적으로 유추할 수 있는 동아리도 작성 금지 <b>※ 단순 전공명은 기재 가능</b>
성 별	(기 준) 본인 <b>성별을 직·간접적으로 기재 금지</b> (위반사례) "두 자식의 아버지(어머니)로~" "집안의 장남으로~", "여성동아리 회장이자~", "형, 누나~" ※ 군 복무 관련 처리 기준 □ 성별 유추 불가능한 <b>일반 군경력은 기재 가능</b> ○ (예 시) "장교로 복무하면서~" □ 남성으로 유추 가능한 <b>의무복무 경력 기재 불가능</b> ○ (위반사례) "○○병(의경,사회복무요원 등)으로 복무하면서~" "현역으로 근무하면서~"

구 분	기준 및 위반사례
경 력	<p>(기 준) 기관명에 <b>학교명 및 지역명이 포함되는 경우 기재 불가</b>  (위반사례) “남부대학교 연구실”  “서울시청에서 근무하면서”</p> <p>※ 단, 직무 연관성 등을 확인하기 위해 학교명 및 지역명을 제외한 기관명은 기재 가능</p> <p>(예 시) “OO대학교 연구실”  “OO시청에서 근무하면서”</p>

**□ 기타사항**

- 블라인드 안내사항을 위배시 당사 기준에 따라 불합격 등의 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않습니다.

## 근무지역별 근무지 안내

근무지역	근무지	상세주소
부 산	본 사	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터
	부산빛드림본부	부산광역시 사하구 감천항로 7
하 동	하동빛드림본부	경상남도 하동군 금성면 경제산업로 509
인 천	신인천빛드림본부	인천광역시 서구 장도로 57
제 주	남제주빛드림본부	제주특별자치도 서귀포시 안덕면 화순해안로 106번길 55
	한림빛드림발전소	제주특별자치도 제주시 한림읍 한림중앙로 159
영 월	영월빛드림본부	강원도 영월군 영월읍 중앙로 411
안 동	안동빛드림본부	경상북도 안동시 풍산읍 산업단지 1길 38
삼 척	삼척빛드림본부	강원도 삼척시 원덕읍 삼척로 734
세 종	신세종빛드림건설본부	세종특별자치시 갈매로 1030

※ 부산, 제주 지역의 세부 배치는 희망직무, 주소지 등을 고려해 최종합격 이후 결정

## 입사지원 유의사항 미준수 사례

### □ 중복지원

- 동일한 공고 내 다른 모집단위 지원 불가
    - (예 시) '20XX년 체험형인턴 채용공고' 내 '부산-사무' 모집단위와 '하동-기술' 모집단위 동시 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리
  - 동일 기간 내 진행중인 타 모집공고간 중복 지원 불가
    - (예 시) 입사지원 시기가 겹쳤던 '20XX년 신입사원 채용공고' 와 '20XX년 체험형 인턴 채용공고'에 모두 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리
- ※ 현재 진행중인 '2025년 상반기 신입사원 및 전문경력직, 별정직 채용공고'와 중복지원 시 두 공고 모두 탈락 처리

### □ 허위기재

- 우대사항 오기재
  - (예 시) 입사지원서 10% 보훈 가점 적용대상으로 체크하였으나, 증빙서류 확인결과 5% 가점 대상자로 확인 → 지원서 허위기재로 불합격 처리

### □ 지원자 착오

- 입사지원서 최종미제출
  - (예 시) '20XX년 체험형인턴 채용'시 입사지원서를 임시저장만 하고 최종제출을 하지 않은 경우 → 입사지원을 하지 않은 것으로 간주
- 연락처 오기재
  - (예 시) '20XX년 체험형인턴 채용' 입사지원서 작성시 연락처를 오기재하여 전형별 결과 안내를 확인하지 못하고 다음 전형에 불참한 경우 → 전형 불참처리(재응시 기회 미제공)
- 회사명 오기재
  - (예 시) '20XX년 체험형인턴 채용' 입사지원서 작성시 '한국북부발전에 지원하여 ~' 등 회사명 오기재시 불합격 처리
- 입사지원서 불성실 기재
  - (예 시) '20XX년 체험형인턴 채용' 중 장애인 지원자로서 서류전형 면제 대상임을 인지하고 자기소개서 불성실 기재(블라인드 위배, 동일어구 반복 등) → 불합격 처리(서류전형 면제자도 자기소개서 작성 필요(불합격 요소 해당시 불합격 처리))