



연구원 채용 공고

아시아·태평양경제협력체 기후센터(APCC)는 기후·기후변화 감시 및 예측 등에 관한 법률에 의거하여 설립된 기관으로서 아시아·태평양 지역의 기후 예측정보 생산 및 활용에 대한 중추적인 역할을 수행할 수 있는 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원바랍니다.

1. 모집분야 및 근무조건

가. 모집분야

직급	고용 형태	채용분야(직무)	비고
연구원	기간제 (육아휴직 대체)	기후예측 현업 생산 및 연구개발	근무기간: 입사일~2028. 10. 20.

※ 대체 대상 근로자(휴직자)의 조기 복직 시 30일 전에 계약해지 사실을 통보하고 계약기간 만료 전 계약을 해지할 수 있으며, 휴직자가 휴직을 연장할 경우 계약기간을 연장할 수 있음.

나. 근무지 : 부산광역시 해운대구 센텀7로 12 아태기후센터

다. 연봉수준 : 아태기후센터 내규에 따름(채용예정자의 경력 감안)

2. 직무내용 및 자격요건

구분	직무 내용	자격요건	우대사항	인원
연구원 (기간제)	<ul style="list-style-type: none"> 기후예측 현업 생산 <ul style="list-style-type: none"> 기후전망 생산 및 관련 현업체계 운영 기후예측 연구개발 <ul style="list-style-type: none"> 이상기후 대응 계절예측정보 생산 기술개발 	<ul style="list-style-type: none"> 관련분야 석사수료 이상 자격 소지자 관련분야: 대기과학, 해양학, 통계학, 환경공학 및 유사학과 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인, 국가보훈대상자 등 가점 우대 	1명

※ 직무 세부사항은 붙임1. 직무기술서 참고

가. 임용 결격사유

- 아태기후센터 인사규정 제11조(결격사유) 및 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하는 자
- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우 채용을 즉시 취소하고 인사위원회의 결의를 거쳐 임용취소 함

임용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 자
10. 불량한 소행의 사실이 현저하다고 인정되는 자
11. 기타 직원으로써 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

3. 응시원서 접수 및 지원 방법

- 가. 접수기간 : 2025. 4. 30.(수)~2025. 5. 14.(수), 14:00 *한국표준시간(KST) 기준
- 나. 지원방법 : 이메일(E-mail) 접수 ▷ recruit@apcc21.org
- 다. 제출서류 : 응시이력서(경력기술서 포함), 자기소개서, 직무수행계획서, 연구실적 및 논문 등 온라인 제출(소정 양식)

- * 모든 첨부 서류를 하나의 파일로(한글, 워드, PDF 등) 취합하여 제출
(여러 개의 제출서류를 알집으로 압축하여 하나의 압축파일을 제출하는 것이 아니라 응시이력서 파일에 제출서류(사본 등)를 ‘그림 넣기’하여 최종 한 개의 파일만 제출)
- * 서류전형 합격자에 한해 2차전형 당일 증빙서류(자격증, 어학성적 증명서 등) 제출

4. 채용 절차



5. 전형 일정

구분	전형일시	비고
지원서 접수	'25.4.30.(수)~'25.5.14.(수)	- 이메일(recruit@apcc21.org) 접수
서류전형	'25.5.16.(금)	
서류전형 합격자발표	'25.5.19.(월)	- 아태기후센터 홈페이지에서 확인
증빙서류 제출	'25.5.19.(월)~'25.5.23.(금)	- 우대사항 등 확인
면접전형	'25.5.26.(월)	- 서류전형 합격자에 한하여 개별 안내
서류 검증 및 채용 점검	'25.5.27.(화)~'25.5.29.(목)	- 진위 여부 사항 조회 및 채용절차 최종점검
합격자 발표	'25.5.30.(금) 이내	- 아태기후센터 홈페이지에서 확인
임용 예정일	협의	- 합격자 발표일로부터 1주일 이내

※ 상기 일정 및 서류면접 전형은 지원자 현황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지를 통해 공지 예정

6. 전형 단계별 심사 기준

구분	시험 절차
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심사기준) 응시이력서(경험/경력기술서), 자기소개서, 직무수행계획서, 논문(해당자) 및 연구실적 목록(해당자) 등을 기반으로 자격요건 및 개인 역량과 전문성 평가 ○ (선발인원) 채용 예정 인원의 5배수(예비합격자 없음) ※ 서류전형 합격자는 서류전형 채점표상 평균점수 70점 이상인 사람 중 고득점자로 함.
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심사기준) 고유업무 적합성, 의사발표의 정확성과 논리성, 전문지식 및 응용능력, 창의력·의지력 및 발전가능성, 태도 및 인품 등 심사 ○ (선발인원) 채용 예정 인원의 1배수(예비합격자 2배수) ※ 면접전형 채점표 상 평균점수 80점 이상인 사람 중 고득점자로 함. 다만, 전형위원의 3분의 2 이상 평가점수 80점을 득하지 못한 경우 불합격

※ 최종 합격자 동점자 처리 기준 : 센터 「채용 지침」 제6조제4항에 따라 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정하며, 취업지원 대상자가 없을 경우 내부 면접위원의 평가 고득점자를 우선 선발.

7. 기타 유의사항

- 가. 본 채용 공고는 센터의 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 홈페이지 등을 통해 재공고됩니다.
- 나. 응시지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 서류 미제출 및 부정행위 등으로 채용의 공정성을 훼손한 자는 향후 5년간 입사 지원을 제한합니다.

(지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 안내)

- 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일, 성별, 사진, 학교명, 지도교수명, 출신지, 가족관계 등의 인적 사항이 드러나지 않도록 작성하여야 함.

- 다. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 처리됩니다.(반환 방법은 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제2조에 따라 특수취급 우편물(등기우편)을 이용하며, 비용은 반환청구자가 부담합니다.)
- 라. 최종 합격, 임용된 후라도 채용비위로 합격한 부정합격자의 경우 채용을 취소합니다.
- 마. 최종합격자가 임용을 포기하거나, 최종합격자에게 임용 결격사유가 있는 경우 예비합격자 순위로 합격자를 결정할 수 있습니다. 예비합격자의 임용 유효기간은 합격자 발표일로부터 3개월입니다.
- 바. 예비합격자의 결정은 예비합격자 명부 순으로 예비합격에 대한 동의를 서면으로 확인 후 동의자를 합격자로 결정합니다.
- 사. 신규채용자는 3개월의 수습기간을 가지며, 수습기간이 만료되었을 때에는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 합니다.
- 아. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 이번

채용의 경우 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우에 해당하여 취업지원대상자에 대한 가점은 미적용합니다.

- 자. 센터 「채용 지침」 제3조의5에 의거 채용비위로 인하여 피해를 입은 사람을 특정할 수 있는 경우 전형 과정의 일부 면제 등 구제조치를 취할 수 있습니다.
- 차. 진위 여부 판별을 위하여 지원자를 대상으로 경력증명 요청이 있을 수 있습니다.
- 카. 응시이력서 사실 확인을 위한 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당 사항을 인정하지 않습니다.
- 타. 문의처: 아태기후센터 인사담당자(recruit@apcc21.org)
(부산광역시 해운대구 센텀7로 12, Tel: 051-745-3927, Fax: 051-745-3949)
- 파. 아태기후센터는 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 지원서에 인적사항에 관한 정보를 명시할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

- 붙임 1. 직무기술서 1부.
2. 제출서류 목록 1부. 끝.

채용과정 중에 채용 비위를 알게 된 경우에는 아태기후센터 경영지원실장(jilee@apcc21.org)에게 신고하여 주시기 바랍니다.

2025. 4.

아태기후센터 원장