

2025년 한국폴리텍대학 인재원 청년인턴(일반) 채용 재공고(2차)

2025년 한국폴리텍대학 인재원 청년인턴(일반) 채용을 다음과 같이
공고합니다.

2025년 5월 17일

한국폴리텍대학 인재원장

1. 채용 분야 및 인원

고용 형태	채용 직급	채용 분야	인원	계약기간	근무 기관
비정규직 (기간제 근로자)	행정지원직 (청년인턴)	청년인턴(일반)	1명	2025. 6. 4.(수) ~7. 3.(목)	인재원 (주소: 전북 남원시 내척길 31)

* 업무내용: 행정업무 지원(직무설명자료 참조)

2. 응시자격

※응시자격은 원서접수 마감일 기준으로 유효해야함

구 분	내 용
공통	<ul style="list-style-type: none">○ (연령) 원서접수 마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 청년<ul style="list-style-type: none">* 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제 26조제1항제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 연장함(복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상 2년 미만 2세, 2년 이상 3세)○ (학력·성별) 제한 없음○ (기타)<ul style="list-style-type: none">- 기존 한국폴리텍대학 청년인턴 미경험자- 학교법인 한국폴리텍 인사규정 제19조(결격사유) 미해당자(별첨2)- 합격자 발표 후 즉시 근무 가능한 자

3. 우대사항

분 야	구 분	내 용	가 산 점수
법정 가산점	취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 법령*에 따른 취업지원 대상자 * 「국가유공자법」, 「독립유공법」, 「보훈보상자법」, 「특수임무유공자법」, 「5.18유공자법」, 「고엽제법」	전형별 동점자 발생시 우대
사회 형평 가산점	장애인	○ 장애인 등록증 또는 복지카드 소지자	면접전형 만점의 5%(경증), 10%(중증)
	저소득층	○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 (주민등록상 세대원 포함) 또는 「한부모 가족지원법」에 따른 지원대상자	
	다문화 가족자녀	○ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	면접전형 만점의 3%
	북한이탈 주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	
	자립준비 청년	○ 「아동복지법」에 따른 보호종료 아동 으로서 보호시설 퇴소 5년 이내인 자	

- * 분야별(법정·사회·형평) 가산점은 각각 적용하고 동일분야 내 중복 시 유리한 항목 1가지만 인정
- * 위 우대사항은 원서접수 마감일을 기준으로 유효하여야 함
- * 취업지원대상자 가산점수는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조에 따라 채용분야별 채용예정인원이 4명 미만이므로 적용하지 않으나, 응시자가 선발 예정인원 이하인 경우 가점(5% 또는 10%)을 적용
- * 청년인턴 수료자는 한국폴리텍대학 사무직원 공개채용 시 우대(필기시험 3% 가점)

4. 근무조건

- (근무기간) 2025. 6. 4.(수) ~ 7. 3.(목), 1개월
- (고용형태) 비정규직 직원, 기간제 근로자
- (근무형태) 시간선택제(주 20시간 근무)
- (근무시간) 주 5일(월~금), 일 4시간 9:00~14:00(휴게시간 12:00~13:00)
- 매주 토요일은 무급휴무일, 일요일은 유급휴일(주휴일)
- (보수수준) 약 1,149,585원(1인 1개월 기준, 법정부담금 포함)
- (후생복지) 4대 보험(산업재해·고용·건강보험 및 국민연금) 가입
- (기타) 복무 등 그 외 근로조건 등은 「비정규직직원 운영규칙」에 따름

5. 원서접수

- (접수기간) 2025. 5. 17.(토)~2025. 5. 22.(목) 18:00
- (접수방법) 이메일 접수(우편 또는 방문 접수 불가)
 - * 이메일 주소: inkyung@kopo.ac.kr (한국폴리텍대학 인재원 채용 담당자)
 - * 이메일 제목: '청년인턴_성명'으로 기재(예: 청년인턴_이몽룡)
 - * 대학 지정 양식(응시원서 및 자기소개서)을 사용하지 않을 시 접수하지 않음

6. 채용방법

- (서류심사) 지원 자격 및 지정 서류 준수 등 적격 여부 심사
 - 지원자격 미달자, 응시원서 불성실 기재자(작성 누락, 의미 없는 단어 반복 등) 등을 제외한 전원에게 면접심사 응시 기회 부여
- (면접심사) 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증 심사
 - 항목(배점): 직업윤리(20점), 문제해결능력(20점), 대인관계능력(20점), 의사소통능력(20점), 직무전문성(20점) 등 총 100점 만점
- (합격자결정) 면접심사위원 평균 점수와 가산점을 합산하여, 만점의 60%(60점) 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용인원 이내 합격자 선정
- (예비합격자) 합격자 임용 포기, 결격사유 등에 대비하여 합격자 발표일로부터 15일간 예비합격자(2명, 채용예정인원의 2배수) 선발
- (동점자처리) ①취업지원대상자, ②장애인(중증, 경증 순), ③해당분야 경력자

7. 채용일정

구 분	일 정	내 용
채용공고	2025.5.17.(토)~5.22.(목)	홈페이지, 알리오 등
원서접수	2025.5.17.(토)~5.22.(목)	채용담당자 이메일 접수(우편·방문 접수 불가)
서류심사	2025.5.23.(금) 10:00	기본 지원 자격사항 확인 등
서류합격자 발표	2025.5.23.(금) 16:00	홈페이지 공고, 문자 통보
면접심사	2025.5.26.(월) 10:00	직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증

구 분	일 정	내 용
채용점검	2025.5.26.(월) 16:00	채용계획, 내규 준수 여부 등
면접합격자 발표	2025.5.27.(화)	문자 통보, 최종합격자에 한하여 전화 통보
임용후보자 등록	2025.5.28.(수)~6.3.(화)	임용 등록서류 제출, 성범죄 경력 조회 등
임용	2025.6.4.(수) 예정	근로계약서 등 작성

* 상기일정은 대학 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 지원자 문자 안내

8. 제출서류

No	제출 서류	제출 시기	비고	
1	응시원서 및 자기소개서	원서	필수	
2	개인정보 수집·이용 동의서	접수 시	필수	
3	직무 관련 자격증 사본(원본 제시)	면접 심사 시	해당자	
4	경력 증명서		해당자	
5	취업지원 대상자 증명서류		해당자	
6	장애인 증명서류(중증장애인 확인서 포함, 해당자)		해당자	
7	저소득층 증명서류(기초생활수급자증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본, 한부모지원대상자 증명서)		해당자	
8	다문화가족자녀 증명서류(국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서(前 국적표기), 가족관계증명서(본인))		해당자	
9	북한이탈주민등록 확인서		해당자	
10	보호종료 확인서 또는 자립수당 수급자 확인서		해당자	
11	주민등록등본		최종합격 등록시	필수
12	주민등록초본(병역사항 기재, 남자에 한함)			필수
13	채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급)	필수		
14	최종학교 졸업증명서	필수		
15	공정채용확인서	필수		
16	친인척 현황 조사지	필수		
17	비위면직자 등 취업제한 관련 확인서	필수		
18	성범죄 경력 조회 동의서	필수		
19	3개월 내 촬영한 반명함판 사진(JPG파일 대체 가능)	필수		
20	통장 사본(본인 명의)	필수		

* 제출 서류는 최근 6개월 이내 발급된 것(원본)으로 응시원서 접수시 작성한 내용과 일치하여야 함

* 면접 전형시 제출한 증빙서류는 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내 반환 신청 가능하며, 1개월간 보관 이후 파기(반환 방법: 이메일 접수 후 우편 발송)

9. 유의사항

- 우리 기관은 공정·투명한 채용문화 정착을 위해 채용 관련 인사 청탁을 받지 않습니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 발견되는 경우 관련 법령·내규에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 취소 및 불합격 처리, 응시 제한 등의 조치를 할 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령 등 직무능력과 무관한 인적사항에 대한 작성을 금지하며, 이를 위반하는 경우 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
- 공고된 전형 일정 및 장소 등은 채용기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이 경우 사전에 홈페이지 등을 통해 공고하므로 반드시 확인하여야 하고, 공고 내용 미확인에 따른 불이익은 지원자의 귀책 사유입니다.
- 응시원서 불성실·허위·착오·누락 작성 및 증빙서류 미제출 등에 따른 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있으며 부정행위자, 결격사유 해당자는 합격을 취소합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 서류전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 허위로 증빙서류 등을 제출하는 경우 지원자 사전 배제, 합격 취소, 향후 5년간 우리 대학 채용 응시가 제한됩니다.
- 본 채용기관 이외에 다른 한국폴리텍대학 캠퍼스 중복지원은 불가합니다.
- 합격자 등록 기간 내 등록하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 간주하고 예비합격자를 선발합니다.
- 지원자는 채용 여부가 확정된 날로부터 1개월 이내에 제출된 서류 반환을 청구할 수 있으며, 이 기간까지 반환을 청구하지 않는 경우 관련 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.(온라인으로 제출한 응시원서 및 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.)
- 기타 자세한 사항은 한국폴리텍대학 인재원 행정처(☎063-620-9053)로 문의하시기 바랍니다.

2025. 5. 17.

한국폴리텍대학 인재원장

[별첨]

학교법인 한국폴리텍 인사규정 제19조(결격사유)

- 피성년후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 선고받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 공무원 또는 교직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 병역의무자로서 병역을 기피한 자
- 전직근무기관에서 징계에 따라 파면 또는 해임된 자로서, 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 해임은 3년이 경과하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자