

정보통신기획평가원 직원(휴직대체) 채용 공고

정보통신기획평가원(IITP)은 “정보통신 진흥 및 융합 활성화 등에 관한 특별법”에 의거 설립된 과학기술정보통신부 산하 ‘ICT R&D 기획·평가·관리 전문기관’으로, 디지털 혁신과 미래 ICT 산업을 선도하고, 국가경쟁력 강화에 중추적 역할을 수행할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 모집 개요

□ 채용인원 및 계약기간

직종	분야	채용인원	계약기간	
			시작일(예정)	종료일
위촉직 (휴직대체)	R&D 사업관리 및 운영-1 (국방·보안전략팀)	1명	'26.1월 중	'26.9.28.
	R&D 사업관리 및 운영-2 (AI·반도체인재팀)	1명	'26.1월 중	'27.3.23.
계		2명	-	

- * 채용 분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원한 경우 불합격 처리함
- * 휴직자가 조기 복직할 경우, 분야별 계약기간에 관계 없이 휴직자의 복직일로 계약이 만료됨
- * 휴직자가 휴직을 연장할 경우, 소정의 평가를 거쳐 계약기간을 연장할 수 있음

□ 수행업무

분야	수행업무
R&D 사업관리 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 ICT분야 기술개발·인력양성 사업 기획·평가·관리 등 ○ ICT 기술·산업 국내외 정책 동향 분석 및 정책 연구·개발 등 ○ ICT 연구개발사업 사업 총괄조정·사후관리, 경영기획·지원 등 <p>* '(참고4) 소속팀 직무내용' 참고</p>

2 지원 자격 및 우대사항

□ 지원 자격

분야	세부내용
공통	○ 응시 연령 및 학력 제한 없음 (단, 우리 원 정년규정에 의거 만 60세 미만인 자)

분야	세부내용												
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 공인어학시험 중 1개 이상 기준 점수를 충족한 자 <table border="1" style="margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #fff9c4;">TOEIC</th> <th style="background-color: #fff9c4;">TOEFL-IBT</th> <th style="background-color: #fff9c4;">New TEPS</th> <th style="background-color: #fff9c4;">TOEIC-S</th> <th style="background-color: #fff9c4;">TEPS-S</th> <th style="background-color: #fff9c4;">OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">750</td> <td style="text-align: center;">85</td> <td style="text-align: center;">268</td> <td style="text-align: center;">120</td> <td style="text-align: center;">51</td> <td style="text-align: center;">IM2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 원서 접수마감일 기준 2년 이내 정기시험 성적에 한함 * 단, 유효기간 만료 전 어학성적 사전등록 시 5년간 인정(시험응시 연도의 5년 후 12월 31일까지) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><어학성적 사전등록 서비스 이용 절차></p> <p>사이버국가고시센터 회원가입(www.gosi.go.kr) → [마이페이지] 영어·외국어 사전등록 → 보유 유효 성적 사전등록 진행 → 정상 등록 여부 개별 확인</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> - 영어권 국가 학사 이상 학위취득자는 공인어학시험 자격 기준 면제 * 직무 특성상(해외기술동향 분석 등) 일정 수준 이상의 영어 성적을 요함 	TOEIC	TOEFL-IBT	New TEPS	TOEIC-S	TEPS-S	OPIC	750	85	268	120	51	IM2
TOEIC	TOEFL-IBT	New TEPS	TOEIC-S	TEPS-S	OPIC								
750	85	268	120	51	IM2								

□ 우대사항 (전 분야 공통)

단계	우대항목 및 기준(가점 부여)	비고																		
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우대기준 <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자(보훈) : ‘국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률’ 등에 따른 취업지원대상자 * 가점을 받아 합격하는 사람이 합격자의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우는 예외) - 장애인 : ‘장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령’ 에 의한 등록 장애인 - 저소득층 : 거주지 해당 시·군·구청에 저소득층 등으로 등록된 자 * 국민기초생활보장법에 따른 기초생활보장 수급자, 한부모가족지원법에 따른 한부모 가족 보호 대상자 - 자립 준비 청년으로 자립수당 수급 확인이 가능한 자 * 아동복지법 제38조에 따른 보호종료아동 중 자립수당 수급자 확인을 받은 자 - 청년고용 촉진 특별법 및 시행령에 따른 청년(접수마감일 기준 만 15세 이상 만34세 이하) * 제대군인지원에 관한 법률 제16조 제1항 및 시행령 제19조에 의거, 제대군인에게는 최대 세 살의 범위에서 응시 연령 상한 연장 가능 - 지역(서울, 경기, 인천을 제외한 비수도권) 인재(학사 이상자는 학사기준) - 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자 - SW역량지수(TOPCIT) 정기평가 성적 우수자(접수마감일 기준 2년 이내) * https://www.topcit.or.kr 참조 / TOPCIT 정기평가 : 300점~399점 2점, 400점 이상 3점 ○ 우대항목 및 가점 <table border="1" style="margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #fff9c4;">구분</th> <th style="background-color: #fff9c4;">보훈자</th> <th style="background-color: #fff9c4;">장애인</th> <th style="background-color: #fff9c4;">저소득층</th> <th style="background-color: #fff9c4;">자립준비청년</th> <th style="background-color: #fff9c4;">청년</th> <th style="background-color: #fff9c4;">지역인재</th> <th style="background-color: #fff9c4;">한국사</th> <th style="background-color: #fff9c4;">TOPCIT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #fff9c4;">가점</td> <td style="text-align: center;">5, 10점</td> <td style="text-align: center;">5점</td> <td style="text-align: center;">2점</td> <td style="text-align: center;">2점</td> <td style="text-align: center;">3점</td> <td style="text-align: center;">1점</td> <td style="text-align: center;">1점</td> <td style="text-align: center;">2, 3점</td> </tr> </tbody> </table> 	구분	보훈자	장애인	저소득층	자립준비청년	청년	지역인재	한국사	TOPCIT	가점	5, 10점	5점	2점	2점	3점	1점	1점	2, 3점	최대 10점
구분	보훈자	장애인	저소득층	자립준비청년	청년	지역인재	한국사	TOPCIT												
가점	5, 10점	5점	2점	2점	3점	1점	1점	2, 3점												
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자(보훈)에 한하여 가점 부여 * 해당 항목 가점 부여 기준 등은 서류전형과 동일 	-																		

3 임용 및 근무 관련 사항

구분	분야	세부사항
임용형태	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약직(위촉직) * 분야별 계약기간의 경우, ‘I. 채용개요’ 참고 * 휴직자가 조기 복직할 경우, 분야별 계약기간에 관계 없이 휴직자의 복직일로 계약이 만료됨 * 기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률 제4조(기간제근로자의 사용) 제1항 제2호(휴직으로 결원 발생에 따라 해당 근로자 복귀 시까지 한시적 업무수행)에 해당하는 기간제 근로자로, 2년을 초과하여 근무하더라도 정규직(무기계약직 포함) 전환 대상에서 제외
임용일	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ ‘26년 1월 중 예정 (최종합격자에 한하여 추후 별도 안내) * 분야별 임용 예정월의 경우, ‘I. 채용개요’ 참고
임용요건	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일부터 근무 가능자 ○ 정보통신기획평가원 인사규정 제6조(채용자격 제한)에 해당하지 않는 자에 한하여 임용 <ul style="list-style-type: none"> - ‘국가공무원법’ 제33조(결격사유), ‘부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률’ 제82조(비위면직자의 취업제한)에 해당되지 않는 자 - 우리 원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 과거 5년 이내에 채용이 취소된 이력이 없는 자 - ‘병역법’ 제76조 제1항의 각호에 해당하지 않는 자 - 해외여행에 결격 사항이 없는 자 * 채용 과정에서 상기 사항에 대해 결격사유가 있는 지원자는 불합격 처리하며, 임용 후에도 결격사유가 발견된 자는 합격 및 임용을 취소할 수 있음
보수 및 처우	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신기획평가원 인사 및 보수 등 관련 규정에 의함 <ul style="list-style-type: none"> - [연봉] 41,254천원 이상 (군경력 및 관련분야 산업체 경력 추가 산정) * 근무기간에 따라 성과급, 복지포인트, 퇴직금 별도 지급
근무지역	공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대전

- * 향후 우리원 조직개편 또는 인사 발령 등에 따라 타 지역·분야·소속에 배치될 수 있음
- * 우리 원에 재직 중인 직원이 본 채용에 응시하여 합격하는 경우, **종전 고용관계를 종료(퇴직)하고, 본 채용의 합격자와 동일한 보수기준을 적용하여 신규 임용함**
- * 기타 세부사항은 우리 원 규정에 따름

4 지원서 접수기간 및 방법

□ (접수 기간) '25. 11. 3.(월) ~ 11. 18.(화) 18:00까지

□ (접수 방법) IITP 채용 홈페이지* 온라인 접수

* <https://recruit.incruit.com/iitp>

□ (문의처) 정보통신기획평가원 인재경영팀(☎042-612-8838)

5 전형 방법 및 일정

□ 국가직무능력표준(NCS) 기반 지원서 서류평가 및 심층면접 진행

전형방법	일정(예정)	내용
지원서 사전검증	'25년 11월 3주	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원 자격 검토 <ul style="list-style-type: none"> * 자격 미달, 자격 증빙 미첨부 시 탈락 처리 ▶ 자기소개서 각 항목별 500자 미만 작성 시*, 블라인드 미준수** 기재 시 탈락 <ul style="list-style-type: none"> * 불성실 작성(공백, 반복입력 등) 시 작성 분량에 관계 없이 탈락 처리 ** 출신학교, 연령, 성별, 종교, 가족관계 등 직·간접적으로 편견을 유발할 수 있는 정보 기재 시 탈락 처리
사전검증 결과발표	11월 4주	▶ 개별 안내
서류전형	11월 4주	▶ 지원서 서면평가(5배수 이내 선발)
서류전형 결과발표	12월 1주	▶ 개별 안내
면접전형	12월 2주	▶ 심층 면접
임용추천대상자 발표 (면접전형 결과발표)	12월 3주	▶ 개별 안내
인사위원회 및 서류제출·검증 등	'25년 12월 3주 ~ '26년 1월 2주	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지원서 기재사항에 대한 증빙(경력증명서 자격증 사본 등) 및 임용 관련 서류(신원진술서, 채용신체검사서 등) 제출 ▶ 지원서 검증, 결격사유조회, 신체검사 ▶ 최종합격 심의
최종합격자 발표	1월 2주	▶ 개별 안내
임용	1월 3주	* 모집 분야별 계약기간 등 참고

* 상기 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경 사항 발생 시 개별 안내 예정

6 기타 사항

- 가. 채용관련 구비서류(각종 증명서, 자격증 등)는 요청 시 제출하며, 지원서 상의 기재내용이 누락되거나, 오키 또는 허위로 판명되거나, 사실과 다를 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- ※ 지원서 기재사항은 빠짐없이 기재하며, 특히 지원서 경력사항에 누락된 경력은 임용 시 연봉산입이 불가함
- 나. 블라인드 채용심사를 위해, 지원서 상에 아래 내용은 작성하지 않음
- ① (지원자 본인의) 출신학교명, 출신학교를 추정할 수 있는 이메일 주소, 성별, 출신지역명, 신체적 조건(용모, 키, 체중 등), 혼인여부, 재산보유 정도
 - ② (지원자 가족의) 학력, 직업, 재산보유 정도
- 다. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 시험문제 유출, 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격이나 채용이 취소될 수 있음
- 라. 최종합격자 통보 후 신체검사, 결격사유 조회 및 어학성적 검증 결과 등 임용 결격사유가 있는 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 마. 최종합격자는 3개월 이내의 수습기간이 부여되고 수습기간 중 근무수행 또는 성적이 불량할 경우 직권 면직될 수 있음
- 바. 결격사유로 인한 임용 취소자, 최종합격 통보 후 또는 수습기간 중 임용 포기자, 직권 면직자가 발생하는 경우 예비합격자 순위에 의거 추가합격자(차순위자)를 임용할 수 있음
- 사. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 아. 지원인원이 채용인원보다 적거나 동일한 경우 추가로 재공고가 있을 수 있고, 재공고시 기존에 지원한 내역은 유효하며, 이에 따른 일정 변경은 별도로 공지함
- 자. 임용 후 근무지는 향후 조직개편 등에 의해 변경될 수 있음
- 차. 합격 후 임용 발령일로부터 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 카. 정보통신기획평가원에 재직 중인 위촉직 및 공무원 직원이 본 채용에 합격하는 경우 종전 고용관계를 종료하고, 본 채용의 합격자와 동일한 기준을 적용함
- 타. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 전형 후 14일 이내 채용서류 반환 신청 시 채용서류 반환 요구가 가능하며, 본 채용전형과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 정보통신기획평가원 홈페이지(www.iitp.kr) “부정 부패신고센터”를 통해 감사부서의 장에게 신고할 수 있음
- ※ 기타 관련 사항은 경영기획단 인재경영팀 채용담당자(☎042-612-8838)에 문의

2025. 11. 3.

정보통신기획평가원장