

# 국방기술품질원 채용 직무기술서

## 2025년 2차 정기채용(정규직, 무기사업직)

### [공통 요건]정A, B / 무사A 분야 응시자격 중 영어성적

<b>영어성적</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ '24.1.13.이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 <b>모집공고마감일('25.11.19.)</b> 기준으로 아래 시험 중 하나 이상 점수 보유(성적증명서 미제출 시 인정하지 않음)<ul style="list-style-type: none"><li>- 단, 인사혁신처 통합채용포털(career.gosi.kr) 사전등록서비스로 어학성적을 등록하여 어학성적 사전등록 확인서를 제출할 수 있는 경우, '24.1.13. 이전 시험('21.1.1. 이후 시험) 인정</li><li>- (기준 점수 이상)TOEIC 700점, TEPS 340점, TOEFL 71점(IBT), G-TELP Level2 65점, FLEX 625점, TOEIC Speaking IM2(120점), TEPS Speaking 51점, OPIC IM2</li></ul></li><li>○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제</li><li>○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제</li></ul> <p>* 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가 시 미인정)</p>
<b>대상 분야</b>	* 정A / 정B / 무사A

# [임용후보자, 연구직] 정A-01 위성 등 우주감시통신항법 무기체계 품질관리-석사

채용 직종 (고용형태)	연구직 (임용후보자)	모집분야	위성 등 우주감시통신항법 무기체계 품질관리-석사		
상한 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	전국(최초근무지 : 대전)
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무기체계 연구개발/양산단계 품질관리, 양산단계 품질보증, 표준화/형상통제/규격화/사업관리 등</li> <li>○ 무기체계 품질관리 제도연구(규정·제도 검토, 제·개정요소 제기, 성능확인/시험평가 방법 연구, 품질정책 연구 등)</li> <li>○ 위성 등 무기체계 표준 및 인증 업무(표준서 개발, 품질인증, 위조부품 방지 관리, 형상통제 및 기술검토 등)</li> <li>○ 위성 체계사업 제품보증 활동(계약적 검토, 제품보증 계획수립, 위험식별/평가, 업체 제품보증 계획검토, 신뢰성/안전/오염/EEE부품/재료·제작공정 등 검증, 제품 확인감사/시험평가, 품질개선(고장분석) 등)</li> <li>○ 「국가연구개발혁신법」에 따른 다부처 R&amp;D사업의 전문기관(기획·평가·관리 대행) 업무</li> </ul>				
기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 무기체계 관련 공학적 지식(전자전기, 통신, 추진, 제어, 반도체, 안테나 공학, 신뢰성 공학 등)</li> <li>○ 환경시험 및 운용 관련 분야 지식 (전기·전자회로 해석, 설계/분석 시뮬레이션 사용, 시험장비 활용 등)</li> <li>○ 중앙행정기관의 기획·평가·협약·변경·제재, 연구개발비 집행 관리, 기술료 징수, 성과활용 추적 업무 관련 지식</li> <li>○ 우주 환경에 대한 이해(궤도환경, 발사환경, 방사선 등)</li> <li>○ 협업 능력, 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 연구관리/기술관리 (사업추진위원회 개최, 점검 및 단계평가, 연구비 정산, 연구비 지급 및 모니터링, 성과관리)</li> <li>○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</li> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)</li> <li>○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직 활용)</li> <li>○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력)</li> </ul>			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 석사 학위 이상			
	소요 전공	○ 공학계열, (기계, 전기·전자, 항공·우주)			
	영어 성적	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)</li> <li>○ 국가연구개발혁신법 시행령 제49조 제1항 및 제2항에 따른 전문기관 경력 1년 이상 또는 위성체/발사체/우주부품 개발 경험 1년 이상(필기 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 정A-02 국방품질경영(신뢰성연구-석사)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(신뢰성연구-석사)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지 : 대전)
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 운용 중인 무기체계의 정비/운용 실적에 대한 통계적 해석을 통한 신뢰성(RAM) 분석 업무</li> <li>○ 운용 중인 무기체계에 대한 신뢰성 기반 비용관리(RAM-C) 분석 및 검증 업무</li> <li>○ 무기체계 획득사업에 대한 RAM 및 RAM-C 기술지원 업무</li> <li>○ 무기체계 RAM 및 RAM-C 분석도구 및 기법 연구업무</li> <li>○ 무기체계 RAM 및 RAM-C 정책 및 제도 발전지원 업무</li> <li>○ 개발단계 품질관리, 양산단계 품질보증, 부품관리/연구 업무 등</li> <li>○ 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신뢰성 공학(통계적 추정, 확률모형 등) 관련 지식</li> <li>○ 데이터 수집 및 분석을 위한 공학적 지식</li> <li>○ 무기체계 획득절차에 대한 기본 이해</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)</li> <li>○ 조직인식 (조직구조 이해, 역할관계 이해, 조직활용)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 석사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학계열 (산업공학)			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 신뢰성 관련 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 정A-03 국방품질경영(AI/빅데이터/SW-석사)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(AI/빅데이터/SW-석사)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(개발단계 품질관리)</b> 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원</li> <li>○ <b>(양산단계 품질보증)</b> 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등</li> <li>○ <b>(표준화/형상통제/규격화/사업관리)</b> 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획</li> <li>○ <b>(품질관리 제도연구)</b> 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, 차세대 품질정보서비스 개발관리 및 AI 개발 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신뢰성(통계적 추정, 확률모형 등) 관련 지식</li> <li>○ 4차산업 관련 기술분야(전자공학, 전기공학, 컴퓨터공학, 통신공학, 신호처리 및 제어 등) 공학 지식</li> <li>○ 인공지능(AI), 빅데이터, 자율-무인화 및 로봇틱스 등 관련 업무 수행 경험 또는 지식</li> <li>○ 데이터 수집 및 분석기술</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> <li>○ 소프트웨어 수명 주기(SW Life Cycle) 지식 및 소스코드 이해 능력</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 석사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학계열(전기, 전자, 컴퓨터, SW, 산업공학)			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인공지능(AI) 관련 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발 분야 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 정A-04 국방품질경영(기계/항공-A)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(기계/항공-A)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	4명	<b>근무지역</b>	전국
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(개발단계 품질관리)</b> 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원</li> <li>○ <b>(양산단계 품질보증)</b> 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등</li> <li>○ <b>(표준화/형상통제/규격화/사업관리)</b> 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획</li> <li>○ <b>(품질관리 제도연구)</b> 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구 *AI-데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기계공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 유체역학, 열동력공학, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식</li> <li>○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학계열(기계, 항공)			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 정A-05 국방품질경영(기계/항공-B)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(기계/항공-B)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지 : 진주)
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(감항인증-형식인증)</b> 감항인증 신청서 및 계획(안) 검토, 분야별 감항인증 기준 검토/수립, 분야별 감항성 심사 수행, 감항인증 기준별 충족 확인서 작성 등</li> <li>○ <b>(감항인증-생산확인)</b> 개발업체의 품질보증체계 및 생산설비의 양산 적합성, 주요 안전품목 관리상태 확인 등</li> <li>○ <b>(감항인증-기술변경 감항영향성 검토)</b> 양산 및 운영유지단계 군용항공기에서 발생하는 기술변경에 대한 비행안전 영향성 검토</li> <li>○ <b>(감항인증-부품국산화 감항영향성 검토)</b> 국산화 개발품을 군용항공기 장착 시 비행안전 영향성 검토 등</li> <li>○ <b>(현존전력성능극대화사업-감항인증)</b> 현존전력성능극대화사업의 군용항공기 감항인증 등</li> <li>○ 감항인증 제도/정책 연구 및 법규 검토 지원 업무 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수한 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 항공역학, 공기역학, 항공 세부계통, 비행조종 등 항공우주 또는 기계공학 관련분야 공학적 지식</li> <li>○ 설계검토, 위험도 분석/관리, 안전성 평가 등</li> <li>○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식</li> <li>○ 감항인증 개념, 항공기 설계 개념 및 군용항공기 운용개념 이해 등</li> <li>○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술, 국방사업 관련 지식 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학계열(기계, 항공)			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ <b>공고문 별도 자료 '감항인증 채용분야 경력인정 기준'</b>에 따른 경력 2년 이상 (경력산정 결과에 따라, 2년 이상~4년 미만 : 필기 만점 3% 가점, 4년 이상 : 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 감항인증 채용분야 경력인정 기준 내 '감항인증 경력산정 기준 확인서' 작성, 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 정A-06 국방품질경영(전기, 전자)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(전기, 전자)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(양산단계 품질보증)</b> 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전제품질보증, 현장품질지원반 참여 등</li> <li>○ <b>(표준화/형상통제/규격화/사업관리)</b> 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획</li> <li>○ <b>(전력지원체계)</b> 전력지원체계(군수 정비·군수정보체계 등) 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템 평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 형상통제 및 기술검토, 시험·검증 관련 계획수립, 시험절차서 작성, 품질개선, 공급업체 품질평가 및 생산공정 감사 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력</li> <li>○ 전력지원체계(군수학/군수 정책 등), 무기체계 공학 등</li> </ul>				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전자기이론, 전기/전자회로, 디지털 공학/논리회로, 안테나 공학, 전력전자공학, 통신공학/네트워크, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 도면(전기/전자) 해독, 계측공학/전자계측 등 관련분야 공학지식</li> <li>○ 품질관리 기법, 통계학, 신뢰성 공학 등</li> <li>○ 공학문제 정의, 연구기획, 연구수행(실험설계, 분석 등) 및 문제해결 능력</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</li> <li>○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성)</li> <li>○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)</li> <li>○ 계측·시험평가 능력(전력지원 장비 하드웨어(H/W) 품질검증, 시험 수행 및 데이터 분석)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공 영어 성적</b>	○ 공학 계열(전기, 전자)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 정A-07 국방품질경영(화학공학)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(화학공학)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(개발단계 품질관리)</b> 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 전력지원체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원</li> <li>○ <b>(양산단계 품질보증)</b> 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등</li> <li>○ <b>(표준화/형상통제/규격화/사업관리)</b> 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획</li> <li>○ <b>(품질관리 제도연구)</b> 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 전력지원체계 체계안전성 제도 연구 *AI·데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고분자공학, 생명화학공학, 신소재공학 등의 관련분야 공학적 지식</li> <li>○ 품질관리 기법, 통계학 등에 대한 기초 지식</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</li> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 관련 법률)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학 계열(화학공학)			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 관리직] 정B-01 경영관리(회계세무)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	관리직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	경영관리(회계세무)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지 : 진주)
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회계 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자금관리(출연금, 수탁용역비, 퇴직적립금 등)</li> <li>- 원인행위</li> <li>- 결산(수지결산서 및 재무제표 작성)</li> </ul> </li> <li>○ 세무 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 법인세(중간예납 및 정기분), 부가가치세(예정·확정) 신고 납부</li> <li>- 소득세(사업·기타·근로·퇴직소득) 및 지방소득세 원천징수세액 신고 납부</li> <li>- 주민세(종업원분, 재산분, 법인균등분) 및 기타 제세 신고 납부</li> </ul> </li> <li>○ 계약 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 물품 구매, 용역·공사 등 입찰 공고 및 계약 체결·변경, 계약 대금 지급 등</li> </ul> </li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수한 업무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재무회계, 재무관리에 대한 전문적 지식</li> <li>○ 세무 업무에 대한 전문적 지식</li> <li>○ 계약 업무 및 관련 법규에 관한 지식</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선)</li> <li>○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공 영어 성적</b>	○ 인문, 사회, 교육 계열			
		○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			



## [임용후보자, 사무직] 정D-01 사무행정

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	사무직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	사무행정		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지 : 진주)
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(일반행정)</b> 구성원들이 본연의 임무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터관리, 사무자동화 관리운영, 사무행정 회계처리, 회의운영 지원, 사무행정 업무관리, 사무환경 조성 등</li> <li>○ <b>(복지·사회공헌·근무지원)</b> 편의시설 및 복지시설 관리, 사회공헌활동 지원, 원 내 행사 등 각종 근무지원</li> <li>○ <b>(회계·계약업무)</b> 출납, 원인행위, 물품 구매, 용역·공사 등 입찰 공고 및 계약 체결·변경, 계약 대금 지급 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수한 업무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서작성/관리 업무 지식</li> <li>○ 사무행정 업무 지식</li> <li>○ 회계업무 기본 지식</li> <li>○ 사무자동화 프로그램 활용 능력</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식)</li> <li>○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선)</li> <li>○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</li> <li>○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정)</li> <li>○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 고등학교 졸업 이상			

## [임용후보자, 연구직] 무사A-01 국방품질경영(시험평가)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(시험평가)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지: 인제)
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (시험기법) 시험능률 및 신뢰성 향상을 위한 시험업무 개선, 시험장비 보강, 신규시험기법 연구</li> <li>○ (시험장비 운용/관리) 계측(계측장비 운용, 점검, 유지관리, 교정), 분석 및 연구</li> <li>○ (시험수행) 개인용/체계용 방탄시험 및 신뢰성 평가 업무, 대구경 화포/탄약류 수락/기술시험 수행</li> <li>○ (방탄/수락, 기술시험) 시험절차서 검토, 속도/압력/변위 측정 계측장비 운용, 표준 작성 및 연구과제 수행</li> <li>○ (안전개선) 안전유해요소식별 및 개선, 시험 위험성 평가, 안전시설/장비 보강</li> <li>○ (KOLAS) KOLAS 인정 유지관리 업무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력</li> </ul>				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (시험기법) 자격시험 계측 기법, 데이터 처리 및 분석 지식</li> <li>○ (시험장비 운용/관리) 계측장비 운용 관리 지식, 교정/점검에 관한 지식</li> <li>○ (시험수행) 방탄시험/평가에 대한 통합 지식, 속도/압력/변위 측정 지식, 시험안전대책 및 응급조치</li> <li>○ (방탄/수락, 기술시험) 방탄 및 탄약 신뢰성 시험 및 평가 절차에 대한 이해 및 관련 지식</li> <li>○ (안전개선) 산업안전보건법, ISO45001, 휴먼에러 관련 지식</li> <li>○ (KOLAS) KOLAS 인정유지 업무를 위한 관련 지식</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 업무 수준 관리(업무 조직화, 지속적 모니터링, 업무수행 질 개선, 업무환경 조성)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식)</li> <li>○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학계열			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 KOLAS 인정업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 연구직] 무사A-02 소음진동/신뢰성시험

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	연구직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	소음진동/신뢰성시험		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지: 대전)
<b>근무기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지</li> <li>* 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환</li> <li>* 기간 중 실시되는 내부 자격 시험에 합격한 경우(재시험 포함)에 한해 전환 평가 실시</li> </ul>				
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (시험수행) 개발 및 운용 함정 소음/진동 시험 현장 시험 수행 또는 신뢰성 시험 수행</li> <li>○ (시험장비 구매/운용/관리) 시험장비 도입, 시험장비 운용, 장비 관리/교정 등 시험장비 유지 관리</li> <li>○ (시험동 운영 관리) KOLAS 인증 시험 관련 시험동 운영 관리</li> <li>○ (사업수행) 무기체계 다빈도 고장품목의 고장원인분석 수행, 핵심부품구성품 신뢰성시험 지원 등</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</li> </ul>				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기계공학, 진동공학, 신뢰성공학, 전자공학 등 관련분야 공학적 지식</li> <li>○ 공학문제 정의, 연구기획, 연구수행(시험, 분석 등) 및 문제해결 능력</li> <li>○ 무기체계 획득절차에 대한 기본 이해</li> <li>○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)</li> <li>○ 과제개발운영력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진)</li> <li>○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> </ul>			
	<b>공통 역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>			
<b>응시 자격 요건</b>	<b>학력</b>	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	<b>소요 전공</b>	○ 공학계열(기계, 조선, 항공, 전기, 전자, 통신)			
	<b>영어 성적</b>	○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)			
<b>우대 요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 만점 3% 가점, 박사 필기 만점 5% 가점)</li> <li>○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점)</li> <li>○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 만점 3% 가점)</li> <li>○ 영어권 고등학교를 졸업한 자로 외국 학/석/박사 학위자(필기 만점 3% 가점)</li> <li>* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 성적 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> <li>* 지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</li> </ul>				

## [임용후보자, 기술직] 무사B-01 국방품질경영(방탄 시험평가)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	기술직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(방탄 시험평가)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지: 인제)
<b>근무기간</b>	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환				
<b>직무 수행 내용</b>	○ 방탄시험 및 계측 업무지원을 위한 전반적 업무 수행 - 시험·시편 준비, 장비 설치, 사격, 계측 등 - 시험 전·중·후 안전점검, 위험성 평가 등 시험장 안전활동 등 - 방탄 시험평가 관련 의뢰, 기술지원 소요 등 고객 대응 - 시험성적서 작성 및 작성·관리 등 행정업무(기타 제반사항 포함) ○ 시설 및 장비 관리·확보 - 시설 및 장비의 유지·보수, 교정, 신규 시설 및 장비 확보 업무 등 ○ KS Q ISO/IEC 17025 공인시험기관 운영 및 유지관리 업무				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	○ 방탄시험/평가에 대한 통합 지식, 시험규격 해석 및 시험절차서 작성을 위한 지식 ○ 시험데이터 수집/통계분석/평가를 위한 공학적 지식 ○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ KOLAS 인정유지 업무를 위한 관련 지식				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)			
	<b>공통 역량</b>	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
<b>응시 자격 요건</b>	○ 고등학교 졸업 이상				
<b>우대 요건</b>	○ 아래 중 1개 이상 요건 충족(필기 만점 3% 가점) - 일반기계, 공조냉동기계, 기계설계, 생산자동화, 기계정비, 전기, 사무자동화 산업기사 이상 소지자 ○ 방탄 시험평가 경력 3년 이상(필기 만점 4% 가점) * 지원 시 해당 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)				
<b>건강 검진</b>	<input type="checkbox"/> 해당없음 <input checked="" type="checkbox"/> 직무 특성상 요구됨(특수검진 대상 직무) <input type="checkbox"/> 법령상 요구됨( ) 필수 검진항목(해당없음의 경우 체크하지 않음) : <input checked="" type="checkbox"/> 공무원 신체검사 항목 <input type="checkbox"/> 기타( )				

## [임용후보자, 기술직] 무사B-02 국방품질경영(신뢰성 시험평가)

<b>채용 직종 (고용형태)</b>	기술직 (임용후보자)	<b>모집분야</b>	국방품질경영(신뢰성 시험평가)		
<b>상한 직급</b>	원급	<b>모집인원</b>	1명	<b>근무지역</b>	전국(최초근무지 : 대전)
<b>근무기간</b>	○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지 * 종료 15일 전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환				
<b>직무 수행 내용</b>	○ 저장 화재방장비·물자 및 저장 탄약 신뢰성평가 업무 수행 - 시험 준비 및 정리(시험 전·후 시료 채취, 운반, 처리, 분류 및 정리) - 시험평가 수행 및 지원 - 시험계획 수립 지원, 시험결과 데이터 관리 및 분석·평가 지원, 시험절차서 및 매뉴얼 등 작성 지원 ○ 시험실 및 시험장비 운영 관리 - 시험실 및 시험장비 운영/유지관리(수리, 검·교정 의뢰 등) - 시험장비 구축 및 확보 지원, 시험 소모품 구매 및 정리 - 시험 안전점검 및 위험성 평가 등 안전 제반 활동 ○ KS Q ISO/IEC 17025 등 KOLAS 공인시험기관 운영 및 유지관리 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무				
<b>기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력				
<b>필요 지식</b>	○ 저장 신뢰성평가 및 시험에 대한 통합적 지식 ○ 시험데이터 수집/분석/평가를 위한 지식 ○ 화학, 물리, 재료, 기계 등 관련 분야 공학적 기초 지식 ○ 통계적 품질관리, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 ○ KOLAS 인정유지 업무를 위한 관련 지식				
<b>필요 역량</b>	<b>직무 역량</b>	○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용) ○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지) ○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)			
	<b>공통 역량</b>	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
<b>응시 자격 요건</b>	○ 고등학교 졸업 이상				
<b>우대 요건</b>	○ 제1종 보통 운전면허 이상 소지자(필기 만점 3% 가점) ○ 시험·평가 관련 실무 경력 2년 이상(필기 만점 4% 가점) * 지원 시 해당 자격 사본 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정) * 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)				
<b>건강 검진</b>	<input type="checkbox"/> 해당없음 <input checked="" type="checkbox"/> 직무 특성상 요구됨(특수검진 대상 직무) <input type="checkbox"/> 법령상 요구됨( ) 필수 검진항목(해당없음의 경우 체크하지 않음) : <input checked="" type="checkbox"/> 공무원 신체검사 항목 <input type="checkbox"/> 기타( )				

